

ПРОЕКТ

УТВЕРЖДЕНО

Решением ученого совета

ГБОУ ВПО ИвГМА Минздрава России

от «__» _____ 2015 г. (протокол №__)

Ректор ГБОУ ВПО ИвГМА

Минздрава России, профессор

_____ Е.В.Борзов

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОЦЕДУРЕ ИЗБРАНИЯ ПО КОНКУРСУ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО- ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о процедуре избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Положение) определяет порядок проведения замещения должностей педагогических работников, из числа профессорско-преподавательского состава (профессоров, доцентов, старший преподавателей, преподавателей, ассистентов) в ГБОУ ВПО ИвГМА Минздрава России (далее – академия).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 N 1н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", приказом Минздрава России от 10.09.2013 N 637н "Об утверждении Порядка допуска к педагогической деятельности по образовательным программам высшего медицинского образования или высшего фармацевтического образования либо среднего медицинского образования или среднего фармацевтического образования, а также дополнительным профессиональным программам для лиц, имеющих высшее образование либо среднее профессиональное образование", приказом Минобрнауки России от

23.07.2015 N 749 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу", Уставом академии.

1.3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в академии, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в академии без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.4. Положение не распространяется на лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, и на лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях договора возмездного оказания услуг.

1.5. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в академии.

2. Порядок проведения предварительных мероприятий

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор академии (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте академии в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт академии).

2.2. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором академии (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

2.3. Конкурс объявляется на сайте академии не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте академии указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
- место и дата проведения конкурса.

В академии создаются условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса. Объявление о проведении конкурса размещается также на информационном стенде управления кадров.

2.4. Претендент на должность педагогического работника подает на имя ректора заявление для участия в конкурсе (приложение 1). Заявление подлежит регистрации в академии заведующим канцелярии. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в академию до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

2.5. Для участия в конкурсе на замещение должности педагогического работника в соответствии с частью 2 статьи 331 Трудового кодекса РФ не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 Трудового кодекса РФ;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящего пункта Положения;

- признанные недееспособным в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем настоящего пункта Положения, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к участию в

конкурсе педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

2.6. К заявлению должны быть приложены следующие документы:

- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям (с предъявлением оригинала, если копия нотариально не заверена), и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами);

- список опубликованных научных работ и учебных пособий претендента за последние пять лет (приложение №2);

- сведения о претенденте на должность педагогического работника (по прилагаемой форме – приложение №3);

- дополнительные документы по усмотрению претендента, имеющие отношение к его участию в конкурсе.

Сведения о квалификации (об образовании, ученой степени, ученом звании, стаже работы и т.п.) претендента, являющегося штатным работником академии, а также отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами (за исключением сведений о состоянии здоровья, подтверждающегося заключением специалистов по результатам медицинского осмотра об отсутствии заболеваний, предусмотренных перечнем, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н), могут подтверждаться отметкой сотрудника управления кадров на заявлении претендента на основании документов, имеющихся в личном деле претендента.

Претендент, не являющийся штатным работником академии, дополнительно прилагает к заявлению:

- личный листок по учету кадров, заверенный по основному месту работы;

- автобиографию с перечнем основных достижений;

- согласие претендента на обработку персональных данных (по прилагаемой форме - приложение 4).

Все документы, прилагаемые к заявлению, представляются в 2-х экземплярах.

2.7. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

- непредставления документов установленных пунктом 2.6. настоящего Положения;

- нарушения установленных сроков поступления заявления.

Претендент может отозвать свое заявление на участие в конкурсе до начала процедуры проведения тайного голосования ученым советом, подав соответствующее заявление.

2.8. Об отказе в участии в конкурсе ученый секретарь ученого совета академии уведомляет претендентов письменно. В случае если претендент не допущен до участия в конкурсе, его кандидатура не рассматривается на заседании кафедры, ученого совета.

2.9. Претендент имеет право ознакомиться с настоящим Положением, условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором и присутствовать на заседании кафедры, ученого совета академии, при рассмотрении его кандидатуры.

2.10. Документы претендента, поступившие в академию на участие в конкурсе в трехдневный срок после окончания срока подачи документов передаются заведующему соответствующей кафедры.

2.11. Первоначальное обсуждение претендентов на должность педагогического работника осуществляется на заседании соответствующей кафедры, которое проводится не менее чем за 5 рабочих дней до заседания ученого совета академии.

2.12. Кандидатуры всех претендентов рассматриваются на одном заседании кафедры.

В обсуждении кандидатур претендентов, участвующих в конкурсе, могут принимать участие все сотрудники кафедры, включая учебно-вспомогательный персонал.

2.13. По итогам обсуждения кандидатур претендентов, на основании результатов открытого или тайного голосования (по решению кафедры) коллектив кафедры выносит рекомендации по каждой кандидатуре. Кафедра имеет право не рекомендовать ни одного из претендентов, участвующих в конкурсе.

