

ФГБОУ ВО ИвГМУ Минздрава России
Кафедра безопасности жизнедеятельности и медицины
чрезвычайных ситуаций

Методические указания для студентов 2 курса лечебного, педиатрического и
стоматологического факультетов при подготовке
к занятию по Безопасности жизнедеятельности

ТЕМА 1.11 «Охрана труда»

Утверждено на методическом заседании кафедры
БЖ и МЧС
(протокол № ____ от « _ » _____ 2025 г.)

Иваново 2025

Время: 90 мин.

План проведения занятия:

Введение

Заслушивание рефератов

1. Основные положения и термины Охраны труда
2. Требования охраны труда
3. Охрана труда в России
4. Правила и инструкции по охране труда
5. Организация работы с персоналом по охране труда
6. Аттестация рабочих мест по условиям труда
7. Несчастные случаи на производстве

Заключение

Расчет часов

Введение.....5 мин

Заслушивание рефератов

- Реферат 1 «История развития охраны труда на рабочем месте в России.....10 мин
- Обсуждение реферата.....10 мин
- 1. Основные положения и термины Охраны труда.....10 мин
- 2. Требования охраны труда.....10 мин
- 3. Охрана труда в России.....5 мин
- 4. Правила и инструкции по охране труда.....10 мин
- 5. Организация работы с персоналом по охране труда.....10 мин
- 6. Аттестация рабочих мест по условиям труда..... 5 мин
- 7. Несчастные случаи на производстве.....10 мин
- Заключение.....5 мин

КОНСПЕКТ ЗАНЯТИЯ

Введение (5 мин)

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Кроме того, охрана труда рассматривается в юридической литературе ещё с нескольких позиций:

1. Как основной принцип трудового права и трудовых правоотношений
2. Как система законодательных актов, а также предупредительных и регламентирующих социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, техни-

ческих средств и методов, направленных на обеспечение безопасных условий труда. (ГОСТ 12.0.002-80)

1. Основные положения и термины Охраны труда (10 мин)

Необходимо отметить, что охрану труда нельзя отождествлять с техникой безопасности, производственной санитарией, гигиеной труда, ибо они являются элементами охраны труда, её составными частями.

Таким образом в состав системы охраны труда входят следующие элементы:

- **Техника безопасности;**
- **Производственная санитария** определяется как система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов.
- **Гигиена труда** характеризуется как профилактическая медицина, изучающая условия и характер труда, их влияние на здоровье и функциональное состояние человека и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на профилактику вредного и опасного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работающих.
- **Электробезопасность** — состояние защищённости работника от вредного и опасного воздействия электротока, электродуги, электромагнитного поля и статического электричества.
- **Пожарная безопасность** — состояние защищённости личности, имущества общества и государства от пожаров.
- **Промышленная безопасность** — состояние защищённости жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий. В свою очередь охрана труда, электробезопасность, промышленная безопасность, пожарная безопасность являются составными частями
- **Безопасность жизнедеятельности** — наука о комфортном и безопасном взаимодействии человека с техносферой.
- **Управление безопасностью труда** — организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда. Основана на применении законодательных нормативных актов в области охраны труда.
- **Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. Положение о системе управления профессиональными рисками утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выра-

ботке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ТК РФ).

1.1 Термины охраны труда

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

Условия труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

Работник — физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

Работодатель - организация (юридическое лицо), представляемая ее руководителем (по оформленной нотариусом **доверенности**), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

Организация - предприятие, учреждение либо другое юридическое лицо независимо от форм собственности и подчиненности;

Вредный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

Опасный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

Рабочее место — место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

Рабочая зона - пространство высотой до 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного пребывания работающих в процессе трудовой деятельности;

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников — технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

Производственная деятельность — совокупность действий людей с применением орудий труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных услуг.

Авария — разрушение сооружений, оборудования, технических устройств, неконтролируемые взрыв и/или выброс опасных веществ, создающие угрозу жизни и здоровью людей (ГОСТ 12.0.006-2002).

Аварийная ситуация — ситуация, которая может привести к поломке деталей и травмированию работающего (ГОСТ 12.2.009-99).

