

**федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Ивановская государственная медицинская академия»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**Изменения №11  
в Положение об оплате труда работников  
ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России**

**СМК И.268 ПП 08**

Утверждено решением Ученого совета  
от 25 февраля 2021 г., протокол №\_\_\_

Номер копии:	<b>оригинал</b>
--------------	-----------------

**Иваново 2021**

Исполнитель: И.о. начальника планово- финансового управления Лисова Л.В.	Утвердил: ректор ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России Борзов Е.В.
Дата 25.02.2021 Подпись	Дата 25.02.2021 Подпись



федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Ивановская государственная медицинская академия»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**«Изменения №11 в Положение об  
оплате труда работников ФГБОУ ВО  
ИвГМА Минздрава России»  
СМК И.268 ПП 08  
Дата 25.02.2021**

---

---

## Содержание

1. Изменения в Положение об оплате труда работников	3
Лист согласования	5
Лист регистрации изменений	6
Лист ознакомления	7



---

1. Пункт 12.6. Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России изложить в новой редакции:

«12.6. Ежемесячно премировать работников клиники академии с учетом показателей и критериев оценки эффективности их деятельности (приложение 10). Премирование осуществляется по результатам анализа и оценки деятельности работника клиники на основании решения комиссии по анализу и оценке критериев и показателей эффективности деятельности работников клиники. Итоги эффективности деятельности работника клиники подводятся комиссией ежеквартально.

Общее количество баллов, набранных работниками, определяется отдельно по каждой категории работников клиники (врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, административная часть) и отдельно по разделам работы в рамках каждой категории работников («клиническая работа», «научно-исследовательская работа», «учебно-методическая работа»).

Стоимость одного балла устанавливается приказом ректора академии с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета с учетом финансовых возможностей и является фиксированной на весь период выплаты на основании подведенных итогов эффективности.

Размер премии работника определяется как произведение стоимости одного балла на количество баллов, набранных работником.

Премирование работников клиники по разделам «научно-исследовательская работа» и «учебно-методическая работа» производится за счет приносящей доход деятельности клиники, премирование по разделу «клиническая работа» может производиться за счет средств ОМС или средств по приносящей доход деятельности клиники.»

2. Пункт 12.7. Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России изложить в новой редакции:

«12.7. Ежемесячно премировать педагогических работников академии с учетом показателей и критериев оценки эффективности их деятельности (приложение 11). Премирование осуществляется по результатам анализа и оценки деятельности педагогического работника на основании решения комиссии по анализу и оценке критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников (далее – комиссия). Итоги эффективности деятельности педагогического работника подводятся комиссией два раз в год.

Общее количество баллов, набранных работниками, определяется отдельно по разделам работы: «учебно-методическая работа», «научно-исследовательская работа», «клиническая работа».



федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Ивановская государственная медицинская академия»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**«Изменения №11 в Положение об  
оплате труда работников ФГБОУ ВО  
ИвГМА Минздрава России»  
СМК И.268 ПП 08  
Дата 25.02.2021**

---

---

Стоимость одного балла устанавливается приказом ректора академии с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета с учетом финансовых возможностей и является фиксированной на весь период выплаты на основании подведенных итогов эффективности.

Размер премии педагогического работника определяется как произведение стоимости одного балла на количество баллов, набранных работником.

Премирование педагогических работников производится за счет средств федерального бюджета или средств по приносящей доход деятельности».

3. Настоящие изменения в Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России приняты с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета (протокол № \_\_\_\_ от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г.).



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Ивановская государственная медицинская академия»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**«Изменения №11 в Положение об  
оплате труда работников ФГБОУ ВО  
ИвГМА Минздрава России»  
СМК И.268 ПП 08  
Дата 25.02.2021**

---

---

### Лист согласования

Проректор по учебной работе  
должность

\_\_\_\_\_  
дата, подпись

И.Е.Мишина  
инициалы и фамилия

Проректор по последипломному образованию и  
клинической работе  
должность

\_\_\_\_\_  
дата, подпись

В.В. Полозов  
инициалы и фамилия

Главный бухгалтер  
должность

\_\_\_\_\_  
дата, подпись

О.Н. Киселева  
инициалы и фамилия

И.о. начальника управления кадров  
должность

\_\_\_\_\_  
дата, подпись

А.С.Ходак  
инициалы и фамилия

Главный врач клиники  
должность

\_\_\_\_\_  
дата, подпись

Н.Н. Пануева  
инициалы и фамилия

Помощник ректора по качеству  
должность

\_\_\_\_\_  
дата, подпись

И.И. Корягина  
инициалы и фамилия

Ведущий юрисконсульт  
должность

\_\_\_\_\_  
дата, подпись

Л.В. Грабовенко  
инициалы и фамилия

Председатель профсоюзного комитета  
должность

\_\_\_\_\_  
дата, подпись

Т.А.Блохина  
инициалы и фамилия



