

План мероприятий по реализации проекта «вуз-регион» на 2021 год

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки выполнения | Ответственные исполнители |
|---|---|-----------------------|--|
| I. Мероприятия по привлечению кадров в здравоохранение Ивановской области | | | |
| 1. Мероприятия, осуществляемые с целью привлечения потенциальных абитуриентов в ИвГМА (на довузовском этапе) | | | |
| Результат – формирование системы инновационных подходов к профориентации школьников и обучающихся средних специальных учебных заведений с изначальной ориентацией на обучение в ИвГМА и работу в системе регионального здравоохранения | | | |
| 1.1. Мероприятия по повышению имиджа медицинской профессии и осознанному ее выбору потенциальными абитуриентами | | | |
| 1.1.1 | Формирование волонтерского движения по работе со школьниками различных возрастов, начиная с младших классов (предоставление в доступной для различных возрастных групп форме информации о медицинской профессии, ее нравственных и профессиональных основах, современных проблемах здравоохранения, в том числе, регионального) | Март – апрель 2021 | ИвГМА (Совет волонтеров, деканат довузовской подготовки) |
| 1.1.2 | Разработка и внедрение технологий «осознанного выбора» медицинской профессии в среде школьников Ивановской области (методы психологического тестирования, анкетирования и т.д.), в том числе с использованием он-лайн опросов и «обратной связи» | Апрель-май 2021 | ИвГМА (Центр довузовской профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников (далее Центр профориентации), деканат довузовской подготовки, сотрудники кафедр – психологи, Совет волонтеров) |
| 1.1.3 | Формирование системы информирования школьников, их законных представителей об ИвГМА для создания ее максимально позитивного имиджа с использованием современных средств коммуникации (создание и ведение групп в соцсетях, размещение информации на сайте ИвГМА, в СМИ и т.д.) | Март-май 2021 | ИвГМА (деканат довузовской подготовки, Совет студентов, Совет волонтеров, помощник ректора по информационному менеджменту) |
| 1.2. Работа с абитуриентами для привлечения их к поступлению на обучение по программам специалитета в ИвГМА | | | |
| 1.2.1 | Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых информационных ресурсов факультета довузовского образования на сайте академии, создание и ведение групп абитуриентов в соцсетях для предоставления актуальной информации об условиях поступления, наиболее интересных | Постоянно | ИвГМА (деканат довузовской подготовки) |

| | | | |
|---|--|-----------------|--|
| | мероприятиях, достижениях ИвГМА и т.д. | | |
| 1.2.2 | Развитие системы взаимосвязей «студент – абитуриент», введение системы тьюторства абитуриентов, вовлечение обучающихся на факультете довузовской подготовки в научные, культурные, общественные мероприятия ИвГМА | 1 сентября 2021 | ИвГМА (проректор по воспитательной работе, деканат довузовской подготовки) |
| 1.3. Организация и проведение мероприятий, направленных на создание позитивного имиджа российской медицины, системы здравоохранения Ивановской области | | | |
| 1.3.1 | Формирование социального заказа СМИ по созданию циклов передач, публикаций и т.д. о наиболее значимых достижениях Ивановской медицины, медицинских работниках, преподавателях ИвГМА. | Постоянно | Департамент здравоохранения Ивановской области, ИвГМА (помощник ректора по информационному менеджменту, проректор по развитию регионального здравоохранения) Профессиональные некоммерческие организации медицинских работников Ивановской области |
| 1.3.2 | Волонтерская деятельность обучающихся ИвГМА, медицинских колледжей, направленная на пропаганду ценностей здоровья, формирование приверженности к ЗОЖ, профилактику заболеваний | Постоянно | ИвГМА (Совет волонтеров) Руководители медицинских колледжей |
| 1.4. Разработка и внедрение регионального механизма целевого обучения по программам высшего образования – специалитета на основе законодательства Российской Федерации | | | |
| 1.4.1 | Формирование алгоритма и логистики взаимодействия абитуриента (его законного представителя), ИвГМА, медицинской организации, Департамента здравоохранения Ивановской области по заключению договора на целевое обучение по программам высшего образования – специалитета | Март 2021 | ИвГМА (приемная комиссия, деканат довузовской подготовки) Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) |
| 1.4.2 | Формирование системы информирования абитуриента о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования - специалитета | март 2021 | ИвГМА (приемная комиссия, деканат довузовской подготовки) Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) |
| 2. Осуществление системы мероприятий по привлечению обучающихся ИвГМА в систему здравоохранения Ивановской области | | | |
| Результаты: | | | |
| - повышение мотивации руководителей медицинских организаций к адресной работе с обучающимися ИвГМА по привлечению | | | |

