

Иванова Инна Викторовна

**Программа
кандидата на должность ректора
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Ивановская государственная медицинская академия»
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

Иваново, 2023

Стратегическая цель программы – формирование многопрофильного образовательного, научного, клинического центра, отвечающего требованиям, предъявляемым к современным университетам, ориентированного на опережающее развитие в соответствии с вызовами времени

Задачи программы:

1. Повышение конкурентоспособности Академии среди образовательных организаций, реализующих программы высшего и дополнительного профессионального образования.
2. Развитие научного потенциала Академии, расширение спектра и повышение эффективности фундаментальных и прикладных научных исследований.
3. Укрепление позиций Академии в сфере практического здравоохранения, развитие Клиники Академии.
4. Повышение инвестиционной привлекательности Академии в рамках государственного сектора экономики и привлечения частного капитала.
5. Развитие системы социальной поддержки сотрудников и обучающихся.

Приоритетные направления развития и основные мероприятия по их реализации:

I. Создание современной модели управления образовательной организацией

Ожидаемые результаты:

- 1) Будет сформирована современная, мобильная модель управления с четким распределением видов деятельности между подразделениями и отдельными сотрудниками на уровне подразделений, которая позволит оперативно решать задачи любого уровня сложности по всем реализуемым видам деятельности.
- 2) Будет модернизирован управленческий аппарат, оптимизирована структура подчиненности административных подразделений и численность административно-управленческого персонала.
- 3) Повысится эффективность деятельности подразделений и отдельных сотрудников, мотивация сотрудников к достижению результатов своей работы. Будут сформированы эффективные механизмы управления персоналом с позиций материальной и нематериальной стимуляции на основании результатов деятельности.
- 4) Будут получены новые перспективы развития взаимодействия Академии со сторонними организациями на уровне Ивановской области и за ее пределами.

Основные мероприятия:

- 1) Полноформатное внедрение системного подхода в управлении в целом и процессного подхода для реализации отдельных видов деятельности.
- 2) Внедрение сбалансированной системы стратегического управления Академией на основе оценки эффективности всех видов деятельности по набору количественно измеряемых показателей.
- 3) Разработка и внедрение системы ключевых показателей для оценки результативности, эффективности и производительности процессов на уровне отдельных подразделений. Определение материальной стимуляции сотрудников в соответствии с показателями эффективности.
- 4) Внедрение технологий «бережливого производства» в систему управления Академией при участии представителей Госкорпорации «Росатом», реализация концепции «бережливого вуза», формирование культуры бережливого управления.
- 5) Развитие системы внутреннего контроля эффективности деятельности подразделений, внедрение риск-ориентированного подхода при осуществлении плановых контрольных мероприятий.
- 6) Вовлечение общественных организаций, общественно-деловых объединений (предприятий, организаций) и представителей работодателей в развитие Академии: заключение договоров о сотрудничестве и взаимодействии, привлечение представителей к работе коллегиальных органов управления Академией, научно-исследовательской, учебно-методической работе, проведению конкурсов профессионального мастерства, содействию трудоустройству выпускников и т.д.

II. Развитие образовательной деятельности

Ожидаемые результаты:

- 1) Будет расширен спектр реализуемых Академией образовательных программ высшего образования (бакалавриата, специалитета, ординатуры) и дополнительных образовательных программ с учетом их востребованности на рынке труда в современных условиях.
- 2) Будет увеличена общая численность обучающихся по программам высшего образования и слушателей программ дополнительного профессионального образования, в том числе за счет обучающихся из числа иностранных граждан.
- 3) Будет повышено качество содержательной части образовательных программ, в первую очередь, за счет полноформатной реализации практико-ориентированного подхода и широкого внедрения инновационных образовательных технологий.
- 4) Будет повышена конкурентоспособность образовательных проектов, реализуемых Академией, увеличена доля внебюджетных средств в доходах Академии от образовательной деятельности.