В голосовании участвуют только лица из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате кафедры, в том числе работающие на неполную ставку или на условиях совместительства.

2.14. Рекомендованным считается претендент, получивший простое большинство голосов членов кафедры, принявших участие в голосовании при наличии кворума не менее 2/3 штатных преподавателей кафедры. Решение кафедры оформляется протоколом.

Выписка из протокола заседания кафедры (по форме, указанной в приложении 5, два экземпляра), мотивированное заключение кафедры (два экземпляра) по каждому претенденту(ам) вместе с комплектом документов претендента(ов) представляются ученому секретарю ученого совета академии не менее чем за три рабочих дня до дня проведения заседания ученого совета академии.

3. Проведение конкурса

3.1. Решение по конкурсу на замещение должности педагогического работника принимается на заседании ученого совета академии или ученого совета факультета (факультетов, ИПО) путем тайного голосования. В состав ученого совета академии, ученого совета факультета (факультетов, ИПО) входят представители первичной профсоюзной организации работников академии.

Конкурс на замещение должностей профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента проводится на заседании ученого совета академии. Ученый совет академии может делегировать право проведения конкурса на замещение должности доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента ученым советам факультета (факультетов, ИПО). Председатели ученых советов или уполномоченное им лицо представляет претендентов на каждую должность.

3.2. На заседание ученого совета академии, ученого совета факультета (факультетов, ИПО) выносятся все претенденты, допущенные к участию в конкурсе, вне зависимости от результатов рассмотрения их кандидатур кафедрами.

Ученый совет академии, ученым советом факультета (факультетов, ИПО) вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3.3. Претендент на должность педагогического работника имеет право снять свою кандидатуру на любом этапе проведения конкурса до начала тайного голосования.

3.4. Кандидатуры претендентов на должность педагогического работника вносятся ученым советом в избирательный бюллетень для тайного голосования (форма бюллетеня – приложение № 6).

3.5. Перед началом тайного голосования ученым советом академии, ученым советом факультета (факультетов, ИПО) избирается из своего состава открытым голосованием счетная комиссия в количестве не менее 3 человек.

3.6. Бюллетень выдается членам ученого совета академии, ученого совета факультета (факультетов, ИПО) под личную подпись. Голосование за других лиц не допускается.

3.7. Голосование выражается зачеркиванием или оставлением фамилии кандидата. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в выборах двух или более претендентов на одну должность), признается недействительным. Голосование против всех претендентов выражается вычеркиванием всех фамилий.

3.8. По окончании голосования счетная комиссия удаляется в отдельное помещение и проводит подсчет голосов по каждому претенденту. По итогам голосования счетная комиссия составляет протоколы, подписываемые всеми членами счетной комиссии.

Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждому претенденту. Протокол счетной комиссии утверждается ученым советом академии, ученым советом факультета (факультетов, ИПО) открытым

голосованием большинством голосов и приобщается к материалам ученого совета по данному конкурсу.

3.9. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняли участие не менее $\frac{2}{3}$ членов списочного состава ученого совета академии, ученого совета факультета (факультетов, ИПО). Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета академии, ученого совета факультета (факультетов, ИПО) от числа лиц, принявших участие в голосовании.

3.10. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.11. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то на том же заседании ученого совета академии, ученого совета факультета (факультетов, ИПО) проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.12. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

4. Заключительные положения

4.1. Не позднее 3 рабочих дней с даты проведения конкурса ученый секретарь ученого совета передает в управление кадров документы претендентов вместе с выписками из протокола заседания ученого совета академии, ученого совета факультета (факультетов, ИПО) с решением по каждому из претендентов.

4.2. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым [законодательством](#).

4.3. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

4.4. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

4.5. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия

трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

4.6. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

4.7. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу ученым советом академии лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в академии, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

Приложение 1
к Положению о процедуре избрания по конкурсу
на замещение должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Ректору ГБОУ ВПО ИвГМА Минздрава России
профессору Е.В.Борзову

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (должность, место работы)

зарегистрированн
ый(ая) _____ по _____ адресу:

Контактный телефон _____

Заявление*

об участии в конкурсе на замещение должности _____
(указать наименование должности)

кафедры _____
(указать наименование кафедры)

В соответствии с Положением о процедуре избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу настоящим заявлением уведомляю о согласии (намерении) принять участие в конкурсе в качестве претендента на должность _____
(указать наименование должности)

кафедры _____
(наименование кафедры)

государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ивановская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

С Положением о процедуре избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ознакомлен(а).

Необходимые документы прилагаю.

Достоверность и полноту представленных мною сведений подтверждаю.

