

**Аналитическая справка  
по результатам внутреннего мониторинга  
процесса «Реализация учебного процесса и анализ результатов» по образовательной  
программе 31.08.42 Неврология**

Цели мониторинга:

1.	Изучение удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников.
2.	Поиск областей возможного улучшения, эффективности и результативности процесса.

Методы мониторинга: анкетирование.

Объект мониторинга: оценка работодателей качества подготовки выпускников.

Количество выпускников: n = 345.

В исследовании принимали участие работодатели из следующих учреждений здравоохранения:

1. Ивановская областная клиническая больница
2. Кардиологический диспансер, г. Иваново;
3. 1-я городская клиническая больница, г. Иваново;
4. Городская клиническая больница №3, г. Иваново;
5. Городская клиническая больница №4, г. Иваново;
6. Городская клиническая больница №7, г. Иваново;
7. Станция скорой медицинской помощи, г. Иваново;
8. Шуйская центральная районная больница, Ивановская область;
9. Областная клиническая больница, г. Владимир;
10. Городская клиническая больница №5, г. Владимир.

**Результаты опроса**

Данные анкетирования анализировались по следующим критериям, отражающим удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников (Таблица 1).

**Таблица 1 – Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников.**

№ п/п	Факторы удовлетворенности	Оценка в баллах (от 1 до 10 баллов)		
		2020	2021	2022
1	Владение навыками клинического обследования больного	9,6	9,3	<b>9,6</b>
2	Интерпретация результатов лабораторных методов диагностики	9,5	9,4	<b>9,8</b>

3	Интерпретация результатов инструментальных методов диагностики	9,5	9,2	<b>9,6</b>
4	Владение диагностическими и лечебными навыками по оказанию врачебной помощи при неотложных состояниях	9,4	9,2	<b>9,5</b>
5	Рациональное использование лекарственных средств в терапии различных патологических состояний	9,4	9,3	<b>9,5</b>
6	Владение необходимыми оперативными навыками	9,7	9,0	<b>8,9</b>
7	Участие в научно-практических конференциях (выступление с докладами)	9,2	8,7	<b>9,1</b>
8	Ведение медицинской документации	9,7	9,5	<b>9,5</b>
9	Навыки управления персоналом	9,3	9,1	<b>9,1</b>
10	Стремление к профессиональному развитию	9,8	9,6	<b>9,8</b>
11	Уровень коммуникативной культуры (общение с коллегами, пациентами, родственниками)	9,7	9,6	<b>9,9</b>
12	Дисциплина, исполнительность	9,8	9,7	<b>9,9</b>

#### **Заключение по результатам мониторингового исследования:**

1. Анализируя в целом результаты мониторингового исследования, следует отметить высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников – средняя оценка 9,5 балла по десятибалльной шкале. В 2022 году наблюдается повышение значения показателей практически по всем критериям по сравнению с данными 2021 года. Работодатели высоко оценивают дисциплину и исполнительность выпускников, уровень коммуникативной культуры (общение с коллегами, пациентами, родственниками) – 9,9 баллов. В меньшей степени они удовлетворены владением необходимыми оперативными навыками – 8,9 баллов.

**Рекомендовано:** поддерживать организацию работы с выпускниками и работодателями на высоком уровне; обратить внимание на развитие оперативных навыков обучающихся.