Основные мероприятия:

Участие в инновационных образовательных проектах

- 1) Развитие цифровой образовательной среды
 - обеспечение бесперебойной работы суперсервиса «Поступление в вуз онлайн»;
 - развитие электронных сервисов для обучающихся и сотрудников, совершенствование системы цифровых портфолио обучающихся и преподавателей;
 - развитие онлайн образовательных ресурсов и технологий, разработка передового цифрового образовательного контента (электронных образовательных курсов, в том числе размещенных на внешних площадках, цифровых модулей, виртуальных ситуационных задач и т.д.);
 - увеличение численности обучающихся по дополнительным профессиональным программам, а также по программам дополнительного образования детей и взрослых, реализуемым с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
 - расширение использования электронных библиотечных ресурсов;
 - внедрение механизмов электронного «адаптивного образования» для коррекции уровня подготовки обучающихся по предшествующим дисциплинам;
 - создание индивидуальных образовательных траекторий обучающихся с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;
 - расширение возможностей цифрового сетевого обучения (в том числе в рамках медицинских вузов в составе Ассоциации развития электронного медицинского образования);
 - формирование цифровых компетенций сотрудников и обучающихся, развитие цифровой грамотности как одной из неотъемлемых составляющих современного медицинского образования;
 - разработка дополнительных профессиональных программ, направленных на обучение медицинских специалистов работе с современными информационными системами и цифровыми сервисами в рамках формируемого единого цифрового контура в здравоохранении.
- 2) Участие в образовательных проектах научно-образовательного кампуса «Большая Ивановская мануфактура»
 - интеграция образовательного потенциала (обмен опытом, проведение совместных образовательных мероприятий) с вузами и НИИ – участниками Научно-образовательного консорциума «Иваново» в рамках Научно-образовательного кампуса «Большая Ивановская мануфактура»: ФГБОУ ВО «Ивановский государственный университет», ФГБОУ ВО «Ивановский государственный

политехнический университет», ФГБОУ ВО «Ивановский государственный химико-технологический университет», ФГБОУ ВО «Ивановский государственный энергетический университет им. В.И. Ленина», ФГБОУ ВО «Верхневолжский агrobiотехнологический университет», ФГБУН Институт химии растворов им. Г.А. Крестова РАН, ФГБУ «Ивановский научно-исследовательский институт материнства и детства им. В.Н. Городкова» Минздрава России;

- консолидация усилий, направленных на популяризацию высшего образования в Ивановской области, сокращение миграционного оттока молодежи, повышение эффективности трудоустройства на предприятиях и в организациях региона (Дни открытых дверей вузов Ивановской области «Учись в Иванове», Ярмарки вакансий, информационные сообщения в средствах массовой информации и социальных сетях и т.д.);

- совместные образовательные программы для школьников, в том числе на базе регионального центра выявления и поддержки одаренных детей Ивановской области «Солярис», ФГБОУ «Центр международного сотрудничества Министерства просвещения Российской Федерации» - «Международная школа "Интердом" имени Е.Д. Стасовой» и в рамках работы профильных классов школ Ивановской области;

- создание совместных образовательных проектов и продуктов, в том числе сетевых образовательных программ, программ стажировок для обучающихся и преподавателей;

- укрепление позиций образовательных организаций Ивановской области на международном рынке образовательных услуг, направленных на увеличение притока иностранных обучающихся посредством проведения образовательных выставок за рубежом и заключения договоров о сотрудничестве с зарубежными образовательными организациями.

Совершенствование образовательной деятельности по программам высшего образования

1) Открытие подготовки по новым образовательным программам, востребованным в соответствии с текущими и будущими потребностями практического здравоохранения, медицинской науки, медицинской и фармацевтической промышленности, в том числе:

34.03.01 Сестринское дело (бакалавриат)

32.04.01 Общественное здравоохранение (магистратура)

06.04.01 Биология: Медицинская биоинформатика (магистратура)

37.05.01 Клиническая психология (специалитет)

30.05.01 Медицинская биохимия (специалитет)

30.05.02 Медицинская биофизика (специалитет)

30.05.03 Медицинская кибернетика (специалитет)

31.08.08 Радиология (ординатура)

31.08.61 Радиотерапия (ординатура)

31.08.78 Физическая и реабилитационная медицина (ординатура)

