

**федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Ивановская государственная медицинская академия»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**Изменения №14  
в Положение об оплате труда работников  
ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России**

**СМК И.303 ПП 08**

Утверждено решением Ученого совета  
от 28 декабря 2021 г., протокол №12

Номер копии:	<b>оригинал</b>
--------------	-----------------

**Иваново 2021**

Исполнители: начальник планово-финансового управления Михайленкова Т.В.	Утвердил: и.о. ректора ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России Борзов Е.В.
Дата 28.12.2021 Подпись	Дата 28.12.2021 Подпись



федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Ивановская государственная медицинская академия»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**«Изменения №14 в Положение об  
оплате труда работников ФГБОУ ВО  
ИвГМА Минздрава России»  
СМК И.303 ПП 08  
Дата 28.12.2021**

---

---

## Содержание

1.	Изменения в Положение об оплате труда работников	3
2.	Приложение 1 к изменениям в Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России (Приложение №10 к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России - Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников клиники)	4
	Лист согласования	31
	Лист регистрации изменений	32
	Лист ознакомления	33



федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Ивановская государственная медицинская академия»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**«Изменения №14 в Положение об  
оплате труда работников ФГБОУ ВО  
ИвГМА Минздрава России»  
СМК И.303 ПП 08  
Дата 28.12.2021**

---

1. Изложить Приложение №10 к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России - Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников клиники - в новой редакции согласно приложению №1 к настоящим изменениям в Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России.

2. Настоящие изменения в Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России приняты с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета (протокол № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021г.) вступают в силу с 1 января 2021 г.



Приложение №1 к изменениям №14  
в Положение об оплате труда работников  
ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России

Приложение №10 к Положению об оплате труда  
работников ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников клиники

### Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главного врача клиники

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Условия получения выплаты
<b>Клиническая работа</b>				
1.	Выполнение плановых объемов медицинской помощи в рамках программы ОМС.	а) выполнено 95-100% б) выполнено менее 95%	а) 1 б) -1	
2.	Доля больных, получивших медицинскую помощь, проживающих на территории других субъектов Российской Федерации	а) 20 % и более б) менее 20 %	а) 10 б) -10	
3.	Доля финансирования клиники за счет внебюджетных средств от средств ОМС	а) 50 % и более б) от 30 до 50 % в) менее 30%	а) 10 б) 0 в)-10	
4.	Выполнение плана по достижению показателей «дорожной карты» по заработной плате всех категорий медицинских работников клиники	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
5.	Укомплектованность персоналом (в % от штатной численности)	а) 90 % и более б) менее 90 %	а) 1 б) -1	
6.	Соответствие материально-технической базы клиники порядкам оказания медицинской помощи	а) соответствует б) не соответствует	а) 1 б) -1	
7.	Соответствие лекарственного обеспечения клиники стандартам медицинской помощи, перечню ЖНВЛП	а) соответствует б) не соответствует	а) 1 б) -1	
8.	Контроль за исполнением приказов, нормативных актов по работе клиники	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
9.	Контроль за предоставлением платных услуг в клинике	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
10.	Нарушения правил по охране труда и противопожарной безопасности	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
11.	Удовлетворенность пациентами	а) 90 % и более опрошенных	а) 1	



	качеством оказанной медицинской помощи	б) менее 90 % опрошенных	б) -1	
12.	Штрафные санкции контролирурующих организаций	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
13.	Присвоение (подтверждение) квалификационной категории		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
14.	Награждение знаком «Отличник здравоохранения»		15	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
15.	Награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Клиническая работа»</b>				
<b>Научно-исследовательская работа</b>				
1.	Выполнение научно-исследовательской работы	а) проведение научно-исследовательской работы, согласно утвержденному плану проведения научных исследований в клинике б) участие в проведении научно-исследовательской работы, выполняемой другими сотрудниками академии в) участие в проведении совместных межвузовских научных проектов	а) 5 б) 2 в) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем предоставления отчета о количестве исследований, проведенных в рамках программы исследовательской работы.
2.	Защита диссертации	а) защита докторской диссертации б) защита кандидатской диссертации	а) 40 б) 20	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Однократно. Предоставление копии диплома.
3.	Публикация статьи	а) публикация статьи в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК и/или с ИФ не ниже 0,3 б) публикация тезисов, материалов в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК и/или с ИФ не ниже 0,3	а) 6 б) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. При наличии двух или более авторов доля каждого из них высчитывается на основании документа, отражающего степень его участия в написании статьи. При отсутствии документа баллы делятся поровну на количество авторов. Статьи принимаются при условии указания автором (ами) места работы клиника ИвГМА
4.	Абсолютный прирост индекса Хирша в базе данных РИНЦ	Повышение индекса Хирша в РИНЦ на 1 ед. в течение отчетного периода	4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника



				академии. Подтверждение увеличения индекса Хирша (распечатка (скриншот) страницы сайта РИНЦ, <a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a> )
5.	Выступление с докладом на научно-практическом - мероприятии	а) выступление на международном мероприятии (за пределами РФ) б) выступление на всероссийском мероприятии в) выступление на межрегиональном мероприятии г) выступление на мероприятии ВУЗа д) постерный доклад на международном мероприятии (за пределами РФ) е) постерный доклад на всероссийском мероприятии ж) постерный доклад на межрегиональном мероприятии	а) 12 б) 8 в) 6 г) 4 д) 8 е) 6 ж) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета. При наличии двух или более авторов доклада доля каждого из них высчитывается на основании документа, отражающего степень его участия в создании объекта. При отсутствии документа баллы делятся поровну на количество авторов.
6.	Участие в научно-практическом - мероприятии	а) участие в международных мероприятиях (за пределами РФ) б) участие во всероссийских мероприятиях в) участие в региональных мероприятиях	а) 4 б) 2 в) 1	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета по полученной информации на врачебной конференции в клинике.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Научно-исследовательская работа»</b>				
<b>Учебно-методическая работа</b>				
1.	Проведение образовательных тематических занятий, семинаров, мастер-классов для сотрудников клиники, обучающихся академии	а) проведение образовательных занятий, семинаров в академии, клинике б) проведение обучающих мастер-классов в академии, клинике	а) 4 б) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
2.	Участие в образовательных проектах, программах	а) разработка программ, новых технологий б) ведение баз данных в) подготовка видеоматериалов г) подготовка презентаций	а) 6 б) 6 в) 4 г) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Учебно-методическая работа»</b>				
<b>Итого:</b>				

