

**ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
"Ивановская государственная медицинская академия"
Министерства здравоохранения Российской Федерации
кандидата на должность ректора Томиловой Ирины Константиновны**

Стратегическая цель программы - дальнейшее осуществление устойчивого и динамичного развития академии в условиях реформирования образования, науки и здравоохранения путем реализации эффективных инновационных технологий в образовательной и научной деятельности с применением современных методов управления, а также использование воспитательного потенциала академии для духовно-нравственного развития обучающихся, формирования у них активной жизненной позиции и стремления реализовать приобретенные знания и умения в соответствии с реальными потребностями общества.

Приоритетные направления развития и основные мероприятия по их реализации:

1. Образовательная деятельность.

1.1. Совершенствование в академии инновационного образовательного процесса путем интеграции классического и современного медицинского образования, фундаментальной науки и практической деятельности.

1.2. Совершенствование образовательного процесса с соблюдением государственных стандартов образования через внедрение инновационных образовательных технологий обучения с целью развития профессиональных компетенций, соответствующих реальным потребностям современной науки и здравоохранения.

1.3. Развитие сетевого взаимодействия для усиления реализуемых образовательных программ и расширения их спектра посредством мобильности, интегрированной в учебный план (исходящей/входящей, физической/виртуальной, краткосрочной/долгосрочной), использования клинической, технологической и интеллектуальной базы партнеров, объединения практик, инфраструктур и ресурсов образовательных и научных организаций для реализации совместных академических проектов (магистратуры, аспирантуры, специалитета и дополнительного профессионального образования в том числе с участниками Научно-образовательного консорциума «Иваново» в рамках Научно-образовательного кампуса «Большая Ивановская мануфактура».

1.4. Обеспечение технического оснащения учебного процесса с использованием цифровых технологий и сервисов в соответствии с требованиями высшей школы путем создания единого информационного пространства академии: Web-сайта, информационных ресурсов библиотеки и компьютерных классов, доступности учебно-методических материалов кафедр по локальным сетям и на сайте академии.

1.5. Создание условий для подготовки конкурентоспособного специалиста за счет:

- развития практико-ориентированного обучения с расширением возможностей центра практической подготовки для вовлечения студентов в реальную научную и практическую деятельность с использованием базы академии и медицинских организаций;
- усиления роли самостоятельной работы обучающихся и совершенствования системы контроля знаний и навыков на всех этапах обучения на основе информационной и академической поддержки студентов;

- дальнейшего внедрения стратегии повышения квалификации профессорско-преподавательского состава ИвГМА в ведущих вузах страны и на базе академии;
- повышения уровня междисциплинарной и межкафедральной интеграции при организации обучения;
- участия преподавателей академии в повышении квалификации сотрудников медицинских колледжей Ивановской области с целью создания единой многоступенчатой идеологии медицинского образования;
- совершенствования системы непрерывного профессионального образования выпускников, внедрения системы интерактивного и дистанционного обучения;
- повышения уровня языковой подготовки студентов, аспирантов и преподавателей для их активного участия в программах международной мобильности;
- совершенствования системы качества образовательного процесса за счет организации психолого-педагогического сопровождения довузовской подготовки абитуриентов, мониторингования содержания, качества учебного процесса и отзывов работодателей.

2. Дальнейшее осуществление научной