Безопасное расстояние — наименьшее расстояние между человеком и источником опасного и вредного производственного фактора, при котором человек находится вне опасной зоны (ГОСТ 12.0.002.80)

Пожарная безопасность - состояние объекта, при котором исключается возможность пожара, а в случае его возгорания предотвращения воздействия на людей опасных факторов пожара и обеспечивается защита материальных ценностей;

Безопасность — состояние, при котором риск для здоровья и безопасности персонала находится на приемлемом уровне (ГОСТ Р 12.0.006-2002)

Безопасность производственного оборудования— свойства производственного оборудования соответствовать требованиям безопасности труда при монтаже (демонтаже) и эксплуатации в условиях, установленных нормативно-технической документацией (ГОСТ 12.0.002.80).

Безопасные условия труда — состояние условий труда, при котором воздействие на работающего вредных и(или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ТК РФ).

2. Требования охраны труда (10 мин)

Государственные нормативные требования охраны труда устанавливают правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

В соответствии с российским законодательством (ст.212 ТК РФ) обязанности по обеспечению безопасных условий и ОТ возлагаются на работодателя, конкретно — на первое лицо предприятия.

Каждый работник обязан (ст. 214 ТК РФ):

- Соблюдать требования ОТ;
- Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- Проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований ОТ;
- Немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении

состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания или отравления;

- Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Кроме обязанностей, каждый работник имеет права и гарантии права на безопасные и здоровые условия труда, которые сформулированы в российском законодательстве.

Гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ, состоят, в частности, в том, что:

- Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ;
- Условия труда по трудовому договору должны соответствовать требованиям ОТ;
- На время приостановления работ вследствие нарушения требований ОТ не по вине работника за ним сохраняется место работы и средний заработок;
- При отказе работника от выполнения работ при возникновении опасности для его жизни и здоровья, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. Если предоставление другой работы невозможно, время простоя оплачивается в соответствии с действующим законодательством;
- В случае не обеспечения работника средствами защиты по нормам работодатель не в праве требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить простой;
- Отказ работника от выполнения работ из-за опасности для его жизни и здоровья, либо от тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечёт за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности;
- В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей осуществляется возмещение указанного вреда в соответствии с действующим законодательством

3. Охрана труда в России (5 мин)

В России государственный контроль и надзор за соблюдением требований охраны труда осуществляется федеральной инспекцией труда при Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации и федеральными органами исполнительной власти (в пределах своих полномочий).

Федеральная инспекция труда контролирует выполнение законодательства, всех норм и правил по охране труда. Государственный санитарно-эпидемиологический надзор, осуществляемый органами Министерства здравоохранения Российской Федерации, проверяет выполнение предприятиями санитарно-гигиенических и санитарно - противоэпидемических норм и пра-

вил. Государственный энергетический надзор при Министерстве топлива и энергетики Российской Федерации контролирует правильность устройства и эксплуатации электроустановок. Государственный пожарный надзор контролирует выполнение требований пожарной безопасности при проектировании и эксплуатации зданий и помещений.

Другими надзирающими органами являются: федеральный горный и промышленный надзор, федеральный надзор Российской Федерации по ядерной и радиационной безопасности, государственная инспекция безопасности дорожного движения, органы юстиции и т. д.

3.1 Ответственность за нарушение требований охраны труда

Лица, виновные в нарушении требований ОТ, невыполнении обязательств по ОТ, предусмотренных договорами и соглашениями, трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельности представителей органов госнадзора и контроля за соблюдением требований ОТ, а также органов общественного контроля, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Различают следующие виды **дисциплинарных** взысканий:

- Замечание;
- Выговор;
- Увольнение по соответствующим основаниям.

К **административным** взысканиям за нарушение требований ОТ относятся административный штраф и дисквалификация.

Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда предусматривает следующие виды наказаний:

- штраф;
- лишение права занимать определённые должности и заниматься определённой деятельностью;
- исправительные работы;
- лишение свободы на определённый срок.

4. Правила и инструкции по охране труда (10 мин)

Министерство труда Российской Федерации от 17.12. 2002 года постановлением № 80 утвердило Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда. Данным документом установлен порядок разработки, согласования, утверждения, учета, издания, распространения, отмены правил и инструкций по охране труда, установлены требования к их построению, содержанию, оформлению и обозначению, порядок их проверки, пересмотра и обеспечения ими предприятий, а также надзор и контроль за их соблюдением.

Правила по охране труда не исключают действия стандартов Системы стандартов безопасности труда (ССБТ), строительных и санитарных норм и

правил, а также правил, норм безопасности, утвержденных федеральными надзорами России, и не должны противоречить этим документам.

