



***Участие Ивановской государственной
медицинской академии в
деятельности по модернизации
первичного звена здравоохранения
Ивановской области***

***И.о. ректора ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России,
д.м.н. И.В. Иванова,
проректор по развитию регионального
здравоохранения, д.м.н., профессор Баклушина Е.К.***

**Правовые и организационные основы
деятельности ИвГМА по развитию регионального
здравоохранения**

**Типовое соглашение о сотрудничестве в сфере
здравоохранения (Минздрав России, 07.08.2018 г.)**

**Соглашение о сотрудничестве
в сфере развития здравоохранения в Ивановской
области (31.08.2018):**

Департамент здравоохранения Ивановской области

Территориальный фонд ОМС Ивановской области

**Территориальный орган Федеральной службы по
надзору в сфере здравоохранения по Ивановской
области**

Ивановская государственная медицинская академия

Коллегиальный орган для системного анализа проблем и вызовов в сфере здравоохранения Ивановской области, согласования организационных решений, методологического и нормативного обеспечения

Правительство
Ивановской
области

Департамент
здравоохранения
Ивановской
области

Территориальный
фонд ОМС Ивановской
области

ФГБОУ ВО ИВГМА Минздрава
России

Росздравнадзор
по Ивановской
области

СМО Ивановский
филиал АО
«СОГАЗ – Мед»

Ивановская областная
профсоюзная организация
работников
здравоохранения

Ассоциация врачей
Ивановской области

Координационный совет по организации защиты прав застрахованных лиц при предоставлении медицинской помощи и реализации законодательства в сфере обязательного медицинского страхования в Ивановской области

Постановление Правительства РФ от 9 октября 2019 г. N 1304 "Об утверждении принципов модернизации первичного звена здравоохранения Российской Федерации...»

Устранение дефицита кадров в первичном звене здравоохранения и повышение уровня их квалификации, в том числе в целях обеспечения возможности выбора медицинской организации и врача

В Ивановской области за эти годы проведен анализ системы первичного звена, сформирована и постоянно актуализируется региональная программа его модернизации, в том числе, с позиции кадрового обеспечения

Инфраструктура ИвГМА, позволяющая обеспечить эффективное взаимодействие с региональным здравоохранением по вопросам совершенствования деятельности первичного звена здравоохранения



Совместная деятельность с ДЗО, ТФОМС Ивановской области

- Во взаимодействии с ДЗО Ивановской области проводится постоянная совместная работа по ***изучению и анализу потребности в медицинских кадрах в Ивановской области*** (обеспеченность кадрами, укомплектованность медицинских организаций, установление перечня дефицитных специальностей, формирование и подача заявок на обучение);
- Систематически проводятся мероприятия (в том числе, с участием Губернатора Ивановской области, представителей Департамента здравоохранения, медицинских организаций) по ***программам социальной поддержки выпускников***, направляемых на работу в систему здравоохранения Ивановской области;
- Совершенствуется механизм ***целевого обучения*** (увеличиваются контрольные цифры приема на целевое обучение, проводится работа по информированию участников договора о целевом обучении об особенностях правоотношений при данном виде обучения)

Совместная деятельность с ДЗО, ТФОМС Ивановской области

- **Постоянный *анализ показателей профилактической работы медицинских организаций* в части профилактических осмотров, диспансеризации, диспансерного наблюдения, разработка предложений по совершенствованию этой деятельности (в том числе, с позиции ***повышения квалификации медицинских кадров***);**
- **Разработана и представлена Губернатору Ивановской области *модель модификации первичного звена здравоохранения* в г. Иваново, *предложения по внедрению новой модели поликлиники* (организационно-правового и кадрового обеспечения);**
- **По поручению Департамента здравоохранения Ивановской области и во взаимодействии с представителями госкомпании «Росатом» группой студентов Академии проведено *картирование процессов во взрослых и детских поликлиниках г. Иваново* для выявления основных проблем и потерь, разработаны предложения по совершенствованию их деятельности**

Деятельность в рамках НП «Развитие сети НМИЦ и внедрение инновационных медицинских технологий»

**НМИЦ терапии и профилактической медицины (терапия),
НМИЦ кардиологии (кардиология),
НМИЦ радиологии (онкология),
ФГБУ «НМИЦ реабилитации и курортологии»
ФГБУ «НМИЦ акушерства, гинекологии и перинатологии
им. В.И. Кулакова»**

**На кураторских встречах проводится совместный анализ
заболеваемости и смертности по профилю, организация
оказания медицинской помощи в конкретной службе и отдельных
мед. организациях (отделениях), в том числе, **В Первичном
звене здравоохранения региона****

**Обсуждаются пути совершенствования материально-технического
и **кадрового обеспечения**, внедрение новых лечебно-
диагностических технологий, в том числе с **использованием
телемедицины**, повышение квалификации специалистов и
дальнейшее взаимодействие**

