



федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Ивановская государственная медицинская академия»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**ПРОЕКТ**

**ПРИНЯТО**

Конференцией работников  
и обучающихся ФГБОУ ВО ИвГМА  
Минздрава России (протокол №\_)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

И.о ректора  
\_\_\_\_\_ И. В. Иванова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

**Изменения в Коллективный договор  
на 2023-2025 г.г.**

**Версия 1.0**

**СМК**

	<b>Должность</b>	<b>Фамилия, подпись</b>	<b>Дата</b>
<b>Разработал</b>	Ведущий юристконсульт	Грабовенко Л.В.	
<b>Согласовал</b>	И.о.председателя профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ИвГМА Главный бухгалтер Начальник планово-финансового управления Начальник управления кадров	Пророкова М.В. Киселева О.Н.  Михайленкова Т.В. Капустина Г.Л.	



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Ивановская государственная медицинская академия»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**СМК**  
Версия 1  
Дата 00.00.2023

## Содержание

1.	Текст изменений .....	3
----	-----------------------	---



1. Пункт 2.1.6 Коллективного договора на 2023-2025 г.г. (далее – Коллективный договор) изложить в следующей редакции:

«2.1.6. В оклады (должностные оклады) по должностям научно-педагогических работников включать размеры надбавок за ученые степени и по должностям, которые действовали до дня вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней. При определении размера повышающего коэффициента к окладу по должностям научно-педагогических работников также учитывать наличие ученого звания (доцент, профессор), квалификационной категории, осуществление медицинской деятельности в рамках практической подготовки обучающихся. В установленные на день вступления в силу Федерального закона оклады (должностные оклады) педагогических работников включать размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года».

2. Пункт 2.1.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.1.7. Производить выплаты компенсационного характера в порядке и размерах, утвержденных настоящим Коллективным договором, Положением об оплате труда работников Академии, но не ниже размеров, установленных ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Отраслевым соглашением в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федерального государственного унитарного предприятия, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2023 - 2025 годы (далее – отраслевое соглашение).

Устанавливать оплату труда работников Академии, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, дифференцированно в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Академии, в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, в следующих размерах (в % от должностного оклада):

- по подклассу 3.1 - не менее 4%;
- по подклассу 3.2 - не менее 6%;
- по подклассу 3.3 - не менее 8%;
- по подклассу 3.4 - не менее 10%;
- по классу 4 - не менее 12%.

Размеры выплат компенсационного характера предусматриваются в трудовом договоре с работником.

Установленные размеры повышения оплаты труда не могут быть уменьшены без подтверждения и улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

Размеры повышения оплаты труда работников Академии, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть снижены по сравнению с размерами, установленными в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также отраслевым соглашением и настоящим Коллективным договором, без проведения специальной оценки условий труда».

3. Пункт 2.1.9.5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:



«2.1.9.5. За многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с юбилейными датами (50 и каждые последующие 5 лет) производить премирование работников академии в порядке и размерах, установленных Положением об оплате труда работников Академии».

4. Пункт 2.1.9.6 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.1.9.6. По представлению руководителя структурного подразделения премировать работников за высокие достижения в труде и другие показатели в работе в порядке, установленном Положением об оплате труда работников Академии».

5. Пункт 2.1.9.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.1.9.7. По представлению руководителя структурного подразделения премировать работников, проработавших в академии с учетом непрерывного стажа работы 20 лет и более, при их увольнении с уходом на пенсию в порядке и размерах, установленных Положением об оплате труда работников Академии».

6. Пункт 3.1.5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.5. В случае производственной необходимости, а также в случае увольнения по сокращению штатов сотрудников Академии, имеющих медицинское образование, обеспечивать переподготовку работников в рамках учебно-производственного плана Института дополнительного образования и профессионального развития».

7. Пункт 4.1.4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.1.4. В соответствии со ст. 116 ТК РФ (при условии сохранения нормального режима работы других сотрудников кафедр и структурных подразделений и без замещения другими сотрудниками) предоставлять дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 117 ТК РФ) согласно Приложению № 1 к настоящему договору, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда;
- с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ) согласно Приложению 2 к настоящему договору.

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3, 4 степени вредности или опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

- при установлении класса 3.2 - не менее 7 календарных дней;
- при установлении класса 3.3 - не менее 8 календарных дней;
- при установлении класса 3.4 - не менее 10 календарных дней;
- при установлении класса 4.0 - не менее 12 календарных дней.

На основании отраслевого соглашения, с письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитываемой в соответствии со статьей 139 ТК РФ. В этом случае устанавливается также отдельная денежная компенсация, размер которой составляет 50% (процентов) дневной части должностного оклада за каждый день отпуска, замененного денежной компенсацией».



8. Пункт 4.1.5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.1.5. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации и составляет 56 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам, имеющим инвалидность, предоставляется не менее 30 календарных дней.

Работнику, являющемуся одним из родителей (опекуном, попечителем, приемным родителем), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммировать с ежегодным основным оплачиваемым отпуском. По личному заявлению работника дополнительные отпуска могут предоставляться отдельно от основного отпуска в другое время без ущерба для производственной деятельности».

9. Пункт 4.1.8 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.1.8. Предоставлять ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы. Указанный отпуск предоставляется по письменному заявлению работника и может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».


10. Пункт 5.1.4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.4. Обеспечить проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также обязательных психиатрических освидетельствований работников Академии в соответствии со ст.220ТК РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

11. Пункт 8.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.1. Стороны договорились строить свои взаимоотношения с соблюдением положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательства, действующего на территории Российской Федерации, отраслевого соглашения, Устава Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, Устава Академии и настоящего Коллективного договора».



	<p>федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ивановская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>	<p>СМК Версия 1 Дата 00.00.2023</p>
---	---	---

	<p>рентгенолаборант лаборант санитарка</p>	<p>21 14 14</p>
14.	<p><u>Кафедра химии, физики, математики</u> старший лаборант (учебная дисциплина химия)</p>	14

13. Внести изменения в приложение 2 к Коллективному договору - Список должностей сотрудников академии, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день:

а) изложить п/п 2,7, 24 в следующей редакции:

№ п/п	Наименование структурных подразделений, профессий и должностей	Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска (в календарных днях)
2.	<p><u>Учебно-методическое управление</u> начальник организационного отдела заместитель начальника организационного отдела специалист по учебно-организационной работе специалист организационного отдела начальник отдела технических средств обучения инженер отдела технических средств обучения</p>	<p>12 12 12 12 12 12</p>
7.	<p><u>Деканат факультета международного образования</u> ведущий специалист по паспортно-визовой работе специалист по паспортно-визовой работе</p>	<p>12 12</p>
24.	<p><u>Спецчасть</u> Начальник Инженер по военно-учетной работе и бронированию</p>	<p>12 12</p>

б) дополнить п/п 26 следующего содержания:

26.	<p><u>Институт дополнительного образования и профессионального развития</u> Ведущий специалист Документовед Специалист</p>	<p>12 12 12</p>
-----	--	-------------------------

14. Настоящие изменения в Коллективный договор приняты на основании совместного решения ректората ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России (протокол №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.) и профсоюзного комитета (протокол №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.).

15. Настоящие изменения в Коллективный договор вступают в силу с момента их утверждения, за исключением пунктов 1, 3, 4, 5, вступающих в силу с 1 января 2024 г.