

Общие положения порядка выдачи листка нетрудоспособности

**Приказ Минздрава России от 01.09.2020 № 925н
«Об утверждении порядка выдачи и
оформления листков нетрудоспособности,
включая порядок формирования листков
нетрудоспособности в форме электронного
документа»**

вступил в силу 14 декабря 2020 года

Листок нетрудоспособности выдается следующим застрахованным:

- лицам, работающим по трудовым договорам;
- государственным гражданским служащим, муниципальным служащим (замещающим должности);
- членам производственного кооператива, принимающим личное трудовое участие в его деятельности;
- священнослужителям;
- адвокатам, ИП, членам крестьянских (фермерских) хозяйств, нотариусам, иным лицам, занимающимся частной практикой, членам семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, **добровольно вступившим в правоотношения** по обязательному социальному страхованию;

- иным категориям лиц, которые подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами **при условии уплаты ими или за них страховых взносов** в Фонд социального страхования Российской Федерации;

лицам, у которых заболевание или травма наступили **в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.**

лицам осужденным к лишению свободы и привлеченным к оплачиваемому труду

руководителям организаций, являющимся единственными участниками (учредителями) организаций, собственниками имущества

Привели в соответствие со статьей 2 ФЗ от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

Листок нетрудоспособности выдается следующим застрахованным:

- **женщинам**, уволенным в связи с ликвидацией организаций, в связи с прекращением деятельности в качестве ИП, прекращением полномочий нотариусом, статуса адвоката, у **которых беременность наступила в течение 12 месяцев** до признания их в установленном порядке безработными **выдается листок нетрудоспособности на бумажном носителе**
- гражданам, **признанным безработными** и состоящим на учете в государственных учреждениях **службы занятости населения**, в случае заболевания, травмы, отравлений и иных состояний, связанных с временной потерей трудоспособности, на время протезирования в условиях стационара, беременности и родов, при усыновлении ребенка **выдается листок нетрудоспособности на бумажном носителе**

Новый Порядок выдачи и оформления ЛН, утвержденный Приказом от 1 сентября 2020 г. №925н **не содержит положений относительно запрета на выдачу ЛН** определенными медицинскими организациями, как это было в Приказе №624н.

Единственное упоминание о таких организациях в п.3 Порядка №925н, а именно:

выдают (формируют) ЛН, в том числе, лечащие врачи МО *(за исключением врачей структурного подразделения МО, оказывающего скорую, в том числе специализированную, медицинскую помощь).*

ВЫДАЧА нескольких ЛН

остались те же требования к выдаче одного или нескольких ЛН на бумажном носителе.

Новое! При оформлении в электронном виде формируется всегда один листок нетрудоспособности.

Важно! При формировании электронного листка нетрудоспособности сведения о месте работы гражданина и типе его занятости (основное, по совместительству) медицинская организация не вносит (п. 65 Порядка № 925н).

ВЫДАЧА нескольких ЛН

В случае, если гражданин на момент наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам занят у нескольких страхователей **и в два предшествующие календарные года** до выдачи листка нетрудоспособности **был занят у тех же работодателей**, выдается

НЕСКОЛЬКО листков нетрудоспособности **НА БУМАЖНОМ НОСИТЕЛЕ** по каждому месту работы, либо

формируется **ОДИН** листок нетрудоспособности в форме **ЭЛЕКТРОННОГО** документа для предоставления его номера по каждому месту работы.

ВЫДАЧА нескольких ЛН

В случае, если гражданин на момент наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам занят у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах **был занят у других страхователей** (другого страхователя), выдается (формируется) **один листок нетрудоспособности** для представления по одному из последних мест работы **по выбору гражданина**.

ВЫДАЧА нескольких ЛН

В случае, если гражданин на момент наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам занят у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах **был занят как у этих, так и у других страхователей** (другого страхователя), выдается **либо несколько листков** нетрудоспособности НА БУМАЖНОМ НОСИТЕЛЕ или **формируется один ЛН** в форме электронного документа для предоставления его номера по каждому месту работы, **либо выдается (формируется) один листок** нетрудоспособности для представления его по одному из последних мест работы **по выбору гражданина.**

Тип занятости сотрудника на дату наступления нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам	Способ выдачи (оформления) больничного	
	На бумажном носителе	В электронном виде
Сотрудник занят у тех же работодателей, что и в расчетном периоде	Выдается несколько листов нетрудоспособности по каждому месту работы	Формируется один электронный листок нетрудоспособности для представления его номера по каждому месту работы
Сотрудник в расчетном периоде был занят у других работодателей (у другого работодателя)	Выдается один листок нетрудоспособности для представления по одному из последних мест работы по выбору физлица	Формируется один электронный листок нетрудоспособности для представления тому работодателю, у которого сотрудник намерен получить пособие
Сотрудник в расчетном периоде был занят как у этих, так и других работодателей (другого работодателя)	Выдается несколько листов нетрудоспособности по каждому месту работы либо один листок для представления по одному месту работы по выбору физлица	Формируется один электронный листок нетрудоспособности для представления его номера по каждому месту работы либо один электронный листок нетрудоспособности для представления тому работодателю, у которого сотрудник намерен получить пособие

ВЫДАЧА нескольких ЛН

Письмо ФСС РФ от 08.07.2011 N 14-02-01/15-6179Л.

