

УТВЕРЖДАЮ  
 Проректор по развитию  
 регионального здравоохранения  
 ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России  
 Баклушина Е.К.  
 « 12 » 01 2022

**План мероприятий по реализации проекта «вуз-регион» на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные исполнители
<b>I. Мероприятия по привлечению кадров в здравоохранение Ивановской области</b>			
<b>1. Мероприятия, осуществляемые с целью привлечения потенциальных абитуриентов в ИвГМА (на довузовском этапе)</b>			
Результат – формирование системы инновационных подходов к профориентации школьников и обучающихся средних специальных учебных заведений с изначальной ориентацией на обучение в ИвГМА и работу в системе регионального здравоохранения			
<b>1.1. Мероприятия по повышению имиджа медицинской профессии и осознанному ее выбору потенциальными абитуриентами</b>			
1.1.1	Формирование волонтерского движения по работе со школьниками различных возрастов, начиная с младших классов (предоставление в доступной для различных возрастных групп форме информации о медицинской профессии, ее нравственных и профессиональных основах, современных проблемах здравоохранения, в том числе, регионального)	Март – апрель 2022	ИвГМА (Совет волонтеров, деканат довузовской подготовки)
1.1.2	Разработка и внедрение технологий «осознанного выбора» медицинской профессии в среде школьников Ивановской области (методы психологического тестирования, анкетирования и т.д.), в том числе с использованием он-лайн опросов и «обратной связи»	Апрель-май 2022	ИвГМА (Центр довузовской профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников (далее Центр профориентации), деканат довузовской подготовки, сотрудники кафедр – психологи, Совет волонтеров)
1.1.3	Формирование системы информирования школьников, их законных представителей об ИвГМА для создания ее максимально позитивного имиджа с использованием современных средств коммуникации (создание и ведение групп в соцсетях, размещение информации на сайте ИвГМА, в СМИ и т.д.)	Март-май 2022	ИвГМА (деканат довузовской подготовки, Совет студентов, Совет волонтеров, помощник ректора по информационному менеджменту)

<b>1.2. Работа с абитуриентами для привлечения их к поступлению на обучение по программам специалитета в ИвГМА</b>			
1.2.1	Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых информационных ресурсов факультета довузовского образования на сайте академии, создание и ведение групп абитуриентов в соцсетях для предоставления актуальной информации об условиях поступления, наиболее интересных мероприятиях, достижениях ИвГМА и т.д.	Постоянно	ИвГМА (деканат довузовской подготовки)
1.2.2	Развитие системы взаимосвязей «студент – абитуриент», введение системы тьюторства абитуриентов, вовлечение обучающихся на факультете довузовской подготовки в научные, культурные, общественные мероприятия ИвГМА	1 сентября 2022	ИвГМА (проректор по воспитательной работе, деканат довузовской подготовки)
<b>1.3. Организация и проведение мероприятий, направленных на создание позитивного имиджа российской медицины, системы здравоохранения Ивановской области</b>			
1.3.1	Формирование социального заказа СМИ по созданию циклов передач, публикаций и т.д. о наиболее значимых достижениях Ивановской медицины, медицинских работниках, преподавателях ИвГМА.	Постоянно	Департамент здравоохранения Ивановской области, ИвГМА (помощник ректора по информационному менеджменту, проректор по развитию регионального здравоохранения) Профессиональные некоммерческие организации медицинских работников Ивановской области
1.3.2	Волонтерская деятельность обучающихся ИвГМА, медицинских колледжей, направленная на пропаганду ценностей здоровья, формирование приверженности к ЗОЖ, профилактику заболеваний	Постоянно	ИвГМА (Совет волонтеров) Руководители медицинских колледжей
<b>1.4. Разработка и внедрение регионального механизма целевого обучения по программам высшего образования – специалитета на основе законодательства Российской Федерации</b>			
1.4.1	Формирование алгоритма и логистики взаимодействия абитуриента (его законного представителя), ИвГМА, медицинской организации, Департамента здравоохранения Ивановской области по заключению договора на целевое обучение по программам высшего образования – специалитета	Март 2022	ИвГМА (приемная комиссия, деканат довузовской подготовки) Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства)
1.4.2	Формирование системы информирования абитуриента о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования - специалитета	март 2022	ИвГМА (приемная комиссия, деканат довузовской подготовки) Департамент здравоохранения Ивановской об-