Опыт Академии в кадровом обеспечении практического здравоохранения в период борьбы с распространением COVID-19

- постоянное взаимодействие с Департаментом здравоохранения Ивановской области для проведения ***анализа дополнительной потребности*** в сотрудниках и обучающихся академии (студентов и ординаторов), направляемых на практику и трудоустройство ***для участия в оказании помощи пациентам с COVID-19*** в профильных отделениях, а также ***в поликлиниках*** Ивановской области;
- подготовка и направление обучающихся на работу на ***«горячей линии» Департамента здравоохранения Ивановской области, в колл-центрах поликлиник; в пунктах вакцинации от COVID-19;***
- постоянное осуществление ***«обратной связи»*** с руководителями медицинских организаций, где работают ординаторы, студенты, с самими обучающимися для выявления основных проблем, ***корректировки потребности*** в привлечении обучающихся;

Новый формат профориентационных мероприятий (ИвГМА во взаимодействии с ДЗО и медицинскими организациями)

Работа с абитуриентами

- **Мероприятия по повышению имиджа медицинской профессии и осознанному ее выбору потенциальными абитуриентами (профориентационная школа «Наша смена»)**



Новый формат профориентационных мероприятий (ИвГМА во взаимодействии с ДЗО и медицинскими организациями)

Работа с абитуриентами

- ***Привлечение потенциальных абитуриентов к поступлению на обучение по программам специалитета в ИвГМА (выездная деятельность приемной комиссии)***



Новый формат профориентационных мероприятий (ИвГМА во взаимодействии с ДЗО и медицинскими организациями)

Организация контактного взаимодействия медицинских организаций с обучающимися

- **повышение мотивации руководителей медицинских организаций к адресной, контактной работе с обучающимися ИвГМА по привлечению потенциальных работников;**
- **повышение приверженности обучающихся ИвГМА к работе в системе здравоохранения Ивановской области, в том числе в первичном звене на основе непосредственного знакомства**



Новый формат профориентационных мероприятий (ИвГМА во взаимодействии с ДЗО и медицинскими организациями)

**Разработан проект совместного приказа ИвГМА и
Департамента здравоохранения Ивановской области
«Об утверждении Регламента взаимодействия
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Ивановская государственная медицинская академия»
Министерства здравоохранения Российской
Федерации и Департамента здравоохранения
Ивановской области при проведении мероприятий по
профессиональной ориентации обучающихся
Ивановской государственной медицинской академии в
подведомственных Департаменту здравоохранения
Ивановской области медицинских организациях»**

Новый формат профориентационных мероприятий (ИвГМА во взаимодействии с ДЗО и медицинскими организациями)

- **Департамент здравоохранения во взаимодействии с ИвГМА разработал специальный *портал карьерного развития для медицинских работников медкоманда-37.рф*, который позволит сформировать кадровый резерв управленцев, мотивированных к работе в сфере здравоохранения нашего региона**
- **Начато формирование *Молодёжного совета Департамента здравоохранения Ивановской области*, в который войдут, в том числе, молодые ученые и сотрудники ИвГМА**



Современные вызовы кадровой проблемы в здравоохранении и концептуальные направления профориентационной деятельности

Усугубляющиеся дефицит и дисбаланс медицинских кадров, постоянная угроза оттока наиболее талантливой и активной молодежи в силу территориальной близости крупных городов с более высоким уровнем материального обеспечения медицинских работников

Повышение привлекательности региона, прежде всего, для молодых специалистов, в том числе, врачей и медицинских сестер, включение Иваново и Ивановской области в число регионов, конкурирующих за лучшую молодежь

Роль региона в решении кадровых вопросов здравоохранения

- ❑ **совершенствование системы региональных и *муниципальных* льгот, преференций и мер социальной поддержки для медицинских работников, в том числе, молодых специалистов;**
- ❑ **мероприятия по *вовлечению молодежи в развитие* Ивановской области;**
 - ❑ **комплекс мероприятий по развитию *городской инфраструктуры и комфортной среды для молодежи*, в том числе, медицинских работников, в муниципальных образованиях с учетом потребностей этой категории населения (досуговая среда, условия для занятия физкультурой и спортом, культурная среда, транспортная инфраструктура, детские дошкольные учреждения);**
 - ❑ **мероприятия информационного характера, направленные на повышение *конкурентной привлекательности Ивановской области в глазах молодежи* и молодых специалистов (региональный заказ в СМИ, социальная реклама и т.д.);**
 - ❑ **мероприятия, направленные на *повышение имиджа ивановского здравоохранения* (региональные и муниципальные заказы в СМИ по созданию циклов передач, публикаций и т.д. о наиболее значимых достижениях ивановской медицины, медицинских работников, преподавателях ИвГМА)**

Спасибо за внимание!