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
заместителя главного врача по медицинской части**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Условия получения выплаты
<b>Клиническая работа</b>				
1.	Доля больных, получивших медицинскую помощь,	а) 20 % и более б) менее 20 %	а) 10 б) -10	



	проживающих на территории других субъектов Российской Федерации			
2.	Доля финансирования клиники за счет внебюджетных средств от средств ОМС	а) 50 % и более б) от 30 до 50 % в) менее 30%	а) 10 б) 0 в)-10	
3.	Выполнение плановых объемов медицинской помощи в рамках программы ОМС.	а) выполнено 95-100% б) выполнено менее 95%	а) 1 б) -1	
4.	Выполнение целевых показателей работы клиники	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
5.	Количество случаев качественно оказанной медицинской помощи по результатам внутренней экспертизы качества (коэффициент качества 1,0-0,8)	а) 90-100% б) менее 90%	а) 1 б) -1	
6.	Удовлетворенность пациентами качеством оказанной медицинской помощи	а) 90 % и более опрошенных б) менее 90 % опрошенных	а) 1 б) -1	
7.	Обоснованные письменные жалобы от пациентов и их родственников	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
8.	Организация проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской помощи	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
9.	Организация работы врачебных комиссий в клинике	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
10.	Информационное сопровождение больных (оформление сайта, стенда, др.)	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
11.	Штрафные санкции контролирурующих организаций	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
12.	Присвоение (подтверждение) квалификационной категории		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
13.	Награждение знаком «Отличник здравоохранения»		15	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
14.	Награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Клиническая работа»</b>				
<b>Научно-исследовательская работа</b>				
1.	Выполнение научно-исследовательской работы	а) проведение научно-исследовательской работы, согласно утвержденному плану проведения научных исследований в клинике б) участие в проведении научно-исследовательской работы, выполняемой другими сотрудниками академии	а) 5 б) 2 в) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем предоставления отчета о количестве исследований, проведенных в рамках программы



		в) участие в проведении совместных межвузовских научных проектов		исследовательской работы.
2.	Защита диссертации	а) защита докторской диссертации б) защита кандидатской диссертации	а) 40 б) 20	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Однократно. Предоставление копии диплома.
3.	Публикация статьи	а) публикация статьи в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК и/или с ИФ не ниже 0,3 б) публикация тезисов, материалов в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК и/или с ИФ не ниже 0,3	а) 6 б) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. При наличии двух или более авторов доля каждого из них высчитывается на основании документа, отражающего степень его участия в написании статьи. При отсутствии документа баллы делятся поровну на количество авторов. Статьи принимаются при условии указания автором (ами) места работы клиника ИвГМА
4.	Абсолютный прирост индекса Хирша в базе данных РИНЦ	Повышение индекса Хирша в РИНЦ на 1ед. в течение отчетного периода	4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение увеличения индекса Хирша (распечатка (скриншот) страницы сайта РИНЦ, <a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a> )
5.	Выступление с докладом на научно-практическом - мероприятии	а) выступление на международном мероприятии (за пределами РФ) б) выступление на всероссийском мероприятии в) выступление на межрегиональном мероприятии г) выступление на мероприятии ВУЗа д) постерный доклад на международном мероприятии (за пределами РФ) е) постерный доклад на всероссийском мероприятии ж) постерный доклад на межрегиональном мероприятии	а) 12 б) 8 в) 6 г) 4 д) 8 е) 6 ж) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета. При наличии двух или более авторов доклада доля каждого из них высчитывается на основании документа, отражающего степень его участия в создании объекта. При отсутствии документа баллы делятся поровну на количество авторов.
6.	Участие в научно-практическом - мероприятии	а) участие в международных мероприятиях (за пределами РФ) б) участие во всероссийских	а) 4 б) 2 в) 1	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого





		мероприятиях в) участие в региональных мероприятиях		является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета по полученной информации на врачебной конференции в клинике.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Научно-исследовательская работа»</b>				
<b>Учебно-методическая работа</b>				
1.	Проведение образовательных тематических занятий, семинаров, мастер-классов для сотрудников клиники, обучающихся академии	а) проведение образовательных занятий, семинаров в академии, клинике б) проведение обучающих мастер-классов в академии, клинике	а) 4 б) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
2.	Участие в образовательных проектах, программах	а) разработка программ, новых технологий б) ведение баз данных в) подготовка видеоматериалов г) подготовка презентаций	а) 6 б) 6 в) 4 г) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
3.	Участие в разработках СОПов, алгоритмов	а) разработка СОПов, алгоритмов	а) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Учебно-методическая работа»</b>				
<b>Итого:</b>				

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
главной медицинской сестры клиники**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Условия получения выплаты
<b>Клиническая работа</b>				
1.	Своевременное составление заявок на закупку лекарственных средств, медицинских изделий	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
2.	Контроль соблюдения правил получения, хранения, учета лекарственных средств, медицинских изделий в клинике	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
3.	Контроль знаний и соблюдения медицинскими сестрами алгоритмов, СОПов	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
4.	Контроль соблюдения санитарно-эпидемиологического режима в клинике	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
5.	Контроль своевременного проведения технического обслуживания, метрологического обеспечения оборудования	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
6.	Дефекты в оформлении медицинской документации (журналы)	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	