Приложения к заявлению:

1. _____
2. _____
3. _____
- n. _____

_____ (дата)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

* Заполняется собственноручно претендентом на должность педагогического работника

Приложение 2
к Положению о процедуре избрания по конкурсу
на замещение должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

СПИСОК

опубликованных научных работ и учебных пособий
за 20 ____ - 20 ____ годы

(Ф.И.О. претендента на должность педагогического работника)

№ пп	Наименование работы, пособия, вид	Форма работы	Выходные данные	Объем в п.л. или с.	Соавторы
1	2	3	4	5	6

Претендент:

подпись

(расшифровка подписи)

Список верен:

Ученый секретарь Ученого совета:

подпись

(расшифровка подписи)

Дата

Приложение 3
к Положению о процедуре избрания по конкурсу
на замещение должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Сведения о претенденте на должность _____
(наименование должности)

_____ (наименование кафедры)

Фамилия, имя, отчество	
Число, месяц, год рождения	
Место работы и должность	
Образование	
Наименование учебного заведения, год окончания	
Специальность	
Квалификация	
Ученая степень	
Ученое звание	
Почетное звание	
Общий стаж	
Стаж работы в образовательных организациях высшего образования	
Стаж работы в ГБОУ ВПО ИвГМА Минздрава России	
Сведения о повышении квалификации	
Преподаваемые дисциплины	
Количество опубликованных научных работ (всего, в том числе за последние 5 лет)	
Количество опубликованных учебных и методических пособий (всего, в том числе за последние 5 лет)	

Приложение 4
к Положению о процедуре избрания по конкурсу
на замещение должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Согласие претендента на должность педагогического работника
на обработку персональных данных
(в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 г. №152-ФЗ
«О персональных данных»)

Я, _____,
(Ф.И.О. кандидата)
паспорт _____ выдан _____
(серия, номер) (когда и кем)

_____,
адрес регистрации : _____,

в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных в государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Ивановская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации (г.Иваново, Шереметевский проспект, д.8).

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для участия в конкурсе на замещение должности педагогического работника, включая (без ограничения) сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных, проверку представленных сведений и обработку информации любым способом, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Данное согласие действует до достижения целей обработки персональных данных или в течение срока хранения информации.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую свободно, по собственной воле и в своих интересах.

_____ (дата)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Приложение 5
к Положению о процедуре избрания по конкурсу
на замещение должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

ГБОУ ВПО ИвГМА Минздрава России

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

_____ № _____
дата заседания номер документа

г.Иваново

Заседания кафедры _____

Председатель - _____
(фамилия и инициалы в именительном падеже)

Секретарь - _____
(фамилия и инициалы в именительном падеже)

Присутствовали: _____
(фамилии и инициалы присутствующих на заседании в именительном падеже)

Приглашенные: _____
(фамилии и инициалы приглашенных в именительном падеже)

Повестка дня:

1. О рассмотрении претендентов для участия в конкурсе на должность _____ кафедры _____
(наименование должности) (наименование кафедры)

СЛУШАЛИ:

(фамилия, инициалы докладчика, краткое изложение содержания доклада, сообщения, информации)

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Кафедра _____ рекомендует (не рекомендует)* для участия в конкурсе на должность _____ кафедры _____
(наименование кафедры) (Ф.И.О., ученое звание, ученая степень (при наличии))

Результаты голосования**:

«за» - _____;
«против» - _____;
«воздержались» - _____.

Председатель

Инициалы, фамилия

Секретарь

Инициалы, фамилия

Примечания:

* Кафедра имеет право не рекомендовать ни одного из претендентов.

****В голосовании участвуют только лица из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате кафедры, в том числе работающие на неполную ставку или на условиях совместительства.**

Приложение 6
к Положению о процедуре избрания по конкурсу
на замещение должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Ивановская государственная медицинская академия»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

БЮЛЛЕТЕНЬ
для тайного голосования избрания по конкурсу
на замещение должности _____
(наименование должности)

кафедры _____
(наименование кафедры)

Ученый совет ГБОУ ВПО ИвГМА Минздрава России
от «__» _____ 20__ г., протокол №__

1. _____
 2. _____
 3. _____
- фамилия(ии), имя, отчество кандидата(ов)

Голосование выражается зачеркиванием или оставлением фамилии претендента. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в конкурсе двух или более претендентов на одну должность), признается недействительным. Голосование против всех претендентов выражается вычеркиванием всех фамилий.

Лист согласования к
Положению о процедуре избрания по конкурсу
на замещение должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Проректор по учебной работе	И.Е.Мишина
Проректор по последипломному образованию и клинической работе А.Е.Баклушин	
Ученый секретарь ученого совета академии Т.Р.Гришина	
Начальник управления кадров Г.Л.Капустина	
Ведущий юрисконсульт Л.В.Грабовенко	
Декан лечебного факультета	Н.А.Куликова
Декан педиатрического факультета И.К.Томилова	
Декан стоматологического факультета	В.А.Горбунов
Декан по работе с иностранными обучающимися Е.С.Федосеева	
Декан факультета дополнительного профессионального образования ИПО	А.Е.Новиков
Декан факультета подготовки медицинских кадров высшей квалификации ИПО М.В.Нуженкова	