

План мероприятий по реализации проекта «вуз-регион» на 2023 год

УТВЕРЖДАЮ
 И.о. ректора ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России
 Иванова И.В.
 09.01.2023

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Мероприятия, осуществляемые с целью привлечения номинальных абитуриентов в ИвГМА (на довузовском этапе)			
1.1	<p>Деятельность волонтерской группы по работе со школьниками различных возрастов, начиная с младших классов (предоставление в доступной для различных возрастных групп форме информации о медицинской профессии, ее нравственных и профессиональных основах, современных проблемах здравоохранения, в том числе, регионального)</p>	<p>На постоянной основе</p>	<p>ИвГМА (Совет волонтеров, приемная комиссия)</p>	<p>Проведение не менее 20-ти профориентационных мероприятий</p>
1.2.	<p>Развитие системы информирования школьников, их законных представителей, обучающихся Медицинского колледжа г. Иваново об ИвГМА для создания ее максимально позитивного имиджа с использованием современных средств коммуникации (создание и ведение групп в соцсетях, размещение информации на сайте ИвГМА, в СМИ и т.д.)</p>	<p>На постоянной основе</p>	<p>ИвГМА, (ректорат, приемная комиссия)</p>	<p>Публикации о различных аспектах деятельности ИвГМА, ее образовательной, культурной, общественной сфере на сайте ИвГМА, в телеграмм-канале «Ивановская медицинская академия», в СМИ (не менее 20-ти)</p>
1.3.	<p>Актуализация информационного наполнения и функциональных возможностей открытого информационного ресурса факультета довузовского образования на сайте академии, создание и ведение групп абитуриентов в соцсетях для предоставления актуальной информации об условиях поступления, наиболее интересных мероприятиях, достижениях ИвГМА</p>	<p>На постоянной основе</p>	<p>ИвГМА (ректорат, приемная комиссия деканат довузовской подготовки)</p>	<p>Ведение группы абитуриентов в телеграмм-канале, Публикации на сайте ИвГМА (не менее 5-ти)</p>

1.4.	Работа школы для абитуриентов «Наша смена»	В соответствии с расписанием занятий	ИвГМА (Центр профориентации)	Не менее 10 занятий
1.5.	Выезды сотрудников приемной комиссии в муниципальные образования Ивановской области для предоставления школьникам, обучающимся в медицинских колледжах актуальной информации об условиях поступления, наиболее интересных мероприятиях, достижениях ИвГМА и т.д.	В соответствии с графиком выездов, по договоренности с муниципальными образованиями	ИвГМА (ректорат, приемная комиссия)	Не менее 5 выездов
1.6.	Формирование системы информирования абитуриента о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования – специалитета	март 2023	ИвГМА (приемная комиссия) ДЗО Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства)	Порядок и условия целевого приема размещены на сайте ИвГМА
2.	Осуществление системы мероприятий по привлечению обучающихся ИвГМА в систему здравоохранения Ивановской области			
2.1.	Осуществление профориентационных мероприятий в соответствии с приказом ИвГМА и ДЗО Ивановской области от 16.12.2022 г. № 307/210 «Об утверждении регламента взаимодействия при проведении мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся»: <ul style="list-style-type: none"> 1) на клинических базах академии; 2) в рамках практик студентов и ординаторов; 3) по инициативе медицинских организаций 	В течение учебного года (период январь – июнь 2023, сентябрь – декабрь 2023)	ИвГМА (профектор по развитию регионального здравоохранения) ДЗО Ивановской области (начальник Управления кадрового, правового обеспечения и делопроизводства)	Не менее 25 профориентационных мероприятий
2.2.	Круглый стол с представителями кадровых служб медицинских организаций для совместного решения вопросов кадрового обеспечения Ивановской области	Май 2023	- («)-	Приняты совместные решения о взаимодействии в вопросах кадрового обеспечения системы здравоохранения
2.3.	Драмарка вакансий с выставкой-презентацией медицинских организаций (формат контактного взаимодействия обучающихся с представителями	Октябрь 2023	- («)-	В мероприятии принимают участие не менее 50% медицинских организаций