7.	Своевременность и полнота выполнения распоряжений руководства	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
8.	Обоснованные письменные жалобы от пациентов и их родственников на работу медицинских сестер	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
9.	Штрафные санкции контролирующих организаций	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
10.	Присвоение (подтверждение) квалификационной категории		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
11.	Награждение знаком «Отличник здравоохранения»		15	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
12.	Награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Клиническая работа»</b>				
<b>Научно-исследовательская работа</b>				
1.	Выступление с докладом на научно-практическом-мероприятии	а) выступление на международном мероприятии (за пределами РФ) б) выступление на всероссийском мероприятии в) выступление на межрегиональном мероприятии г) выступление на мероприятии ВУЗа д) постерный доклад на международном мероприятии (за пределами РФ) е) постерный доклад на всероссийском мероприятии ж) постерный доклад на межрегиональном мероприятии	а) 12 б) 8 в) 6 г) 4 д) 8 е) 6 ж) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета. При наличии двух или более авторов доклада доля каждого из них высчитывается на основании документа, отражающего степень его участия в создании объекта. При отсутствии документа баллы делятся поровну на количество авторов.
2.	Участие в научно-практическом-мероприятии	а) участие в международных мероприятиях (за пределами РФ) б) участие во всероссийских мероприятиях в) участие в региональных мероприятиях	а) 4 б) 2 в) 1	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета по полученной информации на врачебной конференции в клинике.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Научно-исследовательская работа»</b>				
<b>Учебно-методическая работа</b>				
1.	Проведение образовательных тематических занятий, семинаров, мастер-классов для сотрудников клиники и обучающихся академии	а) проведение образовательных занятий, семинаров в академии, клинике б) проведение обучающих мастер-классов в академии, клинике	а) 4 б) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.



2.	Участие в образовательных проектах, программах	а) разработка программ, новых технологий б) ведение баз данных в) подготовка видеоматериалов г) подготовка презентаций	а) 6 б) 6 в) 4 г) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
3.	Участие в разработках СОПов, алгоритмов	а) разработка СОПов, алгоритмов	а) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Учебно-методическая работа»</b>				
<b>Итого:</b>				

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
врача-статистика клиники**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Условия получения выплаты
<b>Клиническая работа</b>				
1.	Своевременное заполнение и сдача статистических отчетов клиники	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
2.	Отсутствие дефектов в оформлении статистических отчетов клиники	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
3.	Присвоение (подтверждение) квалификационной категории		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
4.	Награждение знаком «Отличник здравоохранения»		15	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
5.	Награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Клиническая работа»</b>				
<b>Научно-исследовательская работа</b>				
1.	Выполнение научно-исследовательской работы	а) проведение научно-исследовательской работы, согласно утвержденному плану проведения научных исследований в клинике б) участие в проведении научно-исследовательской работы, выполняемой другими сотрудниками академии в) участие в проведении совместных межвузовских научных проектов	а) 6 б) 2 в) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем предоставления отчета о количестве исследований, проведенных в рамках программы исследовательской работы.
2.	Защита диссертации	а) защита докторской диссертации б) защита кандидатской	а) 40 б) 20	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным



		диссертации		местом работы которого является клиника академии. Однократно. Предоставление копии диплома.
3.	Публикация статьи	а) публикация статьи в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК и/или с ИФ не ниже 0,3 б) публикация тезисов, материалов в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК и/или с ИФ не ниже 0,3	а) 6 б) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. При наличии двух или более авторов доля каждого из них высчитывается на основании документа, отражающего степень его участия в написании статьи. При отсутствии документа баллы делятся поровну на количество авторов. Статьи принимаются при условии указания автором (ами) места работы клиника ИвГМА
4.	Абсолютный прирост индекса Хирша в базе данных РИНЦ	Повышение индекса Хирша в РИНЦ на 1ед. в течение отчетного периода	4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение увеличения индекса Хирша (распечатка (скриншот) страницы сайта РИНЦ, <a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a> )
5.	Выступление с докладом на научно-практическом - мероприятии	а) выступление на международном мероприятии (за пределами РФ) б) выступление на всероссийском мероприятии в) выступление на межрегиональном мероприятии г) выступление на мероприятии ВУЗа д) постерный доклад на международном мероприятии (за пределами РФ) е) постерный доклад на всероссийском мероприятии ж) постерный доклад на межрегиональном мероприятии	а) 12 б) 8 в) 6 г) 4 д) 8 е) 6 ж) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета. При наличии двух или более авторов доклада доля каждого из них высчитывается на основании документа, отражающего степень его участия в создании объекта. При отсутствии документа баллы делятся поровну на количество авторов.
6.	Участие в научно-практическом - мероприятии	а) участие в международных мероприятиях (за пределами РФ) б) участие во всероссийских мероприятиях в) участие в региональных мероприятиях	а) 4 б) 2 в) 1	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета по полученной информации на врачебной конференции



				в клинике.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Научно-исследовательская работа»</b>				
<b>Учебно-методическая работа</b>				
1.	Проведение образовательных тематических занятий, семинаров для сотрудников клиники и обучающихся академии	а) проведение образовательных занятий, семинаров в академии, клинике	а) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
2.	Участие в образовательных проектах, программах	а) разработка программ, новых технологий б) ведение баз данных в) подготовка видеоматериалов г) подготовка презентаций	а) 6 б) 6 в) 4 г) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Учебно-методическая работа»</b>				
<b>Итого:</b>				

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
медицинской сестры приемного отделения клиники**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Условия получения выплаты
<b>Клиническая работа</b>				
1.	Своевременность и полнота выполнения назначений врача	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
2.	Своевременность и полнота выполнения поручений старшей (главной) медицинской сестры	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
3.	Знание и соблюдение СОПов, алгоритмов	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
4.	Заполнение медицинской карты пациента в МИС	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
5.	Дефекты в оформлении медицинской документации	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
6.	Обоснованные письменные жалобы от пациентов и их родственников	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
7.	Нарушения санитарно-эпидемиологического режима	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
8.	Присвоение (подтверждение) квалификационной категории		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
9.	Награждение знаком «Отличник здравоохранения»		15	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
10.	Награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ



<b>Итого общее количество баллов по разделу «Клиническая работа»</b>				
<b>Учебно-методическая работа</b>				
1.	Проведение образовательных тематических занятий, семинаров, мастер-классов для сотрудников клиники обучающихся академии	а) проведение образовательных занятий, семинаров в академии, клинике б) проведение обучающих мастер-классов в академии, клинике	а) 4 б) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
2.	Участие в образовательных проектах, программах	а) разработка программ, новых технологий б) ведение баз данных в) подготовка видеоматериалов г) подготовка презентаций	а) 6 б) 6 в) 4 г) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Учебно-методическая работа»</b>				
<b>Итого:</b>				

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности сестры-хозяйки клиники**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Условия получения выплаты
<b>Клиническая работа</b>				
1.	Своевременность и полнота выполнения распоряжений главного врача, главной медсестры, начальника хозяйственного отдела	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
2.	Соблюдение правил получения учета и хранения моющих средств, мягкого инвентаря, медицинских изделий	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
3.	Рациональное использование и сохранность имущества клиники	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
4.	Своевременное составление заявок для закупки моющих и дезинфицирующих средств, расходных материалов, мягкого инвентаря и пр.	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
5.	Нарушения санитарно-эпидемиологического режима	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
6.	Присвоение (подтверждение) квалификационной категории		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
7.	Награждение знаком «Отличник здравоохранения»		15	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
8.	Награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
<b>Итого:</b>				



**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
заведующего отделением дневного стационара медицинской реабилитации клиники**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Условия получения выплаты
<b>Клиническая работа</b>				
1.	Выполнение плановых объемов медицинской помощи в рамках программы ОМС.	а) выполнено 95-100% б) выполнено менее 95%	а) 1 б) -1	
2.	Доля финансирования клиники за счет внебюджетных средств от средств ОМС	а) 50 % и более б) от 30 до 50 % в) менее 30%	а) 10 б) 0 в)-10	
3.	Количество случаев качественно оказанной медицинской помощи по результатам внутренней экспертизы качества (коэффициент качества 1,0-0,8)	а) 90-100% б) менее 90%	а) 1 б) -1	
4.	Удовлетворенность пациентами качеством оказанной медицинской помощи	а) 90 % и более опрошенных б) менее 90 % опрошенных	а) 1 б) -1	
5.	Организация работы мультидисциплинарной бригады, контроль оформления врачами реабилитационного диагноза в соответствии с МКФ	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
6.	Обоснованные письменные жалобы от пациентов и их родственников	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
7.	Ведение медицинских карт пациентов в МИС	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
8.	Оформление и сдача в архив медицинских карт пациентов в течение 1 месяца после выписки пациента	а) менее 90% карт сданы в архив б) 90-100% карт сданы в архив	а) -1 б) 1	
9.	Предоставление ежемесячного отчета и журнала по внутреннему контролю качества в течение 1 месяца, следующим за проверяемым, заместителю главного врача	а) отчет и журнал не заполнены в течение месяца б) отчет и журнал заполнены в течение месяца	а) -1 б) 1	
10.	Штрафные санкции за пролеченных больных со стороны медицинских страховых организаций, по результатам ведомственного контроля и рассмотрения ФФОМС	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -2	
11.	Контроль соблюдения эпидемиологической безопасности в отделении	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
12.	Присвоение (подтверждение) квалификационной категории		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
13.	Награждение знаком «Отличник		15	Однократно. На основании приказа



	здравоохранения»			Министерства здравоохранения РФ
14.	Награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Клиническая работа»</b>				
<b>Научно-исследовательская работа</b>				
1.	Выполнение научно-исследовательской работы	а) проведение научно-исследовательской работы, согласно утвержденному плану проведения научных исследований в клинике б) участие в проведении научно-исследовательской работы, выполняемой другими сотрудниками академии в) участие в проведении совместных межвузовских научных проектов	а) 5 б) 2 в) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем предоставления отчета о количестве исследований, проведенных в рамках программы исследовательской работы.
2.	Защита диссертации	а) защита докторской диссертации б) защита кандидатской диссертации	а) 40 б) 20	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Однократно. Предоставление копии диплома.
3.	Публикация статьи	а) публикация статьи в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК и/или с ИФ не ниже 0,3 б) публикация тезисов, материалов в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК и/или с ИФ не ниже 0,3	а) 6 б) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. При наличии двух или более авторов доля каждого из них высчитывается на основании документа, отражающего степень его участия в написании статьи. При отсутствии документа баллы делятся поровну на количество авторов. Статьи принимаются при условии указания автором (ами) места работы клиника ИвГМА
4.	Абсолютный прирост индекса Хирша в базе данных РИНЦ	Повышение индекса Хирша в РИНЦ на 1ед. в течение отчетного периода	4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение увеличения индекса Хирша (распечатка (скриншот) страницы сайта РИНЦ, <a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a> )
5.	Выступление с докладом на научно-практическом - мероприятии	а) выступление на международном мероприятии (за пределами РФ) б) выступление на всероссийском	а) 12 б) 8 в) 6	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого





		мероприятии в) выступление на межрегиональном мероприятии г) выступление на мероприятии ВУЗа д) постерный доклад на международном мероприятии (за пределами РФ) е) постерный доклад на всероссийском мероприятии ж) постерный доклад на межрегиональном мероприятии	г) 4 д) 8 е) 6 ж) 4	является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета. При наличии двух или более авторов доклада доля каждого из них высчитывается на основании документа, отражающего степень его участия в создании объекта. При отсутствии документа баллы делятся поровну на количество авторов.
б.	Участие в научно-практическом - мероприятии	а) участие в международных мероприятиях (за пределами РФ) б) участие во всероссийских мероприятиях в) участие в региональных мероприятиях	а) 4 б) 2 в) 1	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета по полученной информации на врачебной конференции в клинике.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Научно-исследовательская работа»</b>				
<b>Учебно-методическая работа</b>				
1.	Проведение образовательных тематических занятий, семинаров, мастер-классов для сотрудников клиники, обучающихся академии	а) проведение образовательных занятий, семинаров в академии, клинике б) проведение обучающих мастер- классов в академии, клинике	а) 4 б) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
2.	Участие в образовательных проектах, программах	а) разработка программ, новых технологий б) ведение баз данных в) подготовка видеоматериалов г) подготовка презентаций	а) 6 б) 6 в) 4 г) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Учебно-методическая работа»</b>				
<b>Итого:</b>				

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
врача отделения дневного стационара медицинской реабилитации клиники**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Условия получения выплаты
<b>Клиническая работа</b>				
1.	Выполнение стандартов и клинических рекомендаций при обследовании и лечении пациентов.	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
2.	Оформление реабилитационного диагноза в соответствии с МКФ	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
3.	Участие в работе мультидисциплинарной бригады	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	



4.	Контроль переносимости пациентами назначенных процедур	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
5.	Отсутствие дефектов в оформлении медицинской документации отделения по результатам внутренней проверки заведующего отделением, врачебной комиссией клиники	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
6.	Удовлетворенность пациентами качеством оказанной медицинской помощи	а) 90 % и более опрошенных б) менее 90 % опрошенных	а) 1 б) -1	
7.	Обоснованные письменные жалобы от пациентов и их родственников	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
8.	Ведение медицинских карт пациентов в МИС	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
9.	Своевременное оформление и сдача в архив медицинских карт пациентов	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
10.	Штрафные санкции за пролеченных больных со стороны медицинских страховых организаций, по результатам ведомственного контроля и рассмотрения ФФОМС	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -2	
11.	Присвоение (подтверждение) квалификационной категории		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
12.	Награждение знаком «Отличник здравоохранения»		15	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
13.	Награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Клиническая работа»</b>				
<b>Научно-исследовательская работа</b>				
1.	Выполнение научно-исследовательской работы	а) проведение научно-исследовательской работы, согласно утвержденному плану проведения научных исследований в клинике б) участие в проведении научно-исследовательской работы, выполняемой другими сотрудниками академии в) участие в проведении совместных межвузовских научных проектов	а) 6 б) 2 в) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем предоставления отчета о количестве исследований, проведенных в рамках программы исследовательской работы.
2.	Защита диссертации	а) защита докторской диссертации б) защита кандидатской диссертации	а) 40 б) 20	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого



				является клиника академии. Однократно. Предоставление копии диплома.
3.	Публикация статьи	а) публикация статьи в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК и/или с ИФ не ниже 0,3 б) публикация тезисов, материалов в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК и/или с ИФ не ниже 0,3	а) 6 б) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. При наличии двух или более авторов доля каждого из них высчитывается на основании документа, отражающего степень его участия в написании статьи. При отсутствии документа баллы делятся поровну на количество авторов. Статьи принимаются при условии указания автором (ами) места работы клиника ИвГМА
4.	Абсолютный прирост индекса Хирша в базе данных РИНЦ	Повышение индекса Хирша в РИНЦ на 1ед. в течение отчетного периода	4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение увеличения индекса Хирша (распечатка (скриншот) страницы сайта РИНЦ, <a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a> )
5.	Выступление с докладом на научно-практическом - мероприятии	а) выступление на международном мероприятии (за пределами РФ) б) выступление на всероссийском мероприятии в) выступление на межрегиональном мероприятии г) выступление на мероприятии ВУЗа д) постерный доклад на международном мероприятии (за пределами РФ) е) постерный доклад на всероссийском мероприятии ж) постерный доклад на межрегиональном мероприятии	а) 12 б) 8 в) 6 г) 4 д) 8 е) 6 ж) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета. При наличии двух или более авторов доклада доля каждого из них высчитывается на основании документа, отражающего степень его участия в создании объекта. При отсутствии документа баллы делятся поровну на количество авторов.
6.	Участие в научно-практическом - мероприятии	а) участие в международных мероприятиях (за пределами РФ) б) участие во всероссийских мероприятиях в) участие в региональных мероприятиях	а) 4 б) 2 в) 1	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета по полученной информации на врачебной конференции в клинике.



<b>Итого общее количество баллов по разделу «Научно-исследовательская работа»</b>				
<b>Учебно-методическая работа</b>				
1.	Проведение образовательных тематических занятий, семинаров, мастер-классов для сотрудников клиники и обучающихся академии	а) проведение образовательных занятий, семинаров в академии, клинике б) проведение обучающих мастер-классов в академии, клинике	а) 4 б) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
2.	Участие в образовательных проектах, программах	а) разработка программ, новых технологий б) ведение баз данных в) подготовка видеоматериалов г) подготовка презентаций	а) 6 б) 6 в) 4 г) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Учебно-методическая работа»</b>				
<b>Итого:</b>				

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности старшей медицинской сестры отделения дневного стационара  
медицинской реабилитации клиники**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Условия получения выплаты
<b>Клиническая работа</b>				
1.	Своевременное составление заявок на закупку лекарственных средств, медицинских изделий	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
2.	Контроль соблюдения правил получения, хранения, учета лекарственных средств, медицинских изделий в отделении	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
3.	Контроль знаний и соблюдения медицинскими сестрами алгоритмов, СОПов	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
4.	Контроль соблюдения санитарно-эпидемиологического режима в отделении	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
5.	Контроль выполнения медицинскими сестрами назначений врача, заполнения медицинской документации, журналов	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
6.	Дефекты в оформлении медицинской документации (журналы)	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
7.	Своевременность и полнота выполнения распоряжений руководства	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
8.	Обоснованные письменные жалобы от пациентов и их родственников на работу медицинских сестер	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
9.	Присвоение (подтверждение) квалификационной категории		10	Однократно. На основании приказа Министерства