2) Совершенствование системы разработки образовательных программ

- расширение участия в разработке образовательных программ представителей работодателей, общественно-деловых объединений, индустриальных партнеров и обучающихся;
- расширение возможностей для реализации индивидуальных образовательных траекторий обучающихся, в том числе за счет элективных и факультативных дисциплин, образовательных модулей, дополнительных профессиональных программ, онлайн курсов;
- совершенствование практико-ориентированного подхода к реализации образовательных программ, внедрение практической направленности преподавания, начиная с младших курсов, организация практической подготовки студентов старших курсов и ординаторов с применением принципов «дуального обучения»;
- включение в образовательные программы дисциплин (модулей), направленных на изучение приоритетных проблем современного здравоохранения: профилактика и лечение болезней системы кровообращения, новообразований, повышение качества и доступности первичной медико-санитарной помощи, создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы здравоохранения, развитие детского здравоохранения, развитие экспорта медицинских услуг, развитие телемедицинских технологий, сохранение репродуктивного здоровья, совершенствование медицинской помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам, паллиативной помощи и т.д.
- развитие у обучающихся «гибких» навыков (soft skills), включая коммуникационные навыки, способность к разрешению конфликтов, работу в команде, развитие эмоционального интеллекта, способность к публичным выступлениям, написанию научных текстов, презентацию результатов своей деятельности и т.д.

3) Совершенствование профориентационной работы, механизмов приема на обучение по реализуемым образовательным программам

- создание Центра развития карьеры как единой структуры, координирующей процессы профессиональной ориентации школьников и выпускников колледжей, приема на обучение (в том числе целевого приема) и содействия трудоустройству выпускников, а также Центров по работе с обучающимися по целевым договорам в регионах (Ресурсных Центров);
- расширение взаимодействия со школами и колледжами по привлечению поступающих с более высоким уровнем знаний по профильным предметам, ориентированных на изучение практической и фундаментальной медицины, работу в практическом здравоохранении и реализацию научных исследований в области естественных наук;

- совершенствование работы «профильных классов» с включением в программы взаимодействия руководство преподавателей Академии выполнением поисковых научных исследований, индивидуальных научных проектов школьников, общественно полезных практик, волонтерской деятельностью и т.д., лекционные курсы по актуальным вопросам современной медицинской науки и практики;
- профориентационная работа со студентами, направленная на выбор индивидуальных траекторий продолжения образования по программам ординатуры и аспирантуры на базе Академии;

4) Совершенствование организации и реализации образовательного процесса

- более широкое привлечение к реализации образовательных программ, в первую очередь к практической подготовке обучающихся, специалистов из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых программ в качестве внешних совместителей;
- развитие сетевой формы обучения, в первую очередь, с вузами и НИИ – участниками научно-образовательного консорциума вузов Ивановской области в рамках Научно-образовательного кампуса «Большая Ивановская мануфактура», а также организациями-партнерами;
- расширение академической, в том числе международной, мобильности сотрудников и преподавателей;
- развитие факультета международного образования:
 - ┌ развитие дополнительных образовательных программ, направленных на подготовку иностранных студентов к обучению по программам высшего образования, адаптацию в социокультурной среде, изучению исторического и культурного наследия Российской Федерации, включая проведение летних и зимних школ, олимпиад, конкурсов для иностранных граждан,
 - ┌ совершенствование подходов к обучению иностранных студентов на английском языке, увеличение численности преподавателей, реализующих образовательный процесс на английском языке;
 - ┌ увеличение числа иностранных обучающихся и объема средств от образовательной деятельности, полученных Академией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц.
- развитие симуляционного обучения, расширение площадей, материально-технической и методической базы мультипрофильного аккредитационно-симуляционного центра, внедрение технологий AR/VR;
- совершенствование подходов к обеспечению образовательного процесса обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, их подготовке к последующей профессиональной деятельности и успешной социализации;

- развитие системы внутреннего контроля качества образовательной деятельности, внедрение целевых показателей учебной работы кафедральных коллективов.