			ласти (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства)
<b>2. Осуществление системы мероприятий по привлечению обучающихся ИвГМА в систему здравоохранения Ивановской области</b> Результаты:			
- повышение мотивации руководителей медицинских организаций к адресной работе с обучающимися ИвГМА по привлечению потенциальных работников; - формирование региональных механизмов целевого обучения медицинских работников на основе законодательства Российской Федерации для оптимального обеспечения кадровых потребностей Ивановской области; - повышение приверженности обучающихся ИвГМА к работе в системе здравоохранения Ивановской области, в том числе в системе врачебной первичной медико-санитарной помощи			
2.1.	Проведение систематической работы с обучающимися, начиная с 1 курса, по информированию о системе здравоохранения Ивановской области, медицинских организациях, значимых достижениях ивановской медицины, медицинских работниках, достигших выдающихся профессиональных результатов, в том числе проведение встреч с главными врачами, «ярмарок вакансий»	С 1 февраля 2022	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры, музей ИвГМА)
2.2.	Проведение «Дней открытых дверей» в медицинских организациях Ивановской области для обучающихся ИвГМА с демонстрацией наиболее значимых достижений по внедрению медицинских технологий, условий для профессионального развития и самореализации специалистов	С 15 марта 2022	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)
2.3.	Формирование банка данных (презентации, буклеты, иные наглядные материалы) о медицинских организациях Ивановской области с акцентом на наиболее значимые достижения, условия для профессионального развития специалистов, внедрение инновационных технологий и иные позиции, создающие мотивацию обучающегося к их выбору, для системного информирования обучающихся 1-6 курсов и ординаторов	Постоянно	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций Ивановской области ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)
2.4.	Изучение, анализ и тиражирование лучших практик работы с обучающимися по выбору медицинских организаций, используемых в вузах России, а также в медицинских организациях России и Ивановской области	Постоянно	ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения, Центр профориентации)

2.5.	Создание и ведение медицинскими организациями групп в социальных сетях с вовлечением обучающихся ИвГМА и освещением деятельности медицинской организации, размещением ссылок на информацию о вакансиях и иных сведений, значимых для выбора обучающимся медицинской организации	Постоянно	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций
<i>2.6. Развитие системы деятельности по формированию позитивного имиджа участковой службы и общеврачебной практики</i>			
2.6.1.	Деятельность профильных кафедр ИвГМА по формированию позитивного имиджа первичного звена здравоохранения, его роли в решении приоритетных задач национального и регионального здравоохранения	Постоянно	ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения, профильные кафедры)
2.6.2	Систематическая актуализация образовательных программ специалитета с акцентом на практические аспекты деятельности участковых терапевтов, участковых педиатров, врачей общей практики	Постоянно	ИвГМА (проректор по учебной работе, Учебно-методическое управление)
2.6.3	Формирование социального заказа в СМИ на освещение позитивных аспектов и значимости первичного звена здравоохранения в укреплении здоровья населения и решении приоритетных задач здравоохранения Ивановской области	Постоянно	Департамент здравоохранения Ивановской области, главные внештатные специалисты по амбулаторно-поликлинической помощи
2.7.	Деятельность по мотивации студентов ИвГМА к раннему началу трудовой деятельности в медицинских организациях на должностях младшего и среднего медицинского персонала: - для решения вопросов обеспечения медицинских организаций младшим и средним медицинским персоналом; - наличия индивидуальных достижений (стажа медицинской деятельности) при поступлении в ординатуру; - формирования приверженности к конкретной медицинской организации Ивановской области	Постоянно	ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения, Центр профориентации, деканаты)
2.8.	Систематическое информирование обучающихся ИвГМА о мерах социальной поддержки для выпускников и молодых специалистов в Ивановской области, а также учете индивидуальных достижений (стажа работы на должностях медицинских работников с высшим образованием, в том числе, в медицинских организациях, расположенных в сельских населенных пунктах либо рабочих поселках, либо	Постоянно	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (Центр профориентации, деканаты)