	руководства, кадровых служб, специалистов медицинских организаций)			государственной системы здравоохранения Ивановской области
2.4.	Формирование и актуализация банка данных (презентации, буклеты, фильмы, ролики) о медицинских организациях Ивановской области с акцентом на наиболее значимые достижения, условия для профессионального развития специалистов, внедрение инновационных технологий и иные позиции, создающие мотивацию обучающегося к их выбору, для системного информирования обучающихся 1-6 курсов и ординаторов	На постоянной основе	-«»-	Систематическое размещение информации, предоставленной медицинскими организациями, на сайте академии, в телеграмма-канале «Ивановская медицинская академия», на информационном экране ИвГМА Не менее 10 новых позиций в банке данных
2.5.	Встречи обучающихся ИвГМА с представителями Правительства Ивановской области, Департамента здравоохранения Ивановской области, медицинских организаций по вопросам трудоустройства, мер социальной поддержки в регионе	В соответствии с договоренностями	ИвГМА (ректор, проректор по развитию регионального здравоохранения)	Не менее 2-х встреч
2.6.	Деятельность профильных кафедр ИвГМА по формированию позитивного имиджа первичного звена здравоохранения, его роли в решении приоритетных задач национального и регионального здравоохранения	На постоянной основе	ИвГМА (руководители профильных кафедр)	Не менее 10 мероприятий на кафедрах
2.7.	Актуализация потребностей медицинских организаций в медицинских работниках на должностях младших и средних медработников, участковых врачей	На постоянной основе при поступлении заявок от медицинских организаций	ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) ДЗО Ивановской области	Установление потребности в медицинских работниках в конкретных медицинских организациях Ивановской области (их структурных подразделениях) Рассмотрены и переданы в деканаты 100% поступивших заявок

2.8.	Мотивационная и информационная работа со студентами ИвГМА, позволяющая им приступить к трудовой деятельности в медицинских организациях на должностях младшего и среднего медицинского персонала, с учетом потребностей медицинских организаций	На постоянной основе	ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения, Центр профориентации, деканаты)	Удовлетворение потребностей медицинских организаций в младшем и среднем медицинском персонале Рассмотрены и переданы в деканаты лечебного, педиатрического, стоматологического факультетов 100% поступивших заявок
2.9.	Мотивационная и информационная работа с ординаторами ИвГМА, позволяющая им приступить к трудовой деятельности в медицинских организациях на должностях участковых врачей (по совместительству), с учетом потребностей медицинских организаций	На постоянной основе	ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения, Центр профориентации, деканаты)	Удовлетворение потребностей медицинских организаций в младшем и среднем медицинском персонале Рассмотрены и переданы в деканат ФПКВК 100% поступивших заявок
2.10.	Актуализация банка вакансий в медицинских организациях на сайте ИвГМА	На постоянной основе	ИвГМА (Центр профориентации и содействия трудоустройству выпускников)	На сайте академии размещен актуальный банк вакансий в медицинских организациях Ивановской области
2.11.	Деятельность комиссии по допуску к работе на должностях среднего медицинского персонала	В соответствии с расписанием работы Комиссии	ИвГМА (Комиссия по допуску к работе на должностях среднего медицинского персонала)	4 заседания
2.12	Осуществление «обратной связи» с руководителями медицинских организаций, где работают ординаторы, студенты, с самими обучающимися	На постоянной основе	ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения) Медицинские организации	Выявление основных проблем трудоустройства и трудовой деятельности обучающихся, корректировка потребности в привлечении обучающихся (не реже 2-х раз в год)

2.13.	Организация практик студентов и ординаторов в медицинских организациях с учетом договоров целевого обучения	В соответствии с планами практик	ИвГМА (отдел практики)	Не менее 30% студентов и ординаторов проходят практику в медицинских организациях с учетом заключенных с ними договоров о целевом обучении
3.	<i>Методическое и аналитическое сопровождение деятельности по кадровому обеспечению здравоохранения Ивановской области</i>			
3.1..	Анализ кадрового обеспечения здравоохранения Ивановской области, в том числе, первичного звена	Февраль - март 2023 Сентябрь - октябрь 2023	ДЗО Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)	Данные о кадровом обеспечении системы здравоохранения Ивановской области, в том числе первичного звена
3.2..	Анализ наиболее дефицитных специальностей в системе здравоохранения Ивановской области, в том числе, в первичном звене	Февраль 2023	ДЗО Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)	Перечень наиболее дефицитных специальностей в системе здравоохранения Ивановской области, в том числе, в первичном звене
3.3	Разработка предложений по совершенствованию кадрового обеспечения здравоохранения Ивановской области	На постоянной основе	ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)	Список предложений передан в ДЗО Ивановской области, используются в деятельности рабочих групп по вопросам кадрового обеспечения
3.4.	Формирование Молодежного совета при ДЗО Ивановской области (отбор кандидатур, формирование нормативной базы деятельности, плана работы)	Февраль 2023	ДЗО Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)	Сформирован Молодежный совет при ДЗО Ивановской области Сформированы нормативная база, план работы

3.5.	Деятельность Молодежного совета при ДЗО Ивановской области	В соответствии с планом работы	ДЗО Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)	Не менее 4-х заседаний, не менее 3-х мероприятий
3.6.	Работа с порталом карьерного развития для медицинских работников <i>медкоманда-37.рф</i>	На постоянной основе	ДЗО Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)	Формирование списков резерва управленческих кадров в системе здравоохранения
3.7.	Разработка плана мероприятий по работе с кадровым резервом в системе здравоохранения Ивановской области	Февраль 2023	ДЗО Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)	Сформирован и утвержден план мероприятий по работе с кадровым резервом в системе здравоохранения Ивановской области
3.8.	Осуществление работы с кадровым резервом в системе здравоохранения Ивановской области	В соответствии с планом мероприятий	ДЗО Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)	Проведено не менее 3-х мероприятий
3.9.	Осуществление в медицинских организациях программ и планов мероприятий по закреплению медицинских кадров	На постоянной основе	ДЗО Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства) Руководители	Наличие планов мероприятий по закреплению кадров в медицинских организациях

