

**Государственное областное бюджетное учреждения здравоохранения  
«Мурманская городская детская поликлиника №5»  
приглашает выпускников высших медицинских учебных заведений на работу**

Наименование учреждения, адрес, Ф.И.О. главного врача, Ф.И.О. контактного лица	Наименование вакансии	Средняя заработная плата	Меры социальной поддержки молодых специалистов
<p><b>Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманская городская детская поликлиника №5»</b> <b>183035, Мурманская область, г. Мурманск, ул. Инженерная, дом 1а,</b></p> <p><b>Горбовая Татьяна Викторовна-главный врач</b></p> <p><b>Попова Юлия Евгеньевна</b> телефон отдела кадров- <b>(815 2) 41-11-74,</b> <b>+7 911 346 98 91</b></p> <p><b>kadry_dp5@mail.ru</b></p>	врач-педиатр участковый (квотируемое рабочее место *)	от 85 000 Р	<p>- выплата полярных надбавок в полном размере, районный коэффициент;</p> <p>- выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования;</p> <p>- молодым специалистам при устройстве на работу впервые выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов;</p> <p>- ежегодная разовая материальная помощь в размере 0,4 должностного оклада;</p> <p>- разовая материальная помощь в размере 0,6 должностного оклада к ежегодному оплачиваемому отпуску, врачам-педиатрам участковым - 1,6 должностного оклада.</p> <p>- компенсация стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно работнику и неработающим членам семьи раз в два года.</p>
	врач-оториноларинголог	от 70 000 Р	
	врач-аллерголог-иммунолог	от 70 000 Р	
	врач-педиатр отделения организации медицинской помощи детям и подросткам в образовательных учреждениях	от 70 000 Р	

\* Для приглашенных врачей на квотируемое рабочее место предоставляются дополнительные меры социальной поддержки (в соответствии с Законом Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО при наличии права медицинских работников на меры социальной поддержки):

- единовременная компенсационная выплата в размере 500 000 рублей;
- ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 15 тысяч рублей в течение одного года со дня заключения трудового договора с учреждением.