



# *Формирование и внедрение эффективных механизмов целевого обучения врачей в Ивановской области*

*Система «Органы государственной власти субъекта  
РФ – органы местного самоуправления – региональные  
органы управления здравоохранением – медицинские  
организации – **медицинский вуз**»*

*Стратегия региональной системы целевого обучения – формирование мотивации на продолжение профессиональной деятельности в родном регионе проводится с момента выбора врачебной профессии, а затем в процессе обучения на этапах специалитета и ординатуры.*

*Подцель 1. Привлечение потенциальных абитуриентов в ИвГМА :*

*формирование системы инновационных подходов к профориентации школьников и обучающихся средних специальных учебных заведений с изначальной ориентацией на обучение в ИвГМА и работу в системе регионального здравоохранения*

*Подцель 2. Привлечение обучающихся ИвГМА в систему здравоохранения Ивановской области, в том числе, в первичное звено и сельское здравоохранение*

- ❖ повышение мотивации медицинских организаций к адресной работе с обучающимися ИвГМА по привлечению потенциальных работников;*
- ❖ формирование региональных механизмов информирования о целевом обучении, а также повышение привлекательности и престижности работы в здравоохранении региона, улучшение имиджа медицинских организаций Ивановской области;*
- ❖ повышение приверженности обучающихся ИвГМА к работе в системе здравоохранения Ивановской области, в том числе в первичном звене*

Медицинские организации, муниципалитеты, департамент здравоохранения, ИвГМА

- выбор специальности обучающимся и места работы выпускником

ИвГМА

- индивидуализация образовательной траектории  
- информирование планируемого работодателя об освоении образовательной программы и ее корректировка

Правительство Ивановской области, ДЗО, муниципалитеты - меры социальной поддержки, мотивация, имидж здравоохранения, информация

Профориентация на довузовском этапе духовные и профессиональные основы, технологии осознанного выбора профессии

Начало самостоятельной работы с участием «наставников»

Медицинская организация

- условия для прохождения производственной практики  
- оценка практической подготовки  
- самопрезентация  
(привлекательность для абитуриентов и выпускников)

Департамент здравоохранения

- мотивирование ЦРБ на заключение договоров о целевом обучении;  
- информационная поддержка претендентов на целевое обучение;  
- мониторинг трудоустройства

Подготовительные курсы для профессионально ориентированных абитуриентов, система информирования о целевом обучении

# *Основные проблемы*

- *Отсутствие региональных квот для поступления на целевое обучение*
- *Отсутствие рекомендуемых критериев отбора на целевое обучение для главных врачей медицинских организаций*

# *Спасибо за внимание!*