| | | | |
|--|---|------------------|--|
| <p>потенциальных работников;</p> <p>- формирование региональных механизмов целевого обучения медицинских работников на основе законодательства Российской Федерации для оптимального обеспечения кадровых потребностей Ивановской области;</p> <p>- повышение приверженности обучающихся ИвГМА к работе в системе здравоохранения Ивановской области, в том числе в системе врачебной первичной медико-санитарной помощи</p> | | | |
| 2.1. | Проведение систематической работы с обучающимися, начиная с 1 курса, по информированию о системе здравоохранения Ивановской области, медицинских организациях, значимых достижениях ивановской медицины, медицинских работниках, достигших выдающихся профессиональных результатов, в том числе проведение встреч с главными врачами, «ярмарок вакансий» | С 1 февраля 2021 | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры, музей ИвГМА) |
| 2.2. | Проведение «Дней открытых дверей» в медицинских организациях Ивановской области для обучающихся ИвГМА с демонстрацией наиболее значимых достижений по внедрению медицинских технологий, условий для профессионального развития и самореализации специалистов | С 15 марта 2021 | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) |
| 2.3. | Формирование банка данных (презентации, буклеты, иные наглядные материалы) о медицинских организациях Ивановской области с акцентом на наиболее значимые достижения, условия для профессионального развития специалистов, внедрение инновационных технологий и иные позиции, создающие мотивацию обучающегося к их выбору, для системного информирования обучающихся 1-6 курсов и ординаторов | Постоянно | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций Ивановской области ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) |
| 2.4. | Изучение, анализ и тиражирование лучших практик работы с обучающимися по выбору медицинских организаций, используемыми в вузах России, а также в медицинских организациях России и Ивановской области | Постоянно | ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения, Центр профориентации) |
| 2.5. | Создание и ведение медицинскими организациями групп в социальных сетях с вовлечением обучающихся ИвГМА и освещением деятельности медицинской организации, размещением ссылок на информацию о вакансиях и иных сведений, значимых для выбора обучающимся медицинской организации | Постоянно | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций |

| <i>2.6. Развитие системы деятельности по формированию позитивного имиджа участковой службы и общеврачебной практики</i> | | | |
|---|--|------------------|---|
| 2.6.1. | Деятельность профильных кафедр ИвГМА по формированию позитивного имиджа первичного звена здравоохранения, его роли в решении приоритетных задач национального и регионального здравоохранения | Постоянно | ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения, профильные кафедры) |
| 2.6.2 | Систематическая актуализация образовательных программ специалитета с акцентом на практические аспекты деятельности участковых терапевтов, участковых педиатров, врачей общей практики | Постоянно | ИвГМА (проректор по учебной работе, Учебно-методическое управление) |
| 2.6.3 | Формирование социального заказа в СМИ на освещение позитивных аспектов и значимости первичного звена здравоохранения в укреплении здоровья населения и решении приоритетных задач здравоохранения Ивановской области | Постоянно | Департамент здравоохранения Ивановской области, главные внештатные специалисты по амбулаторно-поликлинической помощи |
| 2.7. | Деятельность по мотивации студентов ИвГМА к раннему началу трудовой деятельности в медицинских организациях на должностях младшего и среднего медицинского персонала: - для решения вопросов обеспечения медицинских организаций младшим и средним медицинским персоналом; - наличия индивидуальных достижений (стажа медицинской деятельности) при поступлении в ординатуру; - формирования приверженности к конкретной медицинской организации Ивановской области | Постоянно | ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения, Центр профориентации, деканаты) |
| 2.8. | Систематическое информирование обучающихся ИвГМА о мерах социальной поддержки для выпускников и молодых специалистов в Ивановской области, а также учете индивидуальных достижений (стажа работы на должностях медицинских работников с высшим образованием, в том числе, в медицинских организациях, расположенных в сельских населенных пунктах либо рабочих поселках, либо поселках городского типа) при поступлении в ординатуру в ИвГМА | С 1 февраля 2021 | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (Центр профориентации, деканаты) |
| 2.9 | Проведение адресной работы с обучающимися ИвГМА по привлечению к работе в медицинских организациях Ивановской | Постоянно | Руководители медицинских организаций Департамент здравоохранения Ивановской |

