

**Аналитическая справка  
по результатам внутреннего мониторинга  
процесса «Последипломное образование»**

Цели мониторинга:

1.	Изучение удовлетворенности работодателей качеством подготовки ординаторов по образовательной программе «Акушерство и гинекология».
2.	Поиск областей возможного улучшения, эффективности и результативности процесса.

Методы мониторинга: анкетирование.

Объект мониторинга: оценка работодателей качества подготовки ординаторов.

Количество ординаторов:  $n = 25$

В исследовании принимали участие работодатели из следующих учреждений здравоохранения:

1. Ивановская областная клиническая больница;
2. Ивановская областная детская клиническая больница;
3. Областная клиническая психиатрическая больница «Богородское»;
4. Ивановский областной кожно-венерологический диспансер;
5. Ивановский областной наркологический диспансер;
6. Ивановский областной онкологический диспансер;
7. Ивановский областной госпиталь для ветеранов войн;
8. Ивановский НИИ Материнства и детства им. В.Н. Городкова;
9. Кардиологический диспансер, г. Иваново;
10. 1-я городская клиническая больница, г. Иваново;
11. Городская клиническая больница №3, г. Иваново;
12. Городская клиническая больница №4, г. Иваново;
13. Городская клиническая больница №7, г. Иваново;
14. Родильный дом №1, г. Иваново;
15. Родильный дом №4, г. Иваново;
16. Станция скорой медицинской помощи, г. Иваново;
17. Стоматологическая поликлиника №1, г. Иваново;
18. ООО «Зубной кабинет», г. Иваново;
19. Шуйская центральная районная больница, Ивановская область;
20. Областная клиническая больница, г. Владимир;
21. Городская клиническая больница №5, г. Владимир;

### Результаты опроса

Данные анкетирования анализировались по следующим критериям, отражающим удовлетворенность работодателей качеством подготовки ординаторов (Таблицы 1, 2).

**Таблица 1 – Удовлетворенность работодателей качеством подготовки ординаторов**

№ п/п	Факторы удовлетворенности	Оценка в баллах (от 1 до 10 баллов)		
		2020	2021	2022
1	Владение навыками клинического обследования больного	9,6	9,3	<b>9,6</b>
2	Интерпретация результатов лабораторных методов диагностики	9,5	9,4	<b>9,8</b>
3	Интерпретация результатов инструментальных методов диагностики	9,5	9,2	<b>9,6</b>
4	Владение диагностическими и лечебными навыками по оказанию врачебной помощи при неотложных состояниях	9,4	9,2	<b>9,5</b>
5	Рациональное использование лекарственных средств в терапии различных патологических состояний	9,4	9,3	<b>9,5</b>
6	Владение необходимыми оперативными навыками	9,7	9,0	<b>8,9</b>
7	Участие в научно-практических конференциях (выступление с докладами)	9,2	8,7	<b>9,1</b>
8	Ведение медицинской документации	9,7	9,5	<b>9,5</b>
9	Навыки управления персоналом	9,3	9,1	<b>9,1</b>
10	Стремление к профессиональному развитию	9,8	9,6	<b>9,8</b>
11	Уровень коммуникативной культуры (общение с коллегами, пациентами, родственниками)	9,7	9,6	<b>9,9</b>
12	Дисциплина, исполнительность	9,8	9,7	<b>9,9</b>

**Таблица 2 – Удовлетворенность работодателей качеством подготовки ординаторов, организацией и условиями прохождения практической подготовки**

№	Вопрос	Акушерство и гинекология
1	Владение навыками клинического обследования больного	9,7

2	Интерпретация результатов лабораторных методов диагностики	9,4
3	Интерпретация результатов инструментальных методов диагностики	9,4
4	Владение диагностическими и лечебными навыками по оказанию врачебной помощи при неотложных состояниях	9,3
5	Рациональное использование лекарственных средств в терапии различных патологических состояний	9,5
6	Владение необходимыми оперативными навыками	8,8
7	Участие в научно-практических конференциях (выступление с докладами)	8,2
8	Ведение медицинской документации	9,5
9	Навыки управления персоналом	9,7
10	Стремление к профессиональному развитию	9,9
11	Уровень коммуникативной культуры (общение с коллегами, пациентами, родственниками)	10
12	Дисциплина, исполнительность	9,9
	<b>Среднее значение по образовательной программе</b>	<b>9,5</b>
	<i>Количество анкет</i>	25

### **Заключение по результатам мониторингового исследования:**

1. Анализируя в целом результаты мониторингового исследования, следует отметить высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки ординаторов – средняя оценка 9,5 балла по десятибалльной шкале. В 2022 году наблюдается повышение значения показателей практически по всем критериям по сравнению с данными 2021 года. Работодатели высоко оценивают дисциплину и исполнительность ординаторов, уровень коммуникативной культуры (общение с коллегами, пациентами, родственниками) – 9,9 баллов. В меньшей степени они удовлетворены владением необходимыми оперативными навыками – 8,9 баллов.

**Рекомендовано:** поддерживать организацию работы с ординаторами и работодателями на высоком уровне; обратить внимание на развитие оперативных навыков обучающихся, навыков управления персоналом, готовности ординаторов к участию в научно-практических конференциях (выступления с докладами)