				здравоохранения РФ
10.	Награждение знаком «Отличник здравоохранения»		15	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
11.	Награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Клиническая работа»</b>				
<b>Научно-исследовательская работа</b>				
1.	Выступление с докладом на научно-практическом - мероприятии	а) выступление на международном мероприятии (за пределами РФ) б) выступление на всероссийском мероприятии в) выступление на межрегиональном мероприятии г) выступление на мероприятии ВУЗа д) постерный доклад на международном мероприятии (за пределами РФ) е) постерный доклад на всероссийском мероприятии ж) постерный доклад на межрегиональном мероприятии	а) 12 б) 8 в) 6 г) 4 д) 8 е) 6 ж) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета. При наличии двух или более авторов доклада доля каждого из них высчитывается на основании документа, отражающего степень его участия в создании объекта. При отсутствии документа баллы делятся поровну на количество авторов.
2.	Участие в научно-практическом - мероприятии	а) участие в международных мероприятиях (за пределами РФ) б) участие во всероссийских мероприятиях в) участие в региональных мероприятиях	а) 4 б) 2 в) 1	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета по полученной информации на врачебной конференции в клинике.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Научно-исследовательская работа»</b>				
<b>Учебно-методическая работа</b>				
1.	Проведение образовательных тематических занятий, семинаров, мастер-классов для сотрудников клиники и обучающихся академии	а) проведение образовательных занятий, семинаров в академии, клинике б) проведение обучающих мастер-классов в академии, клинике	а) 4 б) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
2.	Участие в образовательных проектах, программах	а) разработка программ, новых технологий б) ведение баз данных в) подготовка видеоматериалов г) подготовка презентаций	а) 6 б) 6 в) 4 г) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
3.	Участие в разработках СОПов, алгоритмов	а) разработка СОПов, алгоритмов	а) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Учебно-методическая работа»</b>				



Итого:

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
медицинской сестры отделения дневного стационара медицинской реабилитации клиники  
(палатной, процедурной)**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Условия получения выплаты
<b>Клиническая работа</b>				
1.	Своевременность и полнота выполнения назначений врача при обследовании и лечении пациентов	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
2.	Своевременность и полнота выполнения поручений старшей (главной) медицинской сестры	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
3.	Соблюдение правил получения, учета и хранения лекарственных средств, медицинских изделий, дезинфицирующих средств	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
4.	Своевременное обеспечение поста (процедурного кабинета) необходимыми лекарственными средствами	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
5.	Знание и соблюдение СОПов, алгоритмов	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
6.	Дефекты в оформлении медицинской документации	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
7.	Оформление выполнения назначений в медицинских картах пациентов в МИС	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
8.	Обоснованные письменные жалобы от пациентов и их родственников	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
9.	Нарушения санитарно-эпидемиологического режима	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
10.	Присвоение (подтверждение) квалификационной категории		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
11.	Награждение знаком «Отличник здравоохранения»		15	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
12.	Награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Клиническая работа»</b>				
<b>Учебно-методическая работа</b>				
1.	Проведение образовательных тематических занятий, семинаров, мастер-классов для сотрудников клиники и обучающихся академии	а) проведение образовательных занятий, семинаров в академии, клинике б) проведение обучающих мастер-классов в академии, клинике	а) 4 б) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.



2.	Участие в образовательных проектах, программах	а) разработка программ, новых технологий б) ведение баз данных в) подготовка видеоматериалов г) подготовка презентаций	а) 6 б) 6 в) 4 г) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Учебно-методическая работа»</b>				
<b>Итого:</b>				

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
среднего медицинского персонала (по массажу, физиотерапии, инструктор ЛФК) отделения  
дневного стационара медицинской реабилитации**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Условия получения выплаты
<b>Клиническая работа</b>				
1.	Своевременность и полнота выполнения назначений врача	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
2.	Своевременность и полнота выполнения поручений старшей (главной) медицинской сестры	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
3.	Участие в работе мультидисциплинарной бригады	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
4.	Оценка переносимости пациентами назначенных процедур	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
5.	Рациональное использование и сохранность оборудования, расходных медицинских изделий	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
6.	Оформление выполнения назначений в медицинских картах пациентов в МИС	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
7.	Дефекты в оформлении медицинской документации	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
8.	Знание и соблюдение СОПов, алгоритмов	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
9.	Обоснованные письменные жалобы от пациентов и их родственников	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
10.	Присвоение (подтверждение) квалификационной категории		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
11.	Награждение знаком «Отличник здравоохранения»		15	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
12.	Награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Клиническая работа»</b>				
<b>Учебно-методическая работа</b>				



1.	Проведение образовательных тематических занятий, семинаров, мастер-классов для сотрудников клиники и обучающихся академии	а) проведение образовательных занятий, семинаров в академии, клинике б) проведение обучающих мастер-классов в академии, клинике	а) 4 б) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
2.	Участие в образовательных проектах, программах	а) разработка программ, новых технологий б) ведение баз данных в) подготовка видеоматериалов г) подготовка презентаций	а) 6 б) 6 в) 4 г) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Учебно-методическая работа»</b>				
<b>Итого:</b>				

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности санитарки отделений (отделения дневного стационара, отделения лучевой, функциональной и клинической лабораторной диагностики) клиники**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Условия получения выплаты
<b>Клиническая работа</b>				
1.	Своевременность и полнота выполнения поручений старшей и главной медицинских сестер	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
2.	Соблюдение инструкций, правил получения, учета и хранения дезинфицирующих средств, медицинских отходов	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
3.	Рациональное использование и сохранность оборудования	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
4.	Дефекты в оформлении документации	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
5.	Нарушения санитарно-эпидемиологического режима	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
6.	Награждение знаком «Отличник здравоохранения»		15	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
7.	Награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
<b>Итого:</b>				