| | | | |
|--|--|-------------------|--|
| | области | | области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) |
| 2.10. <i>Разработка и внедрение регионального механизма целевого обучения по программам высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации (ординатуры) на основе законодательства Российской Федерации</i> | | | |
| 2.10.1 | Формирование алгоритма и логистики взаимодействия студента, Департамента здравоохранения Ивановской области по заключению договора на целевое обучение по программам высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации (ординатуры) | Март-апрель 2021 | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (Центр профориентации, деканаты) |
| 2.10.2 | Формирование системы информирования студентов о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования – специалитета, критериях отбора претендентов на целевое обучение | Март-апрель 2021 | ИвГМА (Центр профориентации) Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) |
| 2.10.3 | Организация практик студентов в медицинских организациях с учетом договоров целевого обучения | 1 сентября 2020 | ИвГМА (отдел практики) |
| 2.10.4 | Совершенствование системы мер социальной поддержки в рамках целевого обучения специалистов в Ивановской области | Постоянно | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) |
| 2.10.5 | Систематическое информирование сторон договора о целевом обучении (обучающихся, главных врачей) о последствиях неисполнения условий договора | Постоянно | ИвГМА (Центр профориентации) Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) |
| 2.11 | Вовлечение студентов и ординаторов в практическую деятельность медицинских организаций, направленную на решение приоритетных задач регионального здравоохранения (деятельность мобильных бригад, терапевтическое обучение и профилактическое консультирование пациентов и иные формы работы) | Постоянно | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения), Совет волонтеров |
| 2.12 | Создание Общественного совета наставников, осуществляющего сопровождение практической работы обучающихся и молодых специалистов в медицинских организациях | С 1 сентября 2021 | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) |

3. Мероприятия по закреплению и профессиональному развитию специалистов в медицинских организациях

3.1. Деятельности медицинских организаций по закреплению врачебных кадров

| | | | |
|-------|--|---------------|---|
| 3.1.1 | Разработка и внедрение в медицинских организациях программ и планов мероприятий по закреплению медицинских кадров | Постоянно | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций |
| 3.1.2 | Проведение обучения представителей руководства и кадровых служб медицинских организаций по современным технологиям профессиональной адаптации и становления молодых специалистов | Сентябрь 2021 | ИвГМА (кафедра организации здравоохранения и общественного здоровья ИПО) |
| 3.1.3 | Внедрение в медицинских организациях современных технологий профессиональной адаптации, становления молодых специалистов, формирования корпоративной культуры и закрепления персонала (тим-билдинга, коучинга, наставничества) | Постоянно | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций |
| 3.1.4 | Разработка в медицинских организациях положений о наставничестве и мер по стимулированию наставников | Постоянно | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций Совет наставников |
| 3.1.5 | Изучение и тиражирование лучших практик закрепления медицинских кадров в медицинских организациях (модели материальной и нематериальной мотивации) | Постоянно | ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) |

3.2. Деятельность по вовлечению специалистов в систему НМО

| | | | |
|-------|--|-----------|---|
| 3.2.1 | Формирование в ИвГМА системы курации профильными кафедрами медицинских работников для вовлечения и активного участия в системе НМО (методическое и инструктивное сопровождение регистрации и участия в мероприятиях) | Постоянно | ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения, деканат ФДПО) |
| 3.2.2 | Мотивация и адресная работа с медицинскими работниками медицинских организаций по регистрации и участию в мероприятиях системы НМО | Постоянно | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций |
| 3.2.3 | Систематический анализ вовлеченности и активности участников в системе НМО медицинских работников медицинских организаций | Постоянно | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций |
| <i>3.5. Мероприятия по трансляции знаний бережливого производства и Лин-медицины</i> | | | |
| 3.5.1 | Создание в ИвГМА центра бережливых технологий | Март-апрель 2021 | ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) |
| 3.5.2 | Обучение тематике бережливого производства (в том числе фабрики процессов) медицинских работников | Постоянно (на основе планов центра) | ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) |
| 3.5.3 | Взаимодействие с медицинскими организациями по внедрению бережливых технологий (фабрики процессов) | Постоянно (на основе планов центра) | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций |
| <i>3.6. Внедрение клинических рекомендаций в деятельность медицинских организаций</i> | | | |
| 3.6.1 | Размещение и актуализация базы клинических рекомендаций в соответствующем разделе на сайте Департамента здравоохранения Ивановской области | Постоянно | Департамент здравоохранения Ивановской области ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) Главные внештатные специалисты |
| 3.6.2 | Актуализация тематики образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования в ИвГМА с учетом появления новых клинических рекомендаций; | Постоянно | ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) Главные внештатные специалисты |
| 3.6.3 | Изучение клинических рекомендаций на лекционных, семинарских, практических занятиях, в том числе, с использованием элементов дистанционного и электронного обучения и в рамках НМО, при реализации программ высшего образования (специалитета, ординатуры, аспирантуры) и дополнительного образования (повышения квалификации и профессиональной переподготовки); | Постоянно (в соответствии с учебно-производственными планами) | ИвГМА (проректор по учебной работе, проректор по клинической работе и последипломному образованию, проректор по развитию регионального здравоохранения) |
| 3.6.4 | Отработка умений и навыков использования клинических рекомендаций при прохождении обучающимися практической подготовки; | Постоянно | ИвГМА (проректор по учебной работе, проректор по клинической работе и последипломному образованию, проректор по развитию регионального здравоохранения) |