	поселках городского типа) при поступлении в ординатуру в ИвГМА		
2.9	Проведение адресной работы с обучающимися ИвГМА по привлечению к работе в медицинских организациях Ивановской области	Постоянно	Руководители медицинских организаций Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства)
<i>2.10. Разработка и внедрение регионального механизма целевого обучения по программам высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации (ординатуры) на основе законодательства Российской Федерации</i>			
2.10.1	Формирование алгоритма и логистики взаимодействия студента, Департамента здравоохранения Ивановской области по заключению договора на целевое обучение по программам высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации (ординатуры)	Март-апрель 2022	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (Центр профориентации, деканаты)
2.10.2	Формирование системы информирования студентов о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования – специалитета, критериях отбора претендентов на целевое обучение	Март-апрель 2022	ИвГМА (Центр профориентации) Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства)
2.10.3	Организация практик студентов в медицинских организациях с учетом договоров целевого обучения	В соответствии с планами практик	ИвГМА (отдел практики)
2.10.4	Совершенствование системы мер социальной поддержки в рамках целевого обучения специалистов в Ивановской области	Постоянно	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства)
2.10.5	Систематическое информирование сторон договора о целевом обучении (обучающихся, главных врачей) о последствиях неисполнения условий договора	Постоянно	ИвГМА (Центр профориентации) Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства)
2.11	Вовлечение студентов и ординаторов в практическую деятельность медицинских организаций, направленную на решение приоритетных задач регионального здравоохранения (деятельность мобильных бригад, терапевтическое обучение и профилактическое консультирование пациентов и иные формы работы)	Постоянно	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения), Совет волонтеров

2.12	Создание Общественного совета наставников, осуществляющего сопровождение практической работы обучающихся и молодых специалистов в медицинских организациях	С 1 сентября 2022	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)
<b>3. Мероприятия по закреплению и профессиональному развитию специалистов в медицинских организациях</b>			
<i>3.1. Деятельности медицинских организаций по закреплению врачебных кадров</i>			
3.1.1	Разработка и внедрение в медицинских организациях программ и планов мероприятий по закреплению медицинских кадров	Постоянно	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций
3.1.2	Проведение обучения представителей руководства и кадровых служб медицинских организаций по современным технологиям профессиональной адаптации и становления молодых специалистов	Сентябрь 2022	ИвГМА (кафедра организации здравоохранения и общественного здоровья ИПО)
3.1.3	Внедрение в медицинских организациях современных технологий профессиональной адаптации, становления молодых специалистов, формирования корпоративной культуры и закрепления персонала (тим-билдинга, коучинга, наставничества)	Постоянно	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций
3.1.4	Разработка в медицинских организациях положений о наставничестве и мер по стимулированию наставников	Постоянно	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций Совет наставников
3.1.5	Изучение и тиражирование лучших практик закрепления медицинских кадров в медицинских организациях (модели материальной и нематериальной мотивации)	Постоянно	ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)
<i>3.2. Деятельность по вовлечению специалистов в систему НМО</i>			
3.2.1	Формирование в ИвГМА системы курации профильными кафедрами медицинских работников для вовлечения и активного участия в системе НМО (методическое и инструктивное сопровождение регистрации и участия в мероприятиях)	Постоянно	ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения, деканат ФДПО)
3.2.2	Мотивация и адресная работа с медицинскими работниками меди-	Постоянно	Департамент здравоохранения Ивановской об-

	цинских организаций по регистрации и участию в мероприятиях системы НМО		ласти (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций
3.2.3	Систематический анализ вовлеченности и активности участников в системе НМО медицинских работников медицинских организаций	Постоянно	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций
<i>3.5. Мероприятия по трансляции знаний бережливого производства и Лин-медицины</i>			
3.5.1	Создание в ИвГМА центра бережливых технологий	Март-апрель 2022	ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)
3.5.2	Обучение тематике бережливого производства (в том числе фабрики процессов) медицинских работников	Постоянно (на основе планов центра)	ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)
3.5.3	Взаимодействие с медицинскими организациями по внедрению бережливых технологий (фабрики процессов)	Постоянно (на основе планов центра)	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители медицинских организаций
<i>3.6. Внедрение клинических рекомендаций в деятельность медицинских организаций</i>			
3.6.1	Размещение и актуализация базы клинических рекомендаций в соответствующем разделе на сайте Департамента здравоохранения Ивановской области	Постоянно	Департамент здравоохранения Ивановской области ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) Главные внештатные специалисты
3.6.2	Актуализация тематики образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования в ИвГМА с учетом появления новых клинических рекомендаций;	Постоянно	ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) Главные внештатные специалисты
3.6.3	Изучение клинических рекомендаций на лекционных, семинарских, практических занятиях, в том числе, с использованием элементов дистанционного и электронного обучения и в рамках НМО, при реализации программ высшего образования (специалитета, ординатуры, аспирантуры) и дополнительного образования (повышения квалификации и профессиональной переподготовки);	Постоянно (в соответствии с учебно-производственными	ИвГМА (проректор по учебной работе, проректор по клинической работе и последипломному образованию, проректор по развитию регионального здравоохранения)