Правила по охране труда — нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда, обязательные для исполнения при проектировании, организации и осуществлении производственных процессов, отдельных видов работ, эксплуатации производственного оборудования, установок, агрегатов, машин, аппаратов, а также при транспортировании, хранении, применении исходных материалов, готовой продукции, веществ, отходов производств и т. д.

Правила по охране труда могут быть межотраслевого и отраслевого назначения. Межотраслевые правила по охране труда утверждаются Министерством труда Российской Федерации, а отраслевые правила — соответствующими федеральными органами исполнительной власти по согласованию с Министерством труда Российской Федерации.

Правила по охране труда утверждаются на определенный срок действия или без ограничения этого срока.

Инструкция по охране труда — нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории предприятия, на строительных площадках и в иных местах, где производятся эти работы или выполняются служебные обязанности.

Инструкции по охране труда могут быть типовыми (отраслевыми или межотраслевыми) и для работников предприятий (для отдельных должностей, профессий и видов работ).

Типовые инструкции утверждаются федеральными органами исполнительной власти после проведения предварительных консультаций с соответствующими профсоюзными органами.

В качестве типовой инструкции данной отрасли может быть использована типовая инструкция другой отрасли для работников соответствующих профессий (видов работ) с согласия федерального органа исполнительной власти, утвердившего указанную инструкцию.

Инструкции по охране труда могут разрабатываться как для **работников по должностям** (директор, главный бухгалтер, экономист, менеджер по персоналу и др.), отдельным профессиям (электросварщики, станочники, слесари, электромонтеры, уборщицы, лаборанты, доярки и др.), так и на отдельные виды работ (работа на высоте, монтажные, наладочные, ремонтные работы, проведение испытаний и др.). В соответствии с судебной практикой целесообразно организовать разработку инструкций по должностям согласно утвержденному работодателем штатному расписанию.

Типовая инструкция для работников должна содержать следующие разделы:

- общие требования охраны труда (включая должностные обязанности работника);
- требования охраны труда перед началом работы;
- требования охраны труда во время работы;

- требования охраны труда в аварийных ситуациях;
- требования охраны труда по окончании работы.

При необходимости в инструкцию можно включать дополнительные разделы.

Для вводимых в действие новых производств допускается разработка временных инструкций для работников. Временные инструкции должны обеспечивать безопасное ведение технологических процессов и безопасную эксплуатацию оборудования.

Инструкции для работников всех должностей утверждаются руководителем предприятия после согласования с соответствующим профсоюзным органом (или иным выборным органом) и службой охраны труда, а в случае необходимости и с другими заинтересованными службами и должностными лицами по усмотрению службы охраны труда.

Инструкции могут быть выданы работникам на руки под расписку в личной карточке инструктажа для изучения при первичном инструктаже, либо вывешены на рабочих местах или участках, либо храниться в ином месте, доступном для работников.

Изучение инструкций для работников обеспечивается работодателем. Требования инструкций являются обязательными для работников. Невыполнение этих требований должно рассматриваться как нарушение трудовой дисциплины.

5. Организация работы с персоналом по охране труда (10 мин)

Работа с персоналом по охране труда является одним из основных направлений производственной деятельности, обеспечивающей безопасность, надежность и эффективность работы предприятия, и направлена на решение следующих основных задач:

- обеспечение соответствия квалификации лиц, принимаемых на работу, требованиям, характеристикам и условиям производства;
- формирование необходимых знаний и навыков работника перед допуском к самостоятельной работе, в том числе специальных, необходимых для допуска работника к обслуживанию оборудования и/или выполнению работ, подконтрольных органам государственного надзора;
- сохранение необходимых знаний и навыков, развитие производственных навыков в процессе трудовой деятельности;
- совершенствование знаний и навыков при изменении производственных условий;
- постоянный и систематический контроль профессиональных знаний и навыков работника в процессе его трудовой деятельности;
- изучение и применение передовых безопасных приемов производства работ, воспитание у персонала ответственности за соблюдение правил, норм и инструкций по охране труда.

6. Аттестация рабочих мест по условиям труда (5 мин)

Ст. 212 ТК РФ «Работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации».