| | | | |
|---|--|---|--|
| 3.6.5 | Рассмотрение и разбор клинических рекомендаций на заседаниях региональных отделений обществ специалистов с учетом региональных особенностей Ивановской области; | Постоянно (в соответствии с планами заседаний обществ специалистов) | Главные внештатные специалисты |
| 3.6.6 | Организация главными внештатными специалистами краткосрочных мероприятий (круглых столов, семинаров, мастер-классов) по внедрению клинических рекомендаций в деятельность медицинских организаций; | Постоянно (в соответствии с планами работы ГВС) | Главные внештатные специалисты |
| 3.6.7 | Подбор и рекомендации главными внештатными специалистами клинических рекомендаций, принятых профильными профессиональными обществами и размещенными на официальных сайтах обществ и портале Минздрава России; | Постоянно | Главные внештатные специалисты |
| 3.6.8 | Анализ случаев оказания медицинской помощи не в соответствии с клиническими рекомендациями при осуществлении внутреннего контроля качества в медицинских организациях с привлечением в качестве экспертов преподавателей профильных кафедр ИвГМА | Постоянно | Лица, ответственные за осуществление внутреннего контроля качества медицинской помощи в медицинских организациях ИвГМА (кафедры) |
| <i>3.9. Взаимодействие с национальными медицинскими исследовательскими центрами</i> | | | |
| 3.9.1 | Участие представителей ИвГМА, главных внештатных специалистов в заседаниях в рамках кураторских выездов НМИЦ | Постоянно в соответствии с графиками выездов НМИЦ в регионы | ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) |
| 3.9.2 | Формирование плана и осуществление обучения сотрудников ИвГМА на базах НМИЦ | Март 2021 | ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) |
| 3.9.3 | Формирование взаимодействия с НМИЦ по внедрению клинических организаций в работу медицинских организаций Ивановской области | Постоянно | ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) Департамент здравоохранения Ивановской |

| | | | |
|---|--|---------------|--|
| | | | области |
| 3.10 | <i>Формирование резерва управленческих кадров системы здравоохранения</i> | | |
| 3.10.1 | Разработка Программы и плана формирования резерва управленческих кадров системы здравоохранения с основными формами подготовки, контроля знаний и навыков, этапности, критериев отбора | Март 2021 | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) |
| 3.10.2 | Реализация Программы и плана формирования резерва управленческих кадров системы здравоохранения | Постоянно | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) |
| 4. Определение и актуализация потребностей здравоохранения Ивановской области в медицинских кадрах | | | |
| 4.1. | Анализ кадрового обеспечения здравоохранения Ивановской области | Февраль 2021 | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) |
| 4.2. | Анализ наиболее дефицитных специальностей в системе здравоохранения Ивановской области | Февраль 2021 | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) |
| 4.3. | Актуализация потребностей в квалифицированных кадрах системы здравоохранения Ивановской области | Сентябрь 2021 | Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) |
| 4.4. | Разработка предложений по совершенствованию кадрового обеспечения здравоохранения Ивановской области | Постоянно | ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) |
| 5. Аудиты медицинских организаций, деятельность по анализу медико-демографических показателей Ивановской области и отдельных медицинских организаций | | | |

| | | | |
|------|---|-------------|---|
| 5.1. | Проведение аудита детских поликлиник г. Иваново для разработки рекомендаций по совершенствованию проведения медицинских осмотров несовершеннолетних | Апрель 2021 | ИвГМА (кафедра педиатрии и неонатологии ИПО) |
| 5.2. | Проведение аудита детских поликлиник г. Иваново для разработки рекомендаций по совершенствованию вакцинации против гриппа | Март 2021 | ИвГМА (кафедра педиатрии и неонатологии ИПО) |
| 5.3. | Проведение аудита Родниковской ЦРБ для анализа динамики смертности в Родниковском районе и разработки рекомендаций по ее снижению | Май 2021 | ИвГМА (центр аналитического и методического обеспечения здравоохранения Ивановской области) |
| 5.4. | Анализ заболеваемости и смертности от сердечно-сосудистых заболеваний в Ивановской области в 2020 году | Март 2021 | ИвГМА (центр аналитического и методического обеспечения здравоохранения Ивановской области) Департамент здравоохранения Ивановской области |
| 5.5. | Анализ заболеваемости и смертности от онкологических заболеваний в Ивановской области в 2020 году | Май 2021 | ИвГМА (центр аналитического и методического обеспечения здравоохранения Ивановской области) Департамент здравоохранения Ивановской области |
| 5.6. | Анализ детской заболеваемости и смертности в Ивановской области в 2020 году | Июнь 2021 | ИвГМА (центр аналитического и методического обеспечения здравоохранения Ивановской области) Департамент здравоохранения Ивановской области |