



федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Ивановская государственная медицинская академия»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ПРИНЯТО

Конференцией работников
и обучающихся ФГБОУ ВО ИвГМА
Минздрава России (протокол №2)
«23» ноября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о ректора

И. В. Иванова

«23» ноября 2023 г.

И.о. председателя профсоюзного
комитета Первичной профсоюзной
организации ИвГМА

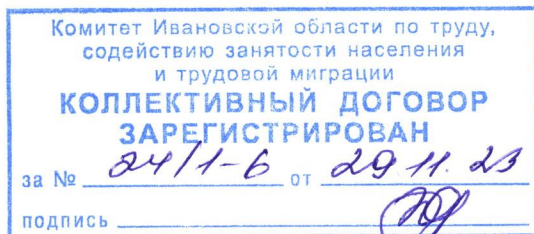
М.В. Пророкова

«23» ноября 2023 г.

**Изменения в Коллективный договор
на 2023-2025 г.г.**

Версия 1.0

СМК И 406 ПП 02



	Должность	Фамилия, подпись	Дата
Разработал	Ведущий юрисконсульт	Грабовенко Л.В.	23.11.2023
Согласовал	Главный бухгалтер	Киселева О.Н.	23.11.2023
	Начальник планово-финансового управления	Михайленкова Т.В.	23.11.2023
	Начальник управления кадров	Капустина Г.Л.	23.11.2023



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Ивановская государственная медицинская академия»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК И 406 ПП 02
Версия 1
Дата 23.11.2023

Содержание

1. Текст изменений	3
--------------------------	---



1. Пункт 2.1.6 Коллективного договора на 2023-2025 г.г. (далее – Коллективный договор) изложить в следующей редакции:

«2.1.6. В оклады (должностные оклады) по должностям научно-педагогических работников включать размеры надбавок за ученые степени и по должностям, которые действовали до дня вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней. При определении размера повышающего коэффициента к окладу по должностям научно-педагогических работников также учитывать наличие ученого звания (доцент, профессор), квалификационной категории, осуществление медицинской деятельности в рамках практической подготовки обучающихся. В установленные на день вступления в силу Федерального закона оклады (должностные оклады) педагогических работников включать размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года».

2. Пункт 2.1.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.1.7. Производить выплаты компенсационного характера в порядке и размерах, утвержденных настоящим Коллективным договором, Положением об оплате труда работников Академии, но не ниже размеров, установленных ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Отраслевым соглашением в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федерального государственного унитарного предприятия, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2023 - 2025 годы (далее – отраслевое соглашение).

Устанавливать оплату труда работников Академии, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, дифференцированно в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Академии, в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, в следующих размерах (в % от должностного оклада):

- по подклассу 3.1 - не менее 4%;
- по подклассу 3.2 - не менее 6%;
- по подклассу 3.3 - не менее 8%;
- по подклассу 3.4 - не менее 10%;
- по классу 4 - не менее 12%.

Размеры выплат компенсационного характера предусматриваются в трудовом договоре с работником.

Установленные размеры повышения оплаты труда не могут быть уменьшены без подтверждения и улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

Размеры повышения оплаты труда работников Академии, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть снижены по сравнению с размерами, установленными в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также отраслевым соглашением и настоящим Коллективным договором, без проведения специальной оценки условий труда».

3. Пункт 2.1.9.5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:



«2.1.9.5. За многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с юбилейными датами (50 и каждые последующие 5 лет) производить премирование работников академии в порядке и размерах, установленных Положением об оплате труда работников Академии».

4. Пункт 2.1.9.6 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.1.9.6. По представлению руководителя структурного подразделения премировать работников за высокие достижения в труде и другие показатели в работе в порядке, установленном Положением об оплате труда работников Академии».

5. Пункт 2.1.9.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.1.9.7. По представлению руководителя структурного подразделения премировать работников, проработавших в академии с учетом непрерывного стажа работы 20 лет и более, при их увольнении с уходом на пенсию в порядке и размерах, установленных Положением об оплате труда работников Академии».

6. Пункт 3.1.5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.5. В случае производственной необходимости, а также в случае увольнения по сокращению штатов сотрудников Академии, имеющих медицинское образование, обеспечивать переподготовку работников в рамках учебно-производственного плана Института дополнительного образования и профессионального развития на бесплатной основе».

7. Пункт 4.1.4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.1.4. В соответствии со ст. 116 ТК РФ (при условии сохранения нормального режима работы других сотрудников кафедр и структурных подразделений и без замещения другими сотрудниками) предоставлять дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 117 ТК РФ) согласно Приложению № 1 к настоящему договору, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда;
- с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ) согласно Приложению 2 к настоящему договору.