Правила аттестации рабочих мест отражены в следующих документах:

1. Постановление Минтруда РФ от 14 марта 1997 г № 12 «Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»;
2. Руководство Р 2.2.755-99 «Гигиенические критерии оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряжённости трудового процесса»;
3. Методические указания Минтруда РФ от 30 июля 1999 г № МУ от РМ 02-99 «Оценка травмобезопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда»;
4. Распоряжение Вице-мэра Москвы от 23.06.2004 № 10-РИМ «Рекомендации по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях г. Москвы»

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится руководителями организации не реже одного раза в 5 лет и проводит:

1. Определение фактических условий труда по факторам производственной среды и трудового процесса инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований;
2. Проверку соответствия производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также средств обучения и инструктажа требованиям нормативных правовых актов;
3. Определяет фактически обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств.

Для проведения аттестации рабочих мест издаётся приказ и создаётся аттестационная комиссия, которая:

1. Формирует необходимую нормативно-справочную базу для проведения аттестации рабочих мест.
2. Составляет перечень рабочих мест подлежащих аттестации с выделением аналогичных рабочих мест.
3. Для каждого рабочего места составляет перечень производственных факторов подлежащих инструментальной оценке.

После проведения аттестации составляется оценка условий труда на рабочих местах. Далее оформляются результаты оценки условий труда в картах аттестации рабочих мест, составляются ведомости рабочих мест и составляется сводная ведомость. Документы аттестации рабочих мест по условиям труда хранятся 45 лет.

Органы, осуществляющие управление охраной труда

1. Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации

2. Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)
3. Московский городской центр условий и охраны труда
4. ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минздравсоцразвития России
5. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)
6. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)
7. Департаменты охраны труда
8. Государственная академия охраны труда
9. Общероссийский центр охраны труда

5. Несчастные случаи на производстве (10 мин)

Правовые акты по расследованию несчастных случаев на производстве отражены в следующих документах:

Трудовой кодекс РФ № 197-ФЗ с 1.02.2002

1. Ст. 227. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учёту;
2. Ст. 228. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве;
3. Ст. 229. Порядок расследования несчастных случаев на производстве;
4. Ст. 230. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учёт;
5. Ст. 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учёта несчастных случаев на производстве.

Постановление Минтруда РФ от 24.11.2002 № 73

"Формы документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве.

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях".

К несчастным случаям на производстве, которые подлежат рассмотрению и учёту относятся: травма, телесные повреждения, острое отравление, обморожение, ожог, утопление, тепловой удар, поражение электрическим током (молнией, излучением), повреждение при ЧС.

При возникновении несчастного случая на производстве работодатель обязан:

- 1) Незамедлительно организовать первую скорую помощь пострадавшему и, если это необходимо, доставить его в лечебное учреждение;
- 2) Принять быстрые меры по утилизации развития сложившейся аварийной ситуации и воздействия всевозможных травмирующих факторов на находящихся в данной области лиц;
- 3) Сохранить до начала расследования несчастного случая ту обстановку, которой она имела место быть в момент происшествия, если же это не-

возможно- зафиксировать сложившуюся обстановку (составление схем, фотосъёмка);

- 4) Незамедлительно проинформировать родственников пострадавшего;
- 5) Создать комиссию по расследованию несчастного случая и издать приказ о начале её работы;
- 6) Направить сообщения о групповом несчастном случае, тяжёлом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом по форме № 1 Постановления Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 (передаётся в течение суток в органы и организации, указанные в ст. 228 ТК РФ, по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи)

Несчастные случаи на производстве квалифицируются по следующим видам:

- 1) Лёгкий;
- 2) Тяжёлый;
- 3) Групповой;
- 4) Со смертельным исходом.

Классифицирующие признаки тяжести несчастных случаев отражены в приказе Минздрава РФ от 24.02.2005 № 160, а правила установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве утверждены постановлением Правительства РФ от 16.10.2000 № 789.

Для расследования несчастного случая на производстве создаётся приказом работодателя комиссия в составе трёх человек. Задачей комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве является установление обстоятельств, причин, лиц, допустивших несчастный случай, квалификацию несчастного случая и выработке мероприятий по устранению причин и предупреждению подобных несчастных случаев.