Письмо ФСС РФ от 28.10.2011 N 14-03-18/15-12956:

Если на момент наступления страхового случая гражданин работает у нескольких работодателей, подтвердить уважительность причины его отсутствия на работе по совместительству возможно, представив копию листка нетрудоспособности, заверенную работодателем по основному месту работы.

Выдача листков нетрудоспособности на бумажном носителе осуществляется при предъявлении **документа, удостоверяющего личность.**

Формирование листков нетрудоспособности в форме электронного документа осуществляется при предъявлении **документа, удостоверяющего личность**, а также страхового номера индивидуального лицевого счета гражданина в системе индивидуального (персонифицированного) учета (далее - **СНИЛС**).

Выдача и продление листка нетрудоспособности осуществляется медицинским работником **после осмотра** гражданина **и записи** данных о состоянии его здоровья в медицинской карте амбулаторного (стационарного) больного **или иной медицинской документации, обосновывающей необходимость** **временного освобождения** от работы.

Номера листков нетрудоспособности регистрируются в медицинской документации организации с указанием даты выдачи и продления, выписки гражданина на работу, сведений о направлении гражданина в другую медицинскую организацию или в учреждение МСЭ.

Нарушение п.9 Приказа МЗ РФ №925н:

**В медицинской документации отсутствует обоснование
временного освобождения от работы!**

Не допускается выдача (формирование) и продление листка нетрудоспособности **за прошедшие дни единолично** лечащим врачом (фельдшером, зубным врачом).

Выдача (формирование) и продление листка нетрудоспособности за прошедшее время осуществляется по решению врачебной комиссии медицинской организации при обращении гражданина в медицинскую организацию или посещении его медицинским работником на дому **(п.9 Приказа МЗ РФ №925н).**

Новое!

- **распространяет своё действие на любые причины нетрудоспособности** *(ранее п. 14 – только заболевания, травмы, отравления)*
- **убрали «в исключительных случаях»**

Листок нетрудоспособности при оказании гражданину МП **в амбулаторных условиях выдается (формируется)** медицинской организацией в **день признания** его временно **нетрудоспособным** по результатам проведенной ЭВН.

(Важно! *Убрали возможность выдачи (формирования) ЛН в день закрытия листка нетрудоспособности*)

Гражданам, обратившимся за медицинской помощью **после окончания рабочего времени (смены)**, по их желанию, дата освобождения от работы в листке нетрудоспособности может быть указана **со следующего календарного дня**.

В случаях, если гражданин направляется (обращается) за оказанием медицинской помощи **в другую медицинскую организацию, закрытие листка нетрудоспособности осуществляется медицинской организацией, в которую гражданин был направлен (обратился) за оказанием медицинской помощи.**

При продолжении временной нетрудоспособности гражданина медицинской организацией, в которую он был направлен (обратился) за оказанием медицинской помощи, **выдается (формируется) листок нетрудоспособности, являющийся продолжением ранее выданного (сформированного) листка нетрудоспособности.**

*Исходя из содержания указанной нормы, закрытие или оформление ранее выданного листка нетрудоспособности для возможности предоставления его к оплате, осуществляется **в той медицинской организации, где выдается новый листок нетрудоспособности (продолжение)**. При этом в закрытом на оплату листке нетрудоспособности указывается номер вновь выданного листка (продолжение), ставится вторая печать и подпись врача медицинской организации.*

Письмо ФСС РФ от 14.09.2011 N 14-03-11/15-8605

Письмо ФСС от 22 мая 2017 года №02-09-11/22-03-11096

При этом **под продлением следует понимать выдачу "продолжения"** листка нетрудоспособности, оформленного предыдущей медицинской организацией, **на новом бланке с одновременным оформлением (закрытием) предыдущего листка нетрудоспособности** для представления к оплате.

В подтверждение данной позиции приводим следующее. Помимо указания периода нетрудоспособности в листок нетрудоспособности должна вноситься и иная значимая информация, а именно:

- в корешке бланка наряду с другими данными указывается **дата** выдачи листка нетрудоспособности, **номер** медицинской карты амбулаторного (стационарного больного), ставится подпись гражданина, получившего листок нетрудоспособности;
- в разделе "Заполняется врачом медицинской организации" указывается в том числе **наименование** медицинской организации, ее **ОГРН**, **адрес** оказания медицинских услуг.