			<p>медицинских организаций</p>	
3.10.	<p>Внедрение в медицинских организациях современных технологий профессиональной адаптации, становления молодых специалистов, формирования корпоративной культуры и закрепления персонала (тим-билдинга, کوچینگ, наставничества)</p>	<p>На постоянной основе</p>	<p>ДЗО Ивановской области (Управление кадрового, правового обеспечения и деоперизовалства) Руководители медицинских организаций</p>	<p>Проведено не менее 10-ти мероприятий в медицинских организациях Ивановской области</p>
4.	<p><i>Участие в деятельности Координационного совета по организации защиты прав застрахованных лиц при предоставлении медицинской помощи</i></p>			
4.1.	<p>Участие и.о. ректора и проректора по развитию регионального здравоохранения в заседаниях Координационного совета</p>	<p>В соответствии с планом заседаний</p>	<p>ИвГМА</p>	<p>И.о. ректора и проректор приняли участие не менее чем в 80% заседаний</p>
4.2.	<p>Участие в исполнении поручений Координационного совета</p>	<p>В соответствии с поручениями</p>	<p>ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения)</p>	<p>Материалы, содержание информации об исполнении поручений, представлены в Координационный совет</p>
5.	<p><i>Взаимодействие с национальными медицинскими исследовательскими центрами</i></p>			
5.1.	<p>По запросу НМИЦ подготовка материалов о профильных службах здравоохранения (в рамках компетенции ИвГМА)</p>	<p>В соответствии с запросами</p>	<p>ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по клинической работе и последипломному образованию)</p>	<p>Материалы по запросам подготовлены и представлены контактными лицам в НМИЦ в 100% случаев</p>
5.2.	<p>Участие представителей ИвГМА в аудитах медицинских организаций в рамках кураторских выездов НМИЦ</p>	<p>В соответствии с графиками выездов НМИЦ в регионы</p>	<p>ИвГМА (специалисты профильных кафедр)</p>	<p>Специалисты профильных кафедр приняли участие в аудитах медицинских организаций (при наличии официального приглашения) в 100% случаев</p>

5.3.	Участие представителей ИвГМА, главных внештатных специалистов в заседаниях в рамках кураторских выездов НМИЦ	В соответствии с графиками выездов НМИЦ в регионы	ИвГМА (проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по клинической работе и последипломному образованию)	Представители ИвГМА приняли участие в заседаниях (при наличии официального приглашения) в 100% случаев
6.	<i>Аудиты медицинских организаций, деятельность по анализу медико-демографических показателей Ивановской области и отдельных медицинских организаций</i>			
6.1.	Проведение аудита детских поликлиник г. Иваново для контроля выполнения ранее данных рекомендаций по совершенствованию проведения медицинских осмотров несовершеннолетних	Апрель 2023	ИвГМА (центр аналитического и методического обеспечения здравоохранения Ивановской области)	Данные аудита представлены в ДЗО Ивановской области
6.2.	Проведение аудита детских поликлиник г. Иваново для разработки рекомендаций по совершенствованию деятельности по вакцинопрофилактике	Март 2023	ИвГМА (центр аналитического и методического обеспечения здравоохранения Ивановской области)	Данные аудита представлены в ДЗО Ивановской области
6.3.	Анализ заболеваемости и смертности от сердечно-сосудистых заболеваний в Ивановской области в 2022 году	Март 2023	ИвГМА (центр аналитического и методического обеспечения здравоохранения Ивановской области) Департамент здравоохранения Ивановской области	Данные анализа представлены в ДЗО Ивановской области

6.4.	Анализ детской заболеваемости и смертности в Ивановской области в 2022 году	Июнь 2023	ИвГМА (центр аналитического и методического обеспечения здравоохранения Ивановской области) Департамент здравоохранения Ивановской области	Данные анализа представлены в ДЗО Ивановской области
6.5.	Анализ деятельности медицинских организаций, осуществляющих оказание помощи по медицинской профилактике совместно с главным внештатным специалистом ДЗО Ивановской области по профилактической медицине	Сентябрь 2023	ИвГМА (центр аналитического и методического обеспечения здравоохранения Ивановской области) ДЗО Ивановской области (управление организации оказания медицинской помощи взрослому населению)	Предложения по совершенствованию профилактической медицинской помощи представлены в ДЗО Ивановской области, Координационный совет Ивановской области

Проректор по развитию регионального здравоохранения



Бакулушина Е.К.

09.01. 2023