5) Развитие системы содействия трудоустройству выпускников и их последующей профессиональной адаптации

- модернизация механизмов взаимодействия Академии с органами управления здравоохранением регионов по вопросам имеющихся вакансий для трудоустройства, знакомства обучающихся с работой медицинских организаций (Ярмарки вакансий, экскурсии в медицинские организации, встречи с обучающимися, проблемные лекции представителей практического здравоохранения);
- совершенствование системы информирования обучающихся об имеющихся вакансиях, перспективах трудоустройства и последующего карьерного роста, социальных гарантиях, в том числе посредством официального сайта Академии и социальных сетей;
- совершенствование механизмов сопровождения обучающихся по целевым договорам в процессе обучения, внедрение института кураторства со стороны медицинских организаций;
- создание консультационного онлайн-центра для выпускников, обеспечивающие проведение консультаций ведущими специалистами Академии по вопросам:
 - ┌ практической медицинской деятельности помощи при разборе сложных клинических случаев с использованием телемедицинских технологий;
 - ┌ дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации), участия в образовательных мероприятиях в рамках системы непрерывного медицинского образования, реализуемых Академией;
 - ┌ перспектив научной работы, подготовки и защиты диссертаций;
 - ┌ юридического сопровождения медицинской деятельности.

6) Организация на базе Академии военной подготовки обучающихся, включение в образовательные программы модулей и дисциплин, направленных на формирование первичных умений и навыков для подготовки студентов к военной или иной государственной службе, создание к 2026 г. при Академии полнофункционального Военного учебного центра.

7) Развитие и совершенствование системы мониторинга удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг - введение электронного анкетирования обучающихся, преподавателей, представителей работодателей.

Системное реформирование образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам

1) Изменение концепции управления в системе дополнительного профессионального образования

- переход от модели факультета к модели института, создание Института дополнительного профессионального образования;
- переход от разделения кафедр на кафедры «додипломного» и «последипломного» образования к единому формату кафедр, обладающих равными возможностями для реализации программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ;
- включение в состав Института дополнительного профессионального образования подразделений, ответственных за организационно-техническое сопровождение, методическое обеспечение, цифровую поддержку образовательной деятельности, маркетинговые исследования, мониторинг удовлетворенности и рекламу образовательных программ;
- укрепление потенциала доверия со стороны традиционных партнеров (медицинских организаций Ивановской области) с параллельным выходом на межрегиональный уровень, активное взаимодействие с медицинскими организациями на предмет использования средств нормированного страхового запаса ТФОМС на повышение квалификации сотрудников.

2) Изменение подходов к проектированию и реализации дополнительных профессиональных программ

- переориентация на создание востребованных в медицинском сообществе конкурентоспособных образовательных продуктов, в первую очередь, в системе непрерывного медицинского образования, с учетом актуальных потребностей целевой аудитории;
- развитие практики создания тематически связанных циклов в системе непрерывного медицинского образования, позволяющих медицинским специалистам формировать индивидуальные непрерывные образовательные траектории на базе Института дополнительного профессионального образования Академии;
- широкое внедрение инновационных решений в дополнительном профессиональном образовании: дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, симуляционного обучения, мастер-классов ведущих специалистов, стажировок, интерактивных образовательных модулей;
- привлечение к проектированию и реализации образовательных программ преподавателей «теоретических» кафедр с целью актуализации знаний целевой аудитории по теоретическим основам медицины с учетом ее современного развития (функциональная анатомия, физиология, эмбриология, фармакология, медицинская статистика и т.д.);

- привлечение к проектированию и реализации образовательных программ ведущих специалистов практического здравоохранения;
- создание сетевых дополнительных профессиональных программ с использованием потенциала вузов и НИИ – участников научно-образовательного консорциума вузов Ивановской области в рамках Научно-образовательного кампуса «Большая Ивановская мануфактура», а также индустриальными партнерами (Skillbox, АО «Русатом Хелскеа», ООО «Нейрософт» и др.).

III. Укрепление позиций в научно-исследовательской работе

Ожидаемые результаты:

- 1) На базе Академии будет создан современный научно-инновационный комплекс, ориентированный на реализацию фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям медицинской науки.
- 2) Будет обеспечено стабильное увеличение доходов Академии за счет реализуемых научных исследований.
- 3) Будут обеспечены условия для качественной реализации научного потенциала сотрудников Академии, сформирован резерв научных и педагогических кадров.

