

Практические задания по теме «Менеджмент в здравоохранении» (каждый студент выполняет все задания)

Задание 1

Нарисуйте организационную схему Ивановской государственной медицинской академии. Схема должна быть аналогична той, что представлена в теоретическом материале на рисунке 1, но существенно больше и сложнее. **Должности изобразите прямоугольниками, подпишите их, расположите на разных иерархических уровнях.** Чтобы успешно выполнить эту работу, зайдите на сайт ИвГМА в пункт меню "Об Академии" и в подменю выберите "Структура". Постарайтесь отразить на схеме основные функциональные направления деятельности академии. Кафедр на схеме должно быть немного - столько, чтобы было понятно, что кафедры относятся к разным факультетам. Если вам покажется удобным составить эту схему из нескольких частей, расположенных на отдельных листах, то подпишите их так, чтобы было понятно, как эти листы должны соединяться. Поясните (например, выделив цветом), к какому уровню управления относятся конкретные должности. Работу можно выполнить в рукописном варианте или воспользоваться текстовым процессором (например, вставить рисунок SmartArt из группы "Иерархия")

Задание 2

Выполните самодиагностику ваших ограничений управленческого потенциала по методике М. Вудкок и Д. Френсис (методика прилагается).

Задание 3

Описание ситуации: Вы руководите отделением в крупном многопрофильном стационаре, оказывающем специализированную, в т.ч. высококвалифицированную медицинскую помощь. Вышестоящее руководство поручило вашему отделению разработать часть программы по совершенствованию регионального здравоохранения. Работа предстоит большая, одному вам не справиться. Времени руководство дало немного, но вполне достаточно для подготовки качественного документа. Вы собираете врачей вашего отделения на совещание, **целью которого является распределение работы среди ваших подчиненных.** Кроме того поясним, что поручить подчиненному рабочую задачу, значит определить для него:

- что должно быть сделано
- как это должно быть сделано
- когда это должно быть сделано

Только владея всей этой информацией работник может выполнить поручение.

Напишите три небольших выступления, в которых отчетливо будет виден стиль вашего руководства, если вы будете использовать

- А) авторитарный (автократичный) стиль
- Б) демократический стиль
- В) либеральный стиль