*Однако в одном бланке листка нетрудоспособности невозможно указать реквизиты двух разных медицинских организаций, а возможность осуществления действий по **продлению** периода временной нетрудоспособности без авторизации медицинской организации с указанием ее реквизитов Порядок не предусматривает.*

*Таким образом **продление** листка нетрудоспособности, выданного предыдущей медицинской организацией, имеющих свободных строк в таблице "Освобождение от работы" листка нетрудоспособности, **недопустимо**.*

Письмо ФСС от 22 мая 2017 года №02-09-11/22-03-11096

При выписке гражданина после оказания ему медицинской помощи в стационарных условиях **(в условиях дневного стационара)** выдается (формируется) листок нетрудоспособности **В ДЕНЬ ВЫПИСКИ** из МО за весь период оказания медицинской помощи в стационарных условиях **(в условиях дневного стационара)**.

При продолжении временной нетрудоспособности решение о продлении листка нетрудоспособности **единовременно до 10 календарных дней** принимается врачебной комиссией.

(п.11 Приказ № 925н)

В случае, когда гражданин, **нетрудоспособный на день выписки** из медицинской организации, где ему оказывалась медицинская помощь в стационарных условиях (условиях дневного стационара), **является в установленный для явки день трудоспособным** в другую медицинскую организацию, в которую он был направлен для продолжения лечения, медицинская организация, в которую гражданин был направлен, **заполняет** в листке нетрудоспособности строку (поле) листка нетрудоспособности **"Приступить к работе"** и **закрывает его.**

В совокупности с предыдущим положением решение вопроса об оформлении ЛН возможно в двух вариантах.

В рамках одного страхового случая, связанного с временной потерей трудоспособности, **по желанию гражданина** медицинская организация выдает (формирует) в продолжение новый листок нетрудоспособности и одновременно оформляет предыдущий листок нетрудоспособности в соответствии с требованиями настоящего Порядка **для назначения и выплаты пособия** по временной нетрудоспособности.

Новое!

Допускается оформление листка нетрудоспособности на бумажном носителе, являющегося продолжением листка нетрудоспособности в форме электронного документа, а также формирование листка нетрудоспособности в форме электронного документа, являющегося продолжением листка нетрудоспособности на бумажном носителе.

Выдача (формирование) и продление листка
нетрудоспособности **при заболеваниях,**
профессиональных заболеваниях, травмах,
в том числе полученных вследствие
несчастливого случая на производстве,
отравлениях и иных состояниях, связанных
с временной потерей гражданами
трудоспособности

Соблюдение нормативно установленных сроков

При лечении заболеваний, профессиональных заболеваний, травм (в том числе полученных вследствие несчастного случая на производстве), отравлений и иных состояний, связанных с временной потерей гражданами трудоспособности, **лечащий врач единолично** выдает (формирует) листки нетрудоспособности сроком до **15 календарных дней включительно**.

Фельдшер либо зубной врач единолично выдает (формирует) листки нетрудоспособности сроком до 10 календарных дней включительно

Соблюдение нормативно установленных сроков

При сроках временной нетрудоспособности, превышающих указанные сроки, листок нетрудоспособности выдается (формируется) и продлевается **по решению врачебной комиссии.**

Периодичность продления – не реже, чем каждые 15 дней

Не более 10 месяцев при состоянии после травм и реконструктивных операций,
не более 12 месяцев - при лечении туберкулеза.

Соблюдение нормативно установленных **сроков**

Письмо ФСС от 8 апреля 2013 г. № 15-03-11/12-3453

1 момент – учет продолжительности ВН по одному страховому случаю ведётся **суммарно!**

2 момент – *«После продления листка нетрудоспособности по решению врачебной комиссии, во временных промежутках между решениями врачебной комиссии единоличных решений лечащего врача о продлении периода нетрудоспособности выноситься не должно. Явку больного для динамического наблюдения лечащим врачом в эти промежутки времени не следует увязывать с продлением листка нетрудоспособности.*

*Гражданин обращается в медицинскую организацию не только с целью получения освобождения от работы, но и для получения медицинской помощи и **неявка на назначенный врачебный осмотр** между решениями врачебной комиссии без уважительной причины является одним из **оснований для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности.**»*

Оформление ЛН за прошедшее время при лечении в условиях **круглосуточного стационара!**

Учитывать п. 11 Приказа №925н:

*При выписке гражданина после оказания ему медицинской помощи в
стационарных условиях.. выдается (формируется) листок
нетрудоспособности **в день выписки** из медицинской организации, где
ему оказывалась медицинская помощь, за весь период оказания
медицинской помощи в стационарных условиях...*

Срока давности обращения за выдачей ЛН за
прошедшее время законодательно не
предусмотрено!