Основные мероприятия:

- 1) Развитие новых научных школ по приоритетным направлениям современной медицинской науки, в том числе в кооперации с вузами и НИИ – участниками научно-образовательного консорциума вузов Ивановской области в рамках Научно-образовательного кампуса «Большая Ивановская мануфактура», а также индустриальными партнерами (АО «Русатом Хелскеа», ООО «Нейрософт» и др.).
- 2) Модернизация в соответствии с современными требованиями научно-исследовательского центра Академии и экспериментальной медико-биологической клиники с вивариумом, расширение научной лабораторной базы посредством открытия и оснащения новых научных лабораторий, ориентированных на выполнение потенциально окупаемых научных исследований.
- 3) Расширение практики клинических исследований лекарственных препаратов для медицинского применения.
- 4) Коммерциализация научных исследований Академии при взаимодействии с организациями – индустриальными партнерами, увеличение удельного веса доходов от НИОКР в общих доходах Академии.
- 5) Увеличение публикационной активности сотрудников, в первую очередь, посредством увеличения числа публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования. Совершенствование методов стимуляции публикационной активности путем введения обязательных требований к публикационной активности кафедр и сотрудников, а также стимуляции наиболее активных сотрудников.

- 6) Расширение изобретательской активности сотрудников, направленное на увеличение результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах, имеющих государственную регистрацию или правовую охрану в Российской Федерации и за пределами Российской Федерации.
- 7) Расширение участия Академии в программах мобильности, кооперации с другими организациями медицинского и немедицинского профиля для реализации совместных научных проектов, в том числе на международном уровне.
- 8) Расширение участия Академии в научных программах, поддерживаемых грантами, в том числе международных.
- 9) Стимуляция научной активности сотрудников, направленной на выполнение диссертационных исследований, открытие диссертационных советов.
- 10) Модернизация системы подготовки по программам аспирантуры, разработка сетевых программ, увеличение числа обучающихся по программам аспирантуры, в том числе на внебюджетной основе.
- 11) Совершенствование системы научно-исследовательской работы обучающихся. Включение в соответствии с требованиями ФГОС в образовательные программы обязательного компонента «научно-исследовательская работа обучающихся» с выполнением обязательных ежегодных научных проектов под руководством преподавателей. Отбор наиболее перспективных проектов для участия в ежегодных студенческих научных конференциях.
- 12) Повышение представительства участия обучающихся в студенческих научных конференциях, предметных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, конкурсах проектов. Разработка системы стимулирования участников научного общества студентов и молодых ученых (НОСМУ).
- 13) Поддержка развития студенческих стартап-студий, выполнения обучающимися проектов по разработке новых технологий, изделий или услуг с использованием результатов собственных научных исследований, имеющих потенциал коммерциализации.
- 14) Поддержка молодых ученых, разработка комплекса мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников на кафедры Академии (включая обучение по целевым договорам), повышение возможностей для карьерного роста.

IV. Реализация передовых инициатив в молодежной политике и воспитательной деятельности, развитие корпоративной культуры

Ожидаемые результаты:

- 1) Будут созданы условия для максимальной реализации духовного, культурного, интеллектуального, профессионального, социального и физического потенциала обучающихся, их участия в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества, повышения уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде.
- 2) Будет обеспечено формирование у обучающихся системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям.
- 3) Будет укреплен престиж статуса обучающегося и сотрудника Академии, увеличена значимость Академии в мероприятиях социальной и культурно-просветительской направленности, что позволит в полном масштабе реализовать социальную («третью») миссию образовательной организации в качестве одного из векторов развития.