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением лучевой, функциональной и клинической лабораторной диагностики клиники**





№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Условия получения выплаты
<b>Клиническая работа</b>				
1.	Выполнение плановых объемов медицинской помощи в рамках программы ОМС.	а) выполнено 95-100% б) выполнено менее 95%	а) 1 б) -1	
2.	Доля финансирования клиники за счет внебюджетных средств от средств ОМС	а) 50 % и более б) от 30 до 50 % в) менее 30%	а) 10 б) 0 в)-10	
3.	Контроль рационального использования, исправности и сохранности оборудования, расходных медицинских изделий	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
4.	Выполнение сотрудниками отделения нагрузки	а) 90-100% б) менее 90%	а) 1 б) -1	
5.	Удовлетворенность пациентами качеством оказанной медицинской помощи	а) 90 % и более опрошенных б) менее 90 % опрошенных	а) 1 б) -1	
6.	Обоснованные письменные жалобы от пациентов и их родственников	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
7.	Контроль оформления заключений диагностических исследований в медицинских картах	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
8.	Предоставление ежемесячного отчета по использованию оборудования в течение 1 месяца, следующим за отчетным, заместителю главного врача	а) отчет предоставлен своевременно б) отчет предоставлен несвоевременно	а) 1 б) -1	
9.	Контроль соблюдения эпидемиологической безопасности в отделении	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
10.	Присвоение (подтверждение) квалификационной категории		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
11.	Награждение знаком «Отличник здравоохранения»		15	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
12.	Награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Клиническая работа»</b>				
<b>Научно-исследовательская работа</b>				
1.	Выполнение научно-исследовательской работы	а) проведение научно-исследовательской работы, согласно утвержденному плану проведения научных исследований в клинике б) участие в проведении научно-исследовательской работы, выполняемой другими сотрудниками академии	а) 5 б) 2 в) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем предоставления отчета о количестве исследований, проведенных в рамках программы



		в) участие в проведении совместных межвузовских научных проектов		исследовательской работы.
2.	Защита диссертации	а) защита докторской диссертации б) защита кандидатской диссертации	а) 40 б) 20	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Однократно. Предоставление копии диплома.
3.	Публикация статьи	а) публикация статьи в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК и/или с ИФ не ниже 0,3 б) публикация тезисов, материалов в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК и/или с ИФ не ниже 0,3	а) 6 б) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. При наличии двух или более авторов доля каждого из них высчитывается на основании документа, отражающего степень его участия в написании статьи. При отсутствии документа баллы делятся поровну на количество авторов. Статьи принимаются при условии указания автором (ами) места работы клиника ИвГМА
4.	Абсолютный прирост индекса Хирша в базе данных РИНЦ	Повышение индекса Хирша в РИНЦ на 1ед. в течение отчетного периода	4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение увеличения индекса Хирша (распечатка (скриншот) страницы сайта РИНЦ, <a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a> )
5.	Выступление с докладом на научно-практическом - мероприятии	а) выступление на международном мероприятии (за пределами РФ) б) выступление на всероссийском мероприятии в) выступление на межрегиональном мероприятии г) выступление на мероприятии ВУЗа д) постерный доклад на международном мероприятии (за пределами РФ) е) постерный доклад на всероссийском мероприятии ж) постерный доклад на межрегиональном мероприятии	а) 12 б) 8 в) 6 г) 4 д) 8 е) 6 ж) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета. При наличии двух или более авторов доклада доля каждого из них высчитывается на основании документа, отражающего степень его участия в создании объекта. При отсутствии документа баллы делятся поровну на количество авторов.
6.	Участие в научно-практическом - мероприятии	а) участие в международных мероприятиях (за пределами РФ) б) участие во всероссийских	а) 4 б) 2 в) 1	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого



		мероприятиях в) участие в региональных мероприятиях		является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета по полученной информации на врачебной конференции в клинике.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Научно-исследовательская работа»</b>				
<b>Учебно-методическая работа</b>				
1.	Проведение образовательных тематических занятий, семинаров, мастер-классов для сотрудников клиники, обучающихся академии	а) проведение образовательных занятий, семинаров в академии, клинике б) проведение обучающих мастер-классов в академии, клинике	а) 4 б) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
2.	Участие в образовательных проектах, программах	а) разработка программ, новых технологий б) ведение баз данных в) подготовка видеоматериалов г) подготовка презентаций	а) 6 б) 6 в) 4 г) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Учебно-методическая работа»</b>				
<b>Итого:</b>				

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
врача отделения лучевой, функциональной и  
клинической лабораторной диагностики клиники**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Условия получения выплаты
<b>Клиническая работа</b>				
1.	Рациональное использование и сохранность оборудования, расходных медицинских изделий	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
2.	Выполнение нагрузки	а) 90-100% б) менее 90%	а) 1 б) -1	
3.	Оформление заключений в медицинских картах пациентов в МИС	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
4.	Отсутствие дефектов в оформлении медицинской документации отделения по результатам внутренней проверки заведующего отделением, врачебной комиссией клиники	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
5.	Удовлетворенность пациентами качеством оказанной медицинской помощи	а) 90 % и более опрошенных б) менее 90 % опрошенных	а) 1 б) -1	
6.	Обоснованные письменные жалобы от пациентов и их родственников	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
7.	Присвоение (подтверждение)		10	Однократно.