При групповом несчастном случае, тяжёлом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) направляет сообщение в:

1. Государственную инспекцию труда
2. Федеральный орган исполнительной власти (по ведомственной принадлежности)
3. Прокуратуру по месту происшествия несчастного случая
4. Орган исполнительной власти субъекта РФ
5. Организацию, направившую работника, с которым произошёл несчастный случай
6. Страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
7. Территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошёл в организации или на объекте, подконтрольных этому органу
8. Территориальные объединения организации профсоюзов

7.1 Производственный травматизм

Для оценки состояния травматизма на производстве применяют коэффициенты частоты $K_{\text{ч}}$ и тяжести $K_{\text{т}}$. $K_{\text{ч}} = \frac{10000}{P}$, где T – общее количество пострадавших, P – среднесписочное количество пострадавших за отдельный период.

$K_{\text{т}} = D/T$, где D – суммарное количество дней временной нетрудоспособности по несчастным случаям. $K_{\text{общ}} = K_{\text{ч}} K_{\text{т}}$ – показатель общего травматизма.

Чтобы не пострадать от воздействия опасных факторов производства необходимо соблюдать меры безопасности. Для этого проводится инструктаж по мерам безопасности.

Рис. 1

		Вид инструктажа				
Вводный		Первичный		Повторный	Внеплановый	Целевой

Все виды инструктажа и проверки знаний, а также допуск к самостоятельной работе фиксируется в журнале регистрации с подписью инструктируемого и инструктирующего.

Вводный инструктаж проводится инженером по охране труда или лицом, назначенным приказом со всеми принимаемыми на работу не зависимо от их образования, стажа работы или должности, а также с командированными, учащимися и студентами, прибывшими на практику, а в учебных заведениях перед началом лабораторных и практических работ.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителем работ (мастером) со всеми, принятыми на предприятие, переводимыми из одного подразделения в другое, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на практику, с работниками, выполняющими новую для них работу.

Повторный инструктаж проходят все работники независимо от квалификации, образования и стажа работы не реже чем через 6 месяцев, с целью повышения уровня знаний правил и инструкций по охране труда индивидуально или с группой работников одной профессии, бригады по программе первичного инструктажа на рабочем месте мастером или руководителем.

Внеплановый инструктаж проводят при:

- изменении правил по охране труда;
- изменении технологического процесса;
- замене, модернизации оборудования и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- нарушении работниками требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару;
- перерывах в работе – для работ с повышенными требованиями к безопасности труда более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ – 60 дней.

Целевой инструктаж проводят с работниками перед производством разовых работ, а также перед работами, на которые оформляется наряд-допуск.

Проведение этого инструктажа фиксируется в наряде-допуске или в документе, разрешающем работу. Наряд-допуск на производство работ повышенной опасности должен выдаваться ответственным руководителем работ, где имеется или может возникнуть производственная опасность.

Вопросы для самоконтроля знаний:

1. Что такое «Охрана труда»? Какие элементы входят в понятие «Охрана труда»?
2. Основные термины Охраны труда
3. Требования, предъявляемые к охране труда
4. Какие гарантии права работника на труд предоставляется Российским законодательством?
5. Организация охраны труда в России
6. Какие бывают виды ответственности за нарушение требований охраны труда?
7. Что такое «Правила по охране труда» и «Инструкции по охране труда»?
8. Виды инструкций и их содержание
9. Организация работы с персоналом по охране труда
10. Организация аттестации рабочих мест по охране труда
11. Что такое «несчастные случаи на производстве»? Их виды. Производственный травматизм и его профилактика
12. Виды инструктажа по технике безопасности

Литература:

1. Занько Н.Г., Малаян К.Р., Русак О.Н. Безопасность жизнедеятельности: Учебник. – СПб.: Издательство “Лань”, 2010.
2. Михайлов Л.А. и др. Безопасность жизнедеятельности: Учебник.-2-е издание. – СПб.: Издательство “Питер”, 2010.
3. Кузнецов В.Н. Социология безопасности: Учебное пособие. – М., 2007.
4. Безопасность жизнедеятельности: Учебник / Под ред. проф. Арустамова Э.А. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2003. – 496 с.
5. Экологическая безопасность. Защита территории и населения при чрезвычайных ситуациях. Учебное пособие/ Гринин А.С., Новиков В.Н.- М.: Фаир - Пресс, 2002.- 336 с.
6. Мастрюков Б.С. Безопасность в чрезвычайных ситуациях: Учебник для вузов. – М.: Изд. центр «Академия», 2003.- 336 с.