Основные мероприятия:

- 1) Участие Академии в региональных, межрегиональных и всероссийских социально-значимых проектах.
- 2) Направленная работа по созданию позитивного образа медицинского работника у населения посредством организации массовых социально значимых мероприятий с участием преподавателей и обучающихся Академии.
- 3) Развитие Духовно-культурно-спортивного центра и Студенческого спортивного клуба Академии, расширение участия Академии в организации и проведении мероприятий добровольческой, культурной, нравственной, социальной, спортивной направленности.
- 4) Увеличение числа мероприятий гражданско-патриотической направленности, в том числе по противодействию идеологии национализма и экстремизма, с целью укрепления гражданской идентичности и духовно-нравственных ценностей молодежи (как обучающихся, так и преподавателей).
- 5) Увеличение доли обучающихся и преподавателей, занимающихся волонтерской (добровольческой) деятельностью, а также вовлеченных в деятельность волонтерских (добровольческих) организаций, развитие направлений «Волонтеры-медики», «Волонтеры культуры», «Серебряные волонтеры» и т.д.
- 6) Расширение участия обучающихся и сотрудников Академии в деятельности международных организаций в сфере молодежной политики.
- 7) Реализация совместных инициатив в области воспитательной деятельности и молодежной политики с вузами и НИИ – участниками

научно-образовательного консорциума вузов Ивановской области в рамках Научно-образовательного кампуса «Большая Ивановская мануфактура».

8) Проведение (совместно с ФГБУ «Ивановский научно-исследовательский институт материнства и детства им. В.Н. Городкова» Минздрава России) мероприятий для молодежи по вопросам индивидуального планирования здорового образа жизни, сохранения репродуктивного потенциала, формирования культуры семейных отношений, направленных на улучшение демографической ситуации.

9) Расширение участия Академии в программах, поддерживаемых грантами, в сфере молодежной политики и воспитательной работы, в том числе международных.

10) Поддержка развития ассоциации выпускников Академии.

11) Расширение освещения позитивного опыта деятельности Академии и достижений сотрудников Академии в средствах массовой информации, модернизация пресс-службы Академии.

12) Сохранение исторического и культурного наследия Академии: расширение музейных экспозиций, в том числе в виртуальном формате, издание печатной продукции, посвященной истории Академии, ее выпускников и преподавателей;

13) Формирование соответствующего времени единого корпоративного стиля Академии (системы визуальной идентификации), создание стилеобразующей графики, шрифтов, цветовых и композиционных решений (бланки документов, шаблоны корпоративных презентаций, детали интерьера, униформа сотрудников и обучающихся, офисная канцелярия, печатная и сувенирная продукция и т.д.);

V. Развитие медицинской деятельности, совершенствование взаимодействия с региональным здравоохранением

Ожидаемые результаты:

1) Клиника Академии будет преобразована в современный многопрофильный научно-клинический центр, оказывающий медицинские услуги по широкому спектру направлений в сфере диагностики, лечения, профилактики и реабилитации как для жителей Ивановской области, так и для населения других регионов.

2) Будет увеличена (не менее чем до 20%) доля пациентов, получающих медицинскую помощь в Клинике Академии, проживающих на территории других субъектов Российской Федерации.

3) Будет обеспечено стабильное увеличение доходов Академии за счет медицинской деятельности.

4) Будут созданы условия для качественной реализации клинического потенциала сотрудников Академии, сформирован кадровый резерв преподавателей клинических дисциплин, обладающих необходимым опытом практической работы.

5) Будут повышена эффективность взаимодействия Академии с органами

управления региональным здравоохранением и медицинскими организациями регионов, увеличена доля участия Академии в повышении доступности и качества медицинской помощи населению.

Основные мероприятия:

- 1) Развитие собственной клинической базы
 - определение основных направлений развития Клиники Академии, с учетом потребностей системы здравоохранения Ивановской области и соседних регионов, при необходимости – внесение изменений в лицензию на осуществление медицинской деятельности;
 - модернизация материально-технического оснащения Клиники, включая проведение ремонтных работ и закупку современного оборудования, создание современной инфраструктуры;
 - оптимизация кадрового состава Клиники, привлечение к работе сотрудников клинических кафедр, имеющих сертификаты (свидетельства об аккредитации) специалистов по востребованным специальностям;
 - расширение перечня платных медицинских услуг, перераспределение объемов финансирования в рамках обязательного медицинского страхования;
 - изменение подходов к определению размеров заработной платы сотрудников, в первую очередь, из средств от оказания платных медицинских услуг, совершенствование системы показателей эффективного контракта;
 - проведение мероприятий, направленных на повышение спроса на оказываемые Клиникой медицинские услуги и увеличение потока пациентов, в том числе из других регионов:
 - ┌ создание и продвижение брэнда Клиники, реклама Клиники (наружная, в средствах массовой информации и социальных сетях, в специализированных изданиях и т.д.);
 - ┌ заключение договоров о сотрудничестве с организациями-партнерами для внедрения оптимальных механизмов маршрутизации пациентов;
 - ┌ заключение договоров об оказании медицинских услуг в рамках системы добровольного медицинского страхования;
 - расширение площадей, предназначенных для оказания медицинской помощи населению, внесение соответствующих изменений в лицензию на осуществление медицинской деятельности, в том числе создание консультативно-диагностических центров в г. Кохма и в г. Иваново;
 - переход на проведение профилактических медицинских осмотров обучающихся и сотрудников Академии в условиях собственной клинической базы, внедрение корпоративных программ по сохранению здоровья сотрудников;
 - развитие клинической составляющей в деятельности созданных в 2022-2023 учебном году структур – Центра научно-образовательных технологий в медицинской реабилитации (оказание консультативно-

методической помощи по вопросам медицинской реабилитации, в том числе в области разработок и экспертизы цифровых платформенных решений для сопровождения реабилитационного процесса, профилактической и диспансерной работы в рамках участия в Федеральном проекте «Оптимальная для восстановления здоровья медицинская реабилитация») и Института клинической психологии и психического здоровья (оказание медико-психологической помощи населению, в том числе семьям участников специальной военной операции);

- развитие телемедицинских технологий, создание и внедрение системы дистанционного консультирования медицинских специалистов Ивановской области сотрудниками Академии с перспективой формирования на базе Академии Дистанционного медицинского консультационного центра.

2) Повышение эффективности взаимодействия Академии с органами управления региональным здравоохранением и медицинскими организациями регионов

- заключение договоров о сотрудничестве с органами управления здравоохранения регионов, имеющих максимальные цифры целевого набора;
- создание на базе Академии центров, деятельность которых направлена на сопровождение обучающихся по целевым договорам, в том числе организацию практической подготовки, а также содействие трудоустройству в медицинские организации по месту заключения целевых договоров (Ресурсных Центров);
- совместная работа с Департаментом здравоохранения Ивановской области по обеспечению регионального здравоохранения квалифицированными кадрами, в том числе по привлечению молодых кадров (создание Молодежного совета при Департаменте здравоохранения Ивановской области, формирование программы кадрового резерва, создание портала карьерного развития для медицинских работников «медкоманда-37.рф», разработка совместных проектов социальной и профессиональной поддержки молодых специалистов и специалистов со стажем работы и т.д.);
- внедрение постоянной практики участия сотрудников клинических кафедр Академии в выездной консультативной и лечебной деятельности в регионах Ивановской области.

3) Разработка системы учета и механизмов материальной стимуляции клинической работы преподавателей Академии, участия в разработке и реализации совместных инициатив с органами управления здравоохранением и медицинскими организациями.

VI. Развитие процессов обеспечения основной деятельности Академии

Ожидаемые результаты:

- 1) Будут сформированы кадровые, финансовые, материально-технические, информационные ресурсы, необходимые для эффективного развития основных направлений деятельности Академии в соответствии с поставленными задачами.
- 2) Будет создана современная цифровая экосистема Академии.
- 3) Будет повышена социальная привлекательность Академии для сотрудников и обучающихся.

Основные мероприятия:

- 1) Совершенствование системы управления персоналом, развитие кадрового потенциала
 - реализация комплекса мероприятий по привлечению, социальной и профессиональной поддержке молодых кадров, в том числе молодых преподавателей, научных сотрудников и медицинских специалистов, с увеличением доли сотрудников в возрасте до 40 лет не менее чем до 20%;
 - приведение численности административно-управленческого, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала и профессорско-преподавательского состава к оптимальному соотношению, необходимому для реализации перспективных направлений развития Академии;
 - внедрение обязательной системы эффективного контракта с сотрудниками, а также обязательных целевых показателей эффективности деятельности административных подразделений и кафедральные коллективов;
 - внедрение дифференцированной системы материальных и нематериальных (социально-психологических) поощрений сотрудников в зависимости от стажа работы в Академии;
 - введение системы непрерывного профессионального образования преподавателей, обязательных требований к регулярному повышению квалификации сотрудников административных подразделений.
- 2) Развитие материально-технической базы Академии
 - проведение анализа эффективности использования площадей Академии, перераспределение площадей, задействованных в образовательном процессе и процессах обеспечения деятельности, для оптимальной организации образовательной среды;
 - составление четкого перспективного плана текущих и капитальных ремонтов, приведение технической документации в соответствие современным требованиям и перспективам развития, постепенное введение в эксплуатацию объектов незавершенного строительства;
 - разработка современного дизайна помещений, создание комфортных условий для сотрудников и обучающихся (оборудование учебных помещений и рабочих мест сотрудников на основе эргономичных

решений, организация рабочего пространства в соответствии с принципами 5S, выделение рекреационных зон и зон для физической активности), оптимизация клининга помещений;

- совершенствование материально-технического оснащения, закупка современного оборудования, необходимого для реализации проектов в образовательной, научной, клинической, социальной сферах;
- повышение антитеррористической защищенности объектов, совершенствование системы контроля и управления доступом;
- создание современной системы навигации, в том числе в электронном формате;
- совершенствование системы закупок: внедрение алгоритма сбора заявок от кафедр и подразделений по принципу «единого окна», создание четкой системы перспективного планирования в сфере закупок.

3) Цифровая трансформация всех видов деятельности, постепенный переход к полноформатной концепции «Цифрового Университета»

- внедрение полнофункциональной системы внутреннего электронного документооборота, цифровых систем сбора, хранения и обработки информации, развитие внутренних цифровых сервисов и систем коммуникации;
- создание электронного многофункционального центра (МФЦ) Академии для обучающихся и сотрудников, работающего по принципу «одного окна», перевод заказа документов в электронный формат через личные кабинеты;
- постепенный переход на отечественное лицензионное программное обеспечение;
- постепенное увеличение числа площадей в корпусах и общежитиях Академии, покрытых беспроводным доступом к сети интернет;
- модернизация внешнего сайта Академии
- обеспечение безопасности цифрового пространства, повышение надежности защиты персональных данных обучающихся и сотрудников, надежности защита от киберугроз.

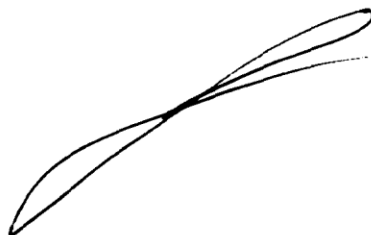
4) Переход к новой финансовой модели Академии

- диверсификация источников финансирования, увеличение доли внебюджетных средств в общих доходах Академии за счет коммерциализации основных видов деятельности – образовательной, научной, клинической;
- привлечение внешнего капитала путем активного взаимодействия с индустриальными партнерами в образовательной, научной, клинической сферах;
- анализ эффективности поддерживающих процессов, постепенный перевод части поддерживающих процессов на аутсорсинг;
- создание эндаумент-фонда (фонда управления целевым капиталом) «Развитие Ивановской государственной медицинской академии».

5) Совершенствование системы социальной поддержки сотрудников и обучающихся

- повышение среднего уровня доходов сотрудников в соответствии с увеличением общего объема доходов Академии путем введения дифференцированной оплаты труда в зависимости от результатов работы;
- обеспечение возможности бесплатного медицинского обслуживания сотрудников и обучающихся в условиях Клиники Академии;
- развитие системы социальной поддержки ветеранов Академии;
- развитие спортивной и досуговой инфраструктуры, увеличение числа мест для комфортного проживания обучающихся как на площадях Академии, так и в рамках Научно-образовательного кампуса «Большая Ивановская мануфактура»;
- расширение взаимодействия по вопросам социальной поддержки сотрудников и обучающихся с первичной профсоюзной организацией, увеличение численности членов медицинского профсоюза среди сотрудников и обучающихся.

И.о. ректора,
проректор по учебной работе



И.В. Иванова