	квалификационной категории			На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
8.	Награждение знаком «Отличник здравоохранения»		15	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
9.	Награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Клиническая работа»</b>				
<b>Научно-исследовательская работа</b>				
1.	Выполнение научно-исследовательской работы	а) проведение научно-исследовательской работы, согласно утвержденному плану проведения научных исследований в клинике б) участие в проведении научно-исследовательской работы, выполняемой другими сотрудниками академии в) участие в проведении совместных межвузовских научных проектов	а) 6 б) 2 в) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем предоставления отчета о количестве исследований, проведенных в рамках программы исследовательской работы.
2.	Защита диссертации	а) защита докторской диссертации б) защита кандидатской диссертации	а) 40 б) 20	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Предоставление копии диплома. Однократно.
3.	Публикация статьи	а) публикация статьи в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК и/или с ИФ не ниже 0,3 б) публикация тезисов, материалов в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК и/или с ИФ не ниже 0,3	а) 6 б) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. При наличии двух или более авторов доля каждого из них высчитывается на основании документа, отражающего степень его участия в написании статьи. При отсутствии документа баллы делятся поровну на количество авторов. Статьи принимаются при условии указания автором (ами) места работы клиника ИвГМА.
4.	Абсолютный прирост индекса Хирша в базе данных РИНЦ	Повышение индекса Хирша в РИНЦ на 1ед. в течение отчетного периода	4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение увеличения индекса Хирша (распечатка (скриншот) страницы сайта РИНЦ, <a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a> ).



5.	Выступление с докладом на научно-практическом - мероприятии	а) выступление на международном мероприятии (за пределами РФ) б) выступление на всероссийском мероприятии в) выступление на межрегиональном мероприятии г) выступление на мероприятии ВУЗа д) постерный доклад на международном мероприятии (за пределами РФ) е) постерный доклад на всероссийском мероприятии ж) постерный доклад на межрегиональном мероприятии	а) 12 б) 8 в) 6 г) 4 д) 8 е) 6 ж) 4	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета. При наличии двух или более авторов доклада доля каждого из них высчитывается на основании документа, отражающего степень его участия в создании объекта. При отсутствии документа баллы делятся поровну на количество авторов.
6.	Участие в научно-практическом - мероприятии	а) участие в международных мероприятиях (за пределами РФ) б) участие во всероссийских мероприятиях в) участие в региональных мероприятиях	а) 4 б) 2 в) 1	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии. Подтверждение путем представления программы мероприятия и отчета по полученной информации на врачебной конференции в клинике.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Научно-исследовательская работа»</b>				
<b>Учебно-методическая работа</b>				
1.	Проведение образовательных тематических занятий, семинаров, мастер-классов для сотрудников клиники и обучающихся академии	а) проведение образовательных занятий, семинаров в академии, клинике б) проведение обучающих мастер-классов в академии, клинике	а) 4 б) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
2.	Участие в образовательных проектах, программах	а) разработка программ, новых технологий б) ведение баз данных в) подготовка видеоматериалов г) подготовка презентаций	а) 6 б) 6 в) 4 г) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Учебно-методическая работа»</b>				
<b>Итого:</b>				

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
медицинской сестры (среднего медицинского персонала) отделения лучевой, функциональной и  
клинической лабораторной диагностики клиники**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Условия получения выплаты
<b>Клиническая работа</b>				
1.	Своевременность и полнота	а) отсутствие	а) -1	



	выполнения назначений врача	б) наличие	б) 1	
2.	Своевременность и полнота выполнения поручений старшей (главной) медицинской сестры	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
3.	Соблюдение правил получения, учета и хранения лекарственных средств, медицинских изделий, рациональное использование и сохранность оборудования	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
4.	Дефекты в оформлении медицинской документации	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
5.	Знание и соблюдение СОПов, алгоритмов	а) отсутствие б) наличие	а) -1 б) 1	
6.	Обоснованные письменные жалобы от пациентов и их родственников	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
7.	Нарушения санитарно-эпидемиологического режима	а) отсутствие б) наличие	а) 1 б) -1	
8.	Присвоение (подтверждение) квалификационной категории		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
9.	Награждение знаком «Отличник здравоохранения»		15	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
10.	Награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения		10	Однократно. На основании приказа Министерства здравоохранения РФ
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Клиническая работа»</b>				
<b>Учебно-методическая работа</b>				
1.	Проведение образовательных тематических занятий, семинаров, мастер-классов для сотрудников клиники обучающихся академии	а) проведение образовательных занятий, семинаров в академии, клинике б) проведение обучающих мастер-классов в академии, клинике	а) 4 б) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
2.	Участие в образовательных проектах, программах	а) разработка программ, новых технологий б) ведение баз данных в) подготовка видеоматериалов г) подготовка презентаций	а) 6 б) 6 в) 4 г) 2	Показатель учитывается у участника эффективного контракта, основным местом работы которого является клиника академии.
<b>Итого общее количество баллов по разделу «Учебно-методическая работа»</b>				
<b>Итого:</b>				



федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Ивановская государственная медицинская академия»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**«Изменения №14 в Положение об  
оплате труда работников ФГБОУ ВО  
ИвГМА Минздрава России»  
СМК И.303 ПП 08  
Дата 28.12.2021**

---

---

### Лист согласования

И.о. проректора по последипломному образованию и  
клинической работе  
должность

\_\_\_\_\_  
дата, подпись

В.В. Полозов  
инициалы и фамилия

Главный бухгалтер  
должность

\_\_\_\_\_  
дата, подпись

О.Н. Киселева  
инициалы и фамилия

Начальник управления кадров  
должность

\_\_\_\_\_  
дата, подпись

Г.Л. Капустина  
инициалы и фамилия

Главный врач клиники  
должность

\_\_\_\_\_  
дата, подпись

Н.Н. Пануева  
инициалы и фамилия

Помощник ректора по качеству  
должность

\_\_\_\_\_  
дата, подпись

И.И. Корягина  
инициалы и фамилия

Ведущий юрисконсульт  
должность

\_\_\_\_\_  
дата, подпись

Л.В. Грабовенко  
инициалы и фамилия

Председатель профсоюзного комитета  
должность

\_\_\_\_\_  
дата, подпись

Т.А.Блохина  
инициалы и фамилия