Новое!

Выдача (оформление) ЛН после оказания ему медицинской помощи **в условиях дневного стационара** за прошедшее время и **при нарушении режима!**

С учетом вышеназванных положений, положений п.9 и п. 11 Приказа № 925н, и того факта, что *срока давности обращения за выдачей ЛН за прошедшее время законодательно не предусмотрено!*

Приказ МЗ РФ №925н

Пункт 24. Гражданам, нуждающимся в специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи, выдается (формируется) листок нетрудоспособности непосредственно в медицинской организации, оказывающей специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь.

Пункт 25. Медицинская организация, направившая гражданина **по решению врачебной комиссии** в другую медицинскую организацию, выдает (формирует) листок нетрудоспособности с учетом числа дней, необходимых для проезда к месту нахождения соответствующей медицинской организации.

26. Гражданам, направленным по решению суда на судебно-медицинскую или судебно-психиатрическую экспертизу, признанным нетрудоспособными, выдается (формируется) листок нетрудоспособности **со дня явки** гражданина для проведения соответствующей экспертизы.

27. В случаях проведения сложных урологических, гинекологических, проктологических и других исследований, манипуляций, процедур, медицинских вмешательств при оказании медицинской помощи **в амбулаторных условиях** выдается (формируется) листок нетрудоспособности **по решению ВК** на дни проведения соответствующего исследования (манипуляции, процедуры, медицинского вмешательства).

В этих случаях в листке нетрудоспособности указываются **календарные дни** проведения исследований (манипуляций, процедур, медицинских вмешательств) и освобождение от работы производится **на дни проведения исследований** (манипуляций, процедур, медицинских вмешательств).

В строке "Причина нетрудоспособности" в первых двух клетках указывается соответствующий двухзначный код – 10 «иное состояние».

Подпись председателя ВК!

Приказ МЗ РФ №925н

Пункт 28. ЛН **не выдается** при наступлении временной нетрудоспособности:

- в период отпуска без сохранения заработной платы,
- отпуска по беременности и родам,
- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет

В этих случаях ЛН выдается **со дня окончания указанных отпусков** в случае продолжающейся временной нетрудоспособности.

ЛН **выдается** при временной нетрудоспособности в связи с заболеванием, (профессиональным заболеванием, травмой, в том числе полученной вследствие несчастного случая на производстве, отравлением)

в период **ежегодного оплачиваемого отпуска** на весь период, в том числе в период долечивания в санаторно-курортном учреждении (п.30 Порядка).

в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет лицам, **работающим на условиях неполного рабочего времени или на дому** (п.29 Порядка).

Соблюдение нормативно установленных **сроков**

Общая продолжительность ВН:

- при **неблагоприятном** клиническом и трудовом прогнозе – не более 4-х месяцев;
- при **благоприятном** клиническом и трудовом прогнозе – не более 10 месяцев травмы и состояния после реконструктивных операций, при туберкулезе – не более 12 месяцев.

Письмо ФСС РФ от 01.09.2000 N 02-18/10-5766

«Об ориентировочных сроках временной нетрудоспособности при наиболее распространенных заболеваниях и травмах»

Ориентировочные сроки временной утраты трудоспособности носят рекомендательный характер. Однако значительное увеличение или сокращение ориентировочных сроков временной нетрудоспособности (на 30 и более процентов) должно служить поводом для проведения проверки правильности проведения экспертизы временной нетрудоспособности.

Оформление ЛН к оплате при длительном лечении

В амбулаторных условиях – закрываем ЛН через код 31 «продолжает болеть», вписываем номер выданного ЛН как продолжение и отдаем на руки пациенту для представления к оплате.

В стационарных условиях – «находился в стационаре» проставляем дни с момента госпитализации по день выдачи ЛН к оплате, освобождение от работы прописываем одной строкой, что в первичном ЛН будет совпадать с датами нахождения в стационаре, закрываем ЛН через код 31 «продолжает болеть», НО не вписываем номер продолжения ЛН, т.к. в стационаре этот номер станет известен позднее (при выписке из стационара или повторном обращении за выдачей следующего ЛН к оплате).

В следующем ЛН, оформленном к оплате, дни нахождения в стационаре будут проставлены с первого дня по настоящее время, а дни освобождения – с даты, следующей за датой выдачи первого ЛН к оплате.

