

Порядок формирования листка
нетрудоспособности по беременности и
родам

Приказ МЗ РФ №1089н

57. Листок нетрудоспособности по беременности и родам формируется **врачом акушером-гинекологом**, при его отсутствии - врачом общей практики (семейным врачом), а при отсутствии врача - фельдшером.

Формирование листка нетрудоспособности по беременности и родам производится при сроке в **30 недель беременности единовременно продолжительностью 140 календарных дней** (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов).

При многоплодной беременности формируется листок нетрудоспособности при сроке в **28 недель беременности единовременно продолжительностью 194 календарных дня** (84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов).

Приказ МЗ РФ №1089н

П. 58. В случае если женщина при обращении в медицинскую организацию в установленный срок **отказывается от получения** листка нетрудоспособности по беременности и родам на период отпуска по беременности и родам, **ее отказ фиксируется** в медицинской документации.

При обращении до родов за получением листка нетрудоспособности по беременности и родам женщине, не получившей (отказавшейся от получения) листка нетрудоспособности, для оформления отпуска по беременности и родам листок нетрудоспособности формируется на 140 календарных дней (на 194 календарных дня - при многоплодной беременности) со срока, указанного выше.

В соответствии с п.61

Женщине, у которой роды наступили при сроке беременности 30 недель (28 недель – при многоплодной беременности) и более, **и не получавшей ранее листок нетрудоспособности по беременности и родам**, для оформления отпуска по беременности и родам листок нетрудоспособности **формируется медицинской организацией, где произошли роды**, на 140 календарных дней (на 194 календарных дня - при многоплодной беременности) с указанных сроков.

При осложненных родах медицинской организацией, где произошли роды, листок нетрудоспособности по беременности и родам формируется на 156 календарных дней (на 194 календарных дня - при многоплодной беременности) с указанных сроков.

Дополнительный листок нетрудоспособности по беременности и родам предоставляется женщине в двух случаях:

1. Когда диагноз **многоплодной беременности** установлен **в родах** – листок нетрудоспособности выдается дополнительно на **54 календарных дня** (п.59 Приказа №1089н).
2. **При осложненных родах** – листок нетрудоспособности выдается дополнительно на **16 календарных дней** (п.59 Приказа №1089н).

*В строке "Причина нетрудоспособности" в первых двух клетках указывается соответствующий двухзначный код: **05** – отпуск по беременностям и родам.*

*В строке "Причина нетрудоспособности", вслед за двухзначным кодом, указывается дополнительный трехзначный код: **020** - при дополнительном отпуске по беременности и родам.*

ЛН оформляется без подписи председателя ВК!

В письме ФСС России от 23.12.2011 N 14-03-11/15-16055 разъясняется, что "беременность и роды" и "временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы" являются разными видами страховых случаев и регулируются отдельными главами Порядка.

С учетом изложенного, требования территориальных органов Фонда, страхователей о необходимости постановки в листке нетрудоспособности по беременности и родам подписи председателя врачебной комиссии, в том числе при осложненных родах, многоплодной беременности, при родах, наступивших в период с 28 до 30 недель беременности, при прерывании беременности при сроке до 27 полных недель беременности, при усыновлении ребенка и при проведении экстракорпорального оплодотворения являются необоснованными.

Во всех указанных случаях достаточно подписи врача акушера-гинеколога, врача общей практики (семейного врача), а при отсутствии врача - подписи фельдшера.

П. 60. При родах, наступивших в период от 22 до 30 недель беременности, медицинской организацией, где произошли роды, формируется листок нетрудоспособности по беременности и родам сроком на 156 календарных дней **с даты родов.**

При многоплодных родах, наступивших в период от 22 до 28 недель беременности, медицинской организацией, где произошли роды, формируется листок нетрудоспособности по беременности и родам сроком на 194 календарных дня **с даты родов.**

П. 62. При прерывании беременности при сроке **менее 22 полных недель** беременности, **рождении мертвого или живого плода, не пережившего первые 6 полных суток (168 часов)**, формируется листок нетрудоспособности ... **на весь период нетрудоспособности**, но на срок не менее трех дней.

В случае рождения живого ребенка при сроке беременности **менее 22 недель**, если новорожденный **пережил первые 6 полных суток (168 часов)**, листок нетрудоспособности по беременности и родам формируется на 156 календарных дней (в соответствии с п.60 Приказа №1089н)

Приказ МЗ РФ №1089н

п.64. При сроке беременности 30 недель (для многоплодной беременности – 28 недель), наступившем в период **временной нетрудоспособности женщины, нахождения женщины в ежегодном основном или дополнительном оплачиваемом отпуске, отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста 3 лет** листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается на общих основаниях.

Срок 30 (28) недель наступил в период временной нетрудоспособности:

Информация ФСС России от 21.07.2015

*Во всех случаях, когда женщина на дату наступления 30 (28) недель беременности нетрудоспособна, больничные по этим **двум разным страховым случаям** должны **выдаваться и оформляться независимо друг от друга** - на весь период временной нетрудоспособности и на весь установленный период отпуска по беременности и родам.*

***Дублирование дней освобождения от работы** в листках нетрудоспособности в данном случае **значения не имеет**. За указанные дни работодатель должен будет выплатить только один вид пособия по выбору женщины: пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам.*

Приказ МЗ РФ №1089н

П. 65. При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до 3-х месяцев формируется листок нетрудоспособности со дня усыновления ребенка на период до 70 календарных дней (при одновременном усыновлении двух или более детей - до 110 календарных дней), исчисляемый с даты рождения ребенка.

В Информации ФСС России от 25.08.2016 разъясняется, что листок нетрудоспособности по беременности и родам "**суррогатной матери**" выдаётся на общих основаниях.

Выдача листка нетрудоспособности "генетической матери" (биологической) при суррогатном материнстве законодательством не предусмотрена.

Приказ МЗ РФ №1089н

П. 66. При проведении женщине процедуры экстракорпорального оплодотворения листок нетрудоспособности формируется медицинской организацией ... **отдельно на каждый из периодов (новелла!)**: овариальной стимуляции (в случае необходимости освобождения от работы); овариальной стимуляции и пункции фолликулов яичников; пункции фолликулов яичников; переноса (внутриматочном введении) эмбрионов.

При необходимости освобождения женщины от работы листок нетрудоспособности может формироваться на весь период с даты переноса (внутриматочном введении) эмбрионов до определения результата процедуры и время проезда к месту регистрации по месту жительства или по месту пребывания или временного проживания (по выбору женщины).

В случаях, когда медицинская организация, проводившая процедуры экстракорпорального оплодотворения, не имеет лицензии на выполнение работы (услуги) по экспертизе временной нетрудоспособности, на основании выписки из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, выданной медицинской организацией, проводившей процедуры экстракорпорального оплодотворения, женщине формируется листок нетрудоспособности медицинской организацией, имеющей лицензию на выполнение работы (услуги) по экспертизе временной нетрудоспособности.