

ТЕМА 1.11 «Охрана труда»

**Лекция для студентов 2-го курса
лечебного, педиатрического и
стоматологического факультетов**

Вопросы лекции

1. Основные положения и термины Охраны труда
2. Требования охраны труда
3. Охрана труда в России
4. Ответственность за нарушение требований охраны труда
5. Правила и инструкции по охране труда
6. Организация работы с персоналом по охране труда
7. Аттестация рабочих мест по условиям труда
8. Несчастные случаи на производстве

Вопрос № 1 «Основные положения и термины Охраны труда»

В состав системы охраны труда входят следующие элементы:

Техника безопасности;

Производственная санитария определяется как система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов.

Гигиена труда характеризуется как профилактическая медицина, изучающая условия и характер труда, их влияние на здоровье и функциональное состояние человека и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на профилактику вредного и опасного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работающих.

Электробезопасность — состояние защищённости работника от вредного и опасного воздействия электротока, электродуги, электромагнитного поля и статического электричества.

Пожарная безопасность — состояние защищённости личности, имущества общества и государства от пожаров.

Промышленная безопасность — состояние защищённости жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий. В свою очередь охрана труда, электробезопасность, промышленная безопасность, пожарная безопасность являются составными частями.

Безопасность жизнедеятельности — наука о комфортном и безопасном взаимодействии человека с техносферой.

Управление безопасностью труда — организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда. Основана на применении законодательных нормативных актов в области охраны труда.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Термины охраны труда



Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

Условия труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

Работник — физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

Работодатель - организация (юридическое лицо), представляемая ее руководителем (по оформленной нотариусом доверенности), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;





Организация - предприятие, учреждение либо другое юридическое лицо независимо от форм собственности и подчиненности

Вредный производственный фактор — фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

Опасный производственный фактор — фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

Рабочее место — место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

Рабочая зона - пространство высотой до 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного пребывания работающих в процессе трудовой деятельности;

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников — технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;



Производственная деятельность —

совокупность действий людей с применением орудий труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных услуг.

Авария — разрушение сооружений, оборудования, технических устройств, неконтролируемые взрыв и/или выброс опасных веществ, создающие угрозу жизни и здоровью людей (ГОСТ 12.0.006-2002).

Аварийная ситуация — ситуация, которая может привести к поломке деталей и травмированию работающего (ГОСТ 12.2.009-99).

Безопасное расстояние — наименьшее расстояние между человеком и источником опасного и вредного производственного фактора, при котором человек находится вне опасной зоны (ГОСТ 12.0.002.80)

Пожарная безопасность - состояние объекта, при котором исключается возможность пожара, а в случае его возгорания предотвращения воздействия на людей опасных факторов пожара и обеспечивается защита материальных ценностей;

Безопасность — состояние, при котором риск для здоровья и безопасности персонала находится на приемлемом уровне (ГОСТ Р 12.0.006-2002)

Безопасность производственного оборудования— свойства производственного оборудования соответствовать требованиям безопасности труда при монтаже (демонтаже) и эксплуатации в условиях, установленных нормативно-технической документацией (ГОСТ 12.0.002.80).

Безопасные условия труда — состояние условий труда, при котором воздействие на работающего вредных и(или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ТК РФ).

Вопрос 2 «Требования охраны труда»



Каждый работник обязан (ст. 214 ТК РФ):

- 1. Соблюдать требования охраны труда;**
- 2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;**
- 3. Проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;**
- 4. Немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания или отравления;**
- 5. Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.**

Гарантии права работника на труд:

- 1. Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.**
- 2. Условия труда по трудовому договору должны соответствовать требованиям охраны труда.**
- 3. На время приостановления работ вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняется место работы и средний заработок.**
- 4. При отказе работника от выполнения работ при возникновении опасности для его жизни и здоровья, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. Если предоставление другой работы невозможно, время простоя оплачивается в соответствии с действующим законодательством.**
- 5. В случае не обеспечения работника средствами защиты по нормам работодатель не в праве требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить простой.**
- 6. Отказ работника от выполнения работ из-за опасности для его жизни и здоровья, либо от тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечёт за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.**
- 7. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей осуществляется возмещение указанного вреда в соответствии с действующим законодательством.**

Вопрос 3 «Охрана труда в России»

Различают следующие виды дисциплинарных взысканий:

- 1. Замечание**
- 2. Выговор**
- 3. Увольнение по соответствующим основаниям**

К административным взысканиям за нарушение требований ОТ относятся **административный штраф и **дисквалификация****

Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда предусматривает следующие виды наказаний:

- штраф;**
- лишение права занимать определённые должности и заниматься определённой деятельностью;**
- исправительные работы;**
- лишение свободы на определённый срок.**

Вопрос 4 «Правила и инструкции по охране труда»



Правила по охране труда — нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда, обязательные для исполнения при проектировании, организации и осуществлении производственных процессов, отдельных видов работ, эксплуатации производственного оборудования, установок, агрегатов, машин, аппаратов, а также при транспортировании, хранении, применении исходных материалов, готовой продукции, веществ, отходов производств и т. д.