		планами)	
3.6.4	Отработка умений и навыков использования клинических рекомендаций при прохождении обучающимися практической подготовки;	Постоянно	ИвГМА (проректор по учебной работе, проректор по клинической работе и последипломному образованию, проректор по развитию регионального здравоохранения)
3.6.5	Рассмотрение и разбор клинических рекомендаций на заседаниях региональных отделений обществ специалистов с учетом региональных особенностей Ивановской области;	Постоянно (в соответствии с планами заседаний обществ специалистов)	Главные внештатные специалисты
3.6.6	Организация главными внештатными специалистами краткосрочных мероприятий (круглых столов, семинаров, мастер-классов) по внедрению клинических рекомендаций в деятельность медицинских организаций;	Постоянно (в соответствии с планами работы ГВС)	Главные внештатные специалисты
3.6.7	Подбор и рекомендации главными внештатными специалистами клинических рекомендаций, принятых профильными профессиональными обществами и размещенными на официальных сайтах обществ и портале Минздрава России;	Постоянно	Главные внештатные специалисты
3.6.8	Анализ случаев оказания медицинской помощи не в соответствии с клиническими рекомендациями при осуществлении внутреннего контроля качества в медицинских организациях с привлечением в качестве экспертов преподавателей профильных кафедр ИвГМА	Постоянно	Лица, ответственные за осуществление внутреннего контроля качества медицинской помощи в медицинских организациях ИвГМА (кафедры)
<i>3.9. Взаимодействие с национальными медицинскими исследовательскими центрами</i>			
3.9.1	Участие представителей ИвГМА, главных внештатных специалистов в заседаниях в рамках кураторских выездов НМИЦ	Постоянно в соответствии с графиками выездов НМИЦ в регионы	ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)



3.9.2	Формирование взаимодействия с НМИЦ по внедрению клинических организаций в работу медицинских организаций Ивановской области	Постоянно	ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) Департамент здравоохранения Ивановской области
3.10	<i>Формирование резерва управленческих кадров системы здравоохранения</i>		
3.10.1	Разработка Программы и плана формирования резерва управленческих кадров системы здравоохранения с основными формами подготовки, контроля знаний и навыков, этапности, критериев отбора	Март 2022	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)
3.10.2	Реализация Программы и плана формирования резерва управленческих кадров системы здравоохранения	Постоянно	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)
<b>4. Определение и актуализация потребностей здравоохранения Ивановской области в медицинских кадрах</b>			
4.1.	Анализ кадрового обеспечения здравоохранения Ивановской области	Февраль 2022	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)
4.2.	Анализ наиболее дефицитных специальностей в системе здравоохранения Ивановской области	Февраль 2022	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)
4.3.	Актуализация потребностей в квалифицированных кадрах системы здравоохранения Ивановской области	Сентябрь 2022	Департамент здравоохранения Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)
4.4.	Разработка предложений по совершенствованию кадрового обеспечения здравоохранения Ивановской области	Постоянно	ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)

<b>5. Аудиты медицинских организаций, деятельность по анализу медико-демографических показателей Ивановской области и отдельных медицинских организаций</b>			
5.1.	Проведение аудита детских поликлиник г. Иваново для контроля выполнения ранее данных рекомендаций по совершенствованию проведения медицинских осмотров несовершеннолетних	Апрель 2022	ИвГМА (кафедра педиатрии и неонатологии ИПО)
5.2.	Проведение аудита детских поликлиник г. Иваново для разработки рекомендаций по совершенствованию деятельности по вакцинопрофилактике	Март 2022	ИвГМА (кафедра педиатрии и неонатологии ИПО)
5.3.	Анализ заболеваемости и смертности от сердечно-сосудистых заболеваний в Ивановской области в 2021 году	Март 2022	ИвГМА (центр аналитического и методического обеспечения здравоохранения Ивановской области) Департамент здравоохранения Ивановской области
5.4.	Анализ детской заболеваемости и смертности в Ивановской области в 2021 году	Июнь 2022	ИвГМА (центр аналитического и методического обеспечения здравоохранения Ивановской области) Департамент здравоохранения Ивановской области