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3, 4 степени вредности или опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

- при установлении класса 3.2 - не менее 7 календарных дней;
- при установлении класса 3.3 - не менее 8 календарных дней;
- при установлении класса 3.4 - не менее 10 календарных дней;
- при установлении класса 4.0 - не менее 12 календарных дней.

На основании отраслевого соглашения, с письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитываемой в соответствии со статьей 139 ТК РФ. В этом случае устанавливается также отдельная денежная компенсация, размер которой составляет 50% (процентов) дневной части должностного оклада за каждый день отпуска, замененного денежной компенсацией».



8. Пункт 4.1.5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«4.1.5. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации и составляет 56 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам, имеющим инвалидность, предоставляется не менее 30 календарных дней.

Работнику, являющемуся одним из родителей (опекуном, попечителем, приемным родителем), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммировать с ежегодным основным оплачиваемым отпуском. По личному заявлению работника дополнительные отпуска могут предоставляться отдельно от основного отпуска в другое время без ущерба для производственной деятельности».

9. Пункт 4.1.8 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.1.8. Предоставлять ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы. Указанный отпуск предоставляется по письменному заявлению работника и может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

10. Пункт 5.1.4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.4. Обеспечить проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также обязательных психиатрических освидетельствований работников Академии в соответствии со ст.220ТК РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

11. Пункт 8.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:


«8.1. Стороны договорились строить свои взаимоотношения с соблюдением положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательства, действующего на территории Российской Федерации, отраслевого соглашения, Устава



Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, Устава Академии и настоящего Коллективного договора».

12. На основании результатов специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» внести изменения в приложение 1 к Коллективному договору - Список кафедр, структурных подразделений, профессий и должностей сотрудников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда, и дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, изложив п/п 2, 8, 11, 14 в следующей редакции:

№ п/п	Наименование кафедр, структурных подразделений, должностей	Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска (в календарных днях)
1	2	3
2.	<u>Кафедра патологической анатомии</u> старший лаборант лаборант препаратор	 14 14 14
8.	<u>Научно-исследовательский центр (НИЦ)</u> старший научный сотрудник* старший научный сотрудник* младший научный сотрудник старший лаборант	 14 7 14 7
11.	<u>Клиника</u> <u>Общепольнический медицинский персонал</u> Главный врач Зам. главного врача (по медицинской части) Главная медицинская сестра Медицинская сестра приемного отделения Сестра-хозяйка <u>Отделение дневного стационара медицинской реабилитации</u> врач - кардиолог врач – терапевт врач-невролог врач - рефлексотерапевт врач – травматолог-ортопед старшая медицинская сестра врач-психотерапевт врач физической и реабилитационной медицины медицинская сестра процедурной медицинская сестра палатная медицинская сестра по физиотерапии медицинская сестра по массажу инструктор по лечебной физкультуре инструктор-методист по лечебной физкультуре санитарка <u>Отделение лучевой, функциональной и клинической лабораторной диагностики</u> заведующий отделением - врач функциональной диагностики врач ультразвуковой диагностики врач функциональной диагностики	 14 14 14 14 14 14

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ивановская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации	СМК И 406 ПП 02 Версия 1 Дата 23.11.2023
---	---	--

	врач – рентгенолог врач клинической лабораторной диагностики медицинская сестра рентгенолаборант лаборант санитарка	21 14 14 21 14 14
14.	<u>Кафедра химии, физики, математики</u> старший лаборант (учебная дисциплина химия)	14

13. Внести изменения в приложение 2 к Коллективному договору - Список должностей сотрудников академии, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день:

а) изложить п/п 2,7, 24 в следующей редакции:

№ п/п	Наименование структурных подразделений, профессий и должностей	Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска (в календарных днях)
2.	<u>Учебно-методическое управление</u> начальник организационного отдела заместитель начальника организационного отдела специалист по учебно-организационной работе специалист организационного отдела начальник отдела технических средств обучения инженер отдела технических средств обучения	12 12 12 12 12 12
7.	<u>Деканат факультета международного образования</u> ведущий специалист по паспортно-визовой работе специалист по паспортно-визовой работе	12 12
24.	<u>Спецчасть</u> Начальник Инженер по военно-учетной работе и бронированию	12 12

б) дополнить п/п 26 следующего содержания:

26.	<u>Институт дополнительного образования и профессионального развития</u> Ведущий специалист Документовед Специалист	12 12 12
-----	--	----------------

14. Настоящие изменения в Коллективный договор приняты на основании совместного решения ректората ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России от «20» ноября 2023 г. и профсоюзного комитета от «22» ноября 2023 г (протокол №11).

15. Настоящие изменения в Коллективный договор вступают в силу с момента их утверждения, за исключением пунктов 1-5, 7, вступающих в силу с 1 января 2024 г.