Инструкция по охране труда — нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории предприятия, на строительных площадках и в иных местах, где производятся эти работы или выполняются служебные обязанности.

Инструкции по охране труда могут быть типовыми (отраслевыми или межотраслевыми) и для работников предприятий (для отдельных должностей, профессий и видов работ).





Типовая инструкция для работников должна содержать следующие разделы:

- 1.общие требования охраны труда (включая должностные обязанности работника);**
- 2.требования охраны труда перед началом работы;**
- 3.требования охраны труда во время работы;**
- 4.требования охраны труда в аварийных ситуациях;**
- 5.требования охраны труда по окончании работы.**

При необходимости в инструкцию можно включать дополнительные разделы.

Для вводимых в действие новых производств допускается разработка временных инструкций для работников. Временные инструкции должны обеспечивать безопасное ведение технологических процессов и безопасную эксплуатацию оборудования.

Вопрос 6 «Аттестация рабочих мест по условиям труда»



**Правила аттестации рабочих мест
отражены в следующих документах:**

- 1. Постановление Минтруда РФ от 14 марта 1997 г № 12 «Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»;**
- 2. Руководство Р 2.2.755-99
«Гигиенические критерии оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряжённости трудового процесса»;**
- 3. Методические указания Минтруда РФ от 30 июля 1999 г № МУ от РМ 02-99
«Оценка травмобезопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда»**

Органы, осуществляющие управление охраной труда

- 1. Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации**
- 2. Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)**
- 3. Московский городской центр условий и охраны труда**
- 4. ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда»
Минздравсоцразвития России**
- 5. Федеральная служба по экологическому,
технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)**
- 6. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав
потребителей и благополучия человека
(Роспотребнадзор)**
- 7. Министерство здравоохранения и социального развития**
- 8. Департаменты охраны труда**
- 9. Государственная академия охраны труда**
- 10. Общероссийский центр охраны труда**

Вопрос 7 «Несчастные случаи на производстве»



Правовые акты по расследованию несчастных случаев на производстве отражены в следующих документах:

1. Трудовой кодекс РФ № 197-ФЗ с 1.02.2002

Ст. 227. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учёту;

Ст. 228. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве;

Ст. 229. Порядок расследования несчастных случаев на производстве;

Ст. 230. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учёт;

Ст. 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учёта несчастных случаев на производстве.

2. Постановление Минтруда РФ от 24.11.2002 № 73



Несчастные случаи на производстве квалифицируются по следующим видам:

- 1) Лёгкий;**
- 2) Тяжёлый;**
- 3) Групповой;**
- 4) Со смертельным исходом.**

Классифицирующие признаки тяжести несчастных случаев отражены в приказе Минздрава РФ от 24.02.2005 № 160, а правила установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве утверждены Постановлением Правительства РФ от 16.10.2000 № 789.



Вид инструктажа

1. Вводный инструктаж проводится инженером по охране труда или лицом, назначенным приказом со всеми принимаемыми на работу не зависимо от их образования, стажа работы или должности, а также с командированными, учащимися и студентами, прибывшими на практику, а в учебных заведениях перед началом лабораторных и практических работ.

2. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителем работ (мастером) со всеми, принятыми на предприятие, переводимыми из одного подразделения в другое, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на практику, с работниками, выполняющими новую для них работу.

3. Повторный инструктаж проходят все работники независимо от квалификации, образования и стажа работы не реже чем через 6 месяцев, с целью повышения уровня знаний правил и инструкций по охране труда индивидуально или с группой работников одной профессии, бригады по программе первичного инструктажа на рабочем месте мастером или руководителем.

Вид инструктажа

4. Внеплановый инструктаж проводят при:

- изменении правил по охране труда;
- изменении технологического процесса;
- замене, модернизации оборудования и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- нарушении работниками требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару;
- перерывах в работе – для работ с повышенными требованиями к безопасности труда более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ – 60 дней.

5. Целевой инструктаж проводят с работниками перед производством разовых работ, а также перед работами, на которые оформляется наряд-допуск.

Проведение этого инструктажа фиксируется в наряде-допуске или в документе, разрешающем работу. Наряд-допуск на производство работ повышенной опасности должен выдаваться ответственным руководителем работ, где имеется или может возникнуть производственная опасность.

Благодарю за внимание