Оформление ЛН при лечении *в условиях дневного стационара* осуществляется **по правилам, установленным для оформления ЛН при лечении в условиях круглосуточного стационара.**

Пункт 32. Листок нетрудоспособности не выдается (не формируется) гражданам:

обратившимся за медицинской помощью в медицинскую организацию, если у них **не выявлено признаков** временной нетрудоспособности;

проходящим медицинское освидетельствование, медицинское обследование или лечение **по направлению военных комиссариатов**;

находящимся **под стражей или административным арестом**;

проходящим профилактические, периодические, предварительные, предсменные, предрейсовые, послесменные, послерейсовые **медицинские осмотры**, иные установленные законодательством Российской Федерации виды медицинских осмотров, **диспансеризацию и диспансерное наблюдение**, в том числе в центрах профпатологии субъекта Российской Федерации;

с хроническими заболеваниями **вне обострения** (ухудшения), проходящим обследование, принимающим различные процедуры, манипуляции и медицинские вмешательства в амбулаторных условиях;

В названных выше случаях по просьбе гражданина выдается выписка из медицинской документации, подтверждающая факт получения МП.

обучающимся в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях – *выдается справка.*

**Порядок выдачи листка нетрудоспособности
при направлении граждан на медико-
социальную экспертизу**

**Направление на МСЭ оформляется в соответствии
с формой N 088/у «Направление на медико-
социальную экспертизу медицинской
организацией», утвержденной
Приказом Минтруда России и Минздрава России
№ 578н/606н от 06.09.2018 г. «Об утверждении
формы направления на медико-социальную
экспертизу медицинской организацией»**

При установлении (изменении) по результатам МСЭ группы инвалидности либо определении степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний **срок временной нетрудоспособности завершается датой**, непосредственно предшествующей дате регистрации документов в бюро МСЭ.

Новое!

В случаях, если **дата регистрации** документов в бюро МСЭ **позднее даты направления** гражданина в бюро МСЭ при установлении группы инвалидности или степени утраты профессиональной трудоспособности либо изменении группы инвалидности, период освобождения от работы **по решению врачебной комиссии может быть продлен до даты**, предшествовавшей дате регистрации документов в бюро МСЭ.

п.35. Временно нетрудоспособным лицам, которым не установлена (не изменена) группа инвалидности либо степень утраты профессиональной трудоспособности..., листок нетрудоспособности может быть **продлен** по решению **ВК**

- до восстановления трудоспособности
- или*
- до повторного направления на МСЭ с периодичностью продления листка нетрудоспособности по решению врачебной комиссии не реже чем через 15 дней.

При **отказе** гражданина от направления на МСЭ листок нетрудоспособности **не продлевается**. Сведения об этом указываются в листке нетрудоспособности и в медицинской карте амбулаторного (стационарного) больного.

Порядок выдачи листка нетрудоспособности на период санаторно-курортного лечения

Приказ МЗ РФ №925н

п.37. При направлении гражданина **на долечивание** в санаторно-курортную организацию, расположенную на территории Российской Федерации, **непосредственно после стационарного лечения** листок нетрудоспособности **продлевается** медицинским работником по решению **врачебной комиссии санаторно-курортной организации** на весь период долечивания, но не более чем на 24 календарных дня.

Листок нетрудоспособности оформляется лечащим врачом медицинской организации и председателем врачебной комиссии до отъезда гражданина на долечивание в санаторно-курортную организацию.

При направлении на долечивание в санаторно-курортную организацию непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях в строке "Иное" проставляется (вносится) код "37". Продолжение листка нетрудоспособности оформляется в медицинской организации, направляющей гражданина на долечивание.

При этом в строке (поле) листка нетрудоспособности "С какого числа" таблицы "Освобождение от работы" дата освобождения от работы указывается не позднее следующего дня, за днем открытия (формирования) данного листка нетрудоспособности медицинской организацией, направившей гражданина на долечивание.

*Допускается формирование листка нетрудоспособности в форме электронного документа за период долечивания в санаторно-курортной организации, не превышающий 24 календарных дня, **медицинской организацией, направившей** гражданина на долечивание в санаторно-курортную организацию, по решению врачебной комиссии **на основании документа, подтверждающего пребывание** гражданина в данной санаторно-курортной организации.*

Приказ МЗ РФ №925н

- п.38. При направлении лиц, пострадавших в связи с тяжелым **несчастливым случаем на производстве**, на санаторно-курортное лечение в период временной нетрудоспособности (до направления на МСЭ) листок нетрудоспособности выдается **на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно по решению врачебной комиссии** в соответствии с настоящим Порядком.
- п.39. При направлении медицинскими организациями больных **туберкулезом** по путевкам в санаторно-курортные организации на лечение в случае, когда санаторно-курортное лечение заменяет стационарное лечение, а также на долечивание после стационарного лечения листок нетрудоспособности **выдается (формируется) по решению врачебной комиссии** противотуберкулезной организации **и продлевается решением врачебной комиссией** санаторно-курортной организации на весь период оказания медицинской помощи, санаторно-курортного лечения и проезда к месту лечения и обратно в соответствии с настоящим Порядком.

Порядок выдачи листка нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи

Приказ МЗ РФ №925н

п.40. По уходу за больным членом семьи выдается (формируется) листок нетрудоспособности медицинским работником одному из **членов семьи, иному родственнику, опекуна или попечителю, фактически осуществляющему уход.**

В соответствии со ст.2 Семейного кодекса Российской Федерации членами семьи являются: супруги, родители и дети.

К иным родственникам по уходу за детьми относят: бабушку, дедушку, брата, сестру, дядю, тётю, внуков.

Сроки выдачи ЛН по уходу

<i>Характеристика больного члена семьи</i>	<i>При лечении в амбулаторных условиях</i>	<i>При лечении в стационарных условия (дневной стационар)</i>
Ребенок в возрасте до 7 лет	Весь период лечения	
Ребенок в возрасте от 7 до 15 лет	По каждому случаю заболевания <i>(но оплата не более чем за 15 дней по каждому случаю и не свыше 45 календарных дней в году п.2 ст.5 ФЗ №255-ФЗ)</i>	
Старше 15 лет, взрослый член семьи	Не более чем на 7 календарных дней по каждому случаю заболевания	Не предусмотрено
Ребенок – инвалид до 18 лет	Весь период лечения	
Ребенок до 18 лет, инфицированный ВИЧ	Не предусмотрено	Весь период лечения
Ребенок до 18 лет при поствакцинальном осложнении, ЗНО	Весь период лечения	

Сроки выдачи ЛН по уходу

<i>Характеристика больного члена семьи</i>	<i>При лечении в амбулаторных условиях</i>	<i>При лечении в стационарных условия</i>
Ребенок в возрасте до 15 лет, проживающий в зоне отселения, из зоны отчуждения, отселения (в т.ч. в период внутриутробного развития), ребенок первого и последующих поколений, родившийся после радиоактивного облучения одного из родителей	Весь период лечения	
Ребенок в возрасте до 15 лет, страдающий заболеваниями вследствие радиационного воздействия на родителей	Весь период лечения	

Приказ МЗ РФ №925н

п.42 При необходимости листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком может **выдаваться попеременно** разным членам семьи в пределах установленных сроков.

Письмо ФСС от 28.07.2016 г. № 02-09-14/15-04

При этом листок нетрудоспособности каждому члену семьи оформляется как первичный, поскольку страховым случаем является не болезнь члена семьи, а временная нетрудоспособность застрахованного лица в связи с необходимостью осуществления ухода за больным членом семьи. Листок нетрудоспособности, выданный члену семьи, который первый осуществлял уход за больным ребенком, подлежит закрытию.

Продолжение листка нетрудоспособности выдается в том случае, когда продолжается страховой случай и данное застрахованное лицо продолжает осуществлять уход за больным членом семьи.

Приказ МЗ РФ №925н

п.44. При заболевании **двух детей** одновременно выдается **один листок** нетрудоспособности НА БУМАЖНОМ НОСИТЕЛЕ по уходу за ними. При одновременном заболевании **более двух детей** выдается **второй листок** нетрудоспособности НА БУМАЖНОМ НОСИТЕЛЕ.

При заболевании двух и более детей одновременно формируется **один листок** нетрудоспособности в **форме электронного** документа по уходу за ними.

п.45. При заболевании второго (третьего) ребенка в период болезни первого ребенка выданный (сформированный) листок нетрудоспособности по уходу за первым ребенком **продлевается до выздоровления всех детей** без зачета дней, совпавших с днями освобождения от работы по уходу за первым ребенком.

При этом в листке нетрудоспособности указываются родственная (семейная связь), имена, возраст всех детей.

Приказ МЗ РФ №925н

При формировании листка нетрудоспособности в форме **электронного документа**, по каждому заболевшему члену семьи указываются:

- периоды осуществления ухода за ним,
- условия оказания медицинской помощи,
- полные фамилия, имя и отчество (при наличии), дата рождения,
- код причины нетрудоспособности,
- родственная (семейная) связь,
- СНИЛС члена семьи (указывается при наличии), за которым фактически осуществляется уход,
- а также из медицинской информационной системы медицинской организации в автоматическом режиме указывается код по МКБ 10 (за исключением случаев оказания медицинской помощи по профилям "онкология", "детская онкология", "дерматовенерология", "психиатрия-наркология", ВИЧ-инфекции, при психических расстройствах и расстройствах поведения, а также медицинской помощи больным туберкулезом).

Приказ МЗ РФ №925н

п.46. Листок нетрудоспособности **не выдается по уходу:**
за больным членом семьи старше 15 лет при лечении в
стационарных условиях (условиях дневного стационара);
за хроническими больными в период ремиссии;
в период ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без
сохранения заработной платы;
в период отпуска по беременности и родам;
в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им
возраста 3 лет, за исключением случаев выполнения
работы в указанный период на условиях неполного
рабочего времени или на дому.

Приказ МЗ РФ №925н

п.47. При заболевании ребенка в период, когда **мать** (иной член семьи, фактически осуществляющий уход за ребенком) **не нуждается в освобождении от работы**

- *ежегодные оплачиваемые отпуска,*
- *отпуск по беременности и родам,*
- *отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет,*
- *отпуск без сохранения заработной платы,*

листок нетрудоспособности по уходу за ребенком (в случае, когда он продолжает нуждаться в уходе) **выдается (формируется) со дня**, когда лицо, осуществляющее уход за ребенком **должно приступить к работе.**

Приказ МЗ РФ №925н

Новое!

п.47. В случаях, когда один из членов семьи, иной родственник находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет и другому члену семьи, иному родственнику требуется освобождение от работы по уходу за другим больным ребенком, листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком выдается (формируется) в соответствии с пунктами 11, 19, 20, 25, 40 и 41 настоящего Порядка.

Порядок выдачи листка нетрудоспособности при карантине

Приказ МЗ РФ №925н

п.48. В случае введения ограничительных мероприятий (карантина) гражданам, в отношении которых приняты меры по изоляции или по временному отстранению от работы, листок нетрудоспособности выдается (формируется) врачом-инфекционистом, а в случае его отсутствия - лечащим врачом (фельдшером) на весь период изоляции гражданина или временного отстранения от работы соответственно.

Продолжительность отстранения от работы в этих случаях определяется утвержденными сроками изоляции лиц, перенесших инфекционные заболевания и соприкасавшихся с ними.

п.49. Одному из родителей, иному законному представителю или иному члену семьи выдается (формируется) листок нетрудоспособности по уходу **за ребенком до 7 лет**, посещающим дошкольное образовательное учреждение, или за **членом семьи**, признанным в установленном порядке **недееспособным**, в случае введения главными государственными санитарными врачами и их заместителями ... ограничительных мероприятий (карантина) в организации <20>, которую посещает (в которой находится) ребенок или член семьи, признанный в установленном порядке недееспособным.

В указанном случае листок нетрудоспособности выдается (формируется) лечащим врачом (фельдшером), осуществляющим оказание медицинской помощи ребенку (члену семьи, признанному в установленном порядке недееспособным), на весь период ограничительных мероприятий (карантина).

Приказ МЗ РФ №925н

50. При оказании медицинской помощи с применением телемедицинских технологий при угрозе распространения заболеваний, включенных в перечень заболеваний, представляющих опасность для окружающих, осуществляется выдача (формирование) листка нетрудоспособности, в том числе по беременности и родам, в соответствии с особенностями организации оказания медицинской помощи при угрозе распространения заболеваний, представляющих опасность для окружающих, установленными Правительством Российской Федерации.

Формирование листка нетрудоспособности в форме электронного документа при оказании медицинской помощи с применением телемедицинских технологий осуществляется лечащим врачом (фельдшером), сведения о котором внесены в Федеральный регистр медицинских работников, являющийся подсистемой единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения, а также при условии регистрации медицинской организации, соответствующей требованиям пункта 3 настоящего Порядка, в Федеральном реестре медицинских организаций, являющемся подсистемой ЕГИС в сфере здравоохранения

Приказ МЗ РФ №925н

51. Гражданам, являющимся работниками отдельных профессий, производств и организаций, в отношении которых проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические профилактические медицинские осмотры, предусматривающие исследования на гельминтозы, **при наличии у них гельминтоза** выдается (формируется) **листок нетрудоспособности на весь период дегельминтизации.**

Порядок выдачи листка нетрудоспособности по беременности и родам

Приказ МЗ РФ №925н

53. Листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается (формируется) **врачом акушером-гинекологом**, при его отсутствии - врачом общей практики (семейным врачом), а при отсутствии врача - фельдшером.

Выдача (формирование) листка нетрудоспособности по беременности и родам производится в **30 недель беременности единовременно продолжительностью 140 календарных дней** (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов).

При многоплодной беременности выдается (формируется) листок нетрудоспособности по беременности и родам в **28 недель беременности единовременно продолжительностью 194 календарных дня** (84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов).

Приказ МЗ РФ №925н

П. 54. В случае если женщина при обращении в медицинскую организацию в установленный срок **отказывается от получения** листка нетрудоспособности по беременности и родам на период отпуска по беременности и родам, **ее отказ фиксируется** в медицинской документации. **При повторном обращении** женщины до родов за листком нетрудоспособности по беременности и родам для оформления отпуска по беременности и родам листок нетрудоспособности выдается на 140 (194) календарных дней с 30 (28) недели беременности...

*Аналогично решается вопрос с выдачей (формированием) листка нетрудоспособности женщине, у которой роды наступили 30 недель и более (при многоплодной беременности – 28 недель и более), и которая ранее не обращалась за выдачей листка нетрудоспособности.
(пункт 57 Приказа №925н)*

Дополнительный отпуск по беременности и родам предоставляется женщине в двух случаях:

1. Когда диагноз **многоплодной беременности** установлен **в родах** — листок нетрудоспособности выдается дополнительно на **54 календарных дня** (п.55 Приказа №925н).
2. **При осложненных родах** — листок нетрудоспособности выдается дополнительно на **16 календарных дней** (п.55 Приказа №925н).

*В строке "Причина нетрудоспособности" в первых двух клетках указывается соответствующий двухзначный код: **05 – отпуск по беременностям и родам.***

*В строке "Причина нетрудоспособности", вслед за двухзначным кодом, указывается дополнительный трехзначный код: **020 - при дополнительном отпуске по беременности и родам.***

ЛН оформляется без подписи председателя ВК!

В письме ФСС России от 23.12.2011 N 14-03-11/15-16055 разъясняется, что "беременность и роды" и "временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы" являются разными видами страховых случаев и регулируются отдельными главами Порядка.

С учетом изложенного, требования территориальных органов Фонда, страхователей о необходимости постановки в листке нетрудоспособности по беременности и родам подписи председателя врачебной комиссии, в том числе при осложненных родах, многоплодной беременности, при родах, наступивших в период с 28 до 30 недель беременности, при прерывании беременности при сроке до 27 полных недель беременности, при усыновлении ребенка и при проведении экстракорпорального оплодотворения являются необоснованными.

Во всех указанных случаях достаточно подписи врача акушера-гинеколога, врача общей практики (семейного врача), а при отсутствии врача - подписи фельдшера.

Новое!

56. При родах, наступивших в период от 22 до 30 недель беременности, медицинской организацией, где произошли роды, выдается (формируется) листок нетрудоспособности по беременности и родам сроком на 156 календарных дней.

При многоплодных родах, наступивших в период от 22 до 28 недель беременности, медицинской организацией, где произошли роды, выдается (формируется) листок нетрудоспособности по беременности и родам сроком на 194 календарных дня.

58. При прерывании беременности при сроке до 21 полной недели беременности, **рождении мертвого или живого плода, не пережившего первые 6 полных суток (168 часов)**, выдается (формируется) листок нетрудоспособности ... **на весь период нетрудоспособности**, но на срок не менее трех дней.

В случае рождения живого ребенка при сроке беременности **менее 22 недель**, если новорожденный **пережил первые 6 полных суток (168 часов)**, листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается (формируется) на 156 календарных дней (п. 56 Приказ №925н)

Приказ МЗ РФ №925н

п.60. При сроке беременности 30 недель (для многоплодной беременности – 28 недель), наступившем в период **временной нетрудоспособности женщины, нахождения женщины в ежегодном основном или дополнительном оплачиваемом отпуске, отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста 3 лет** листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается на общих основаниях.

Срок 30 (28) недель наступил в период временной нетрудоспособности:

Информация ФСС России от 21.07.2015

*Во всех случаях, когда женщина на дату наступления 30 (28) недель беременности нетрудоспособна, больничные по этим **двум разным страховым случаям** должны **выдаваться и оформляться независимо друг от друга** - на весь период временной нетрудоспособности и на весь установленный период отпуска по беременности и родам.*

Дублирование дней освобождения от работы в листках нетрудоспособности в данном случае **значения не имеет**. За указанные дни работодатель должен будет выплатить только один вид пособия по выбору женщины: пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам.

Приказ МЗ РФ №925н

п.61. Женщине, **усыновившей ребенка в возрасте до 3 месяцев**, листок нетрудоспособности выдается со дня усыновления на период до 70 календарных дней (при одновременном усыновлении двух или более детей - на 110 календарных дней) *со дня рождения ребенка.*

В Информации ФСС России от 25.08.2016 разъясняется, что листок нетрудоспособности по беременности и родам **"суррогатной матери"** выдаётся на общих основаниях.

Выдача листка нетрудоспособности "генетической матери" (биологической) при суррогатном материнстве законодательством не предусмотрена.

Приказ МЗ РФ №925н

При проведении процедуры экстракорпорального оплодотворения (п.62) - **на весь период лечения** (стимуляции суперовуляции, пункции яичника и переноса эмбриона) **до определения результата процедуры и проезда к месту медицинской организации и обратно.**

В случаях, когда медицинская организация, проводившая процедуры экстракорпорального оплодотворения, не имеет лицензии на выполнение работы (услуги) по экспертизе временной нетрудоспособности, на основании выписки из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, выданной медицинской организацией, проводившей процедуры экстракорпорального оплодотворения, женщине выдается (формируется) листок нетрудоспособности медицинской организацией, имеющей лицензию на выполнение работы (услуги) по экспертизе временной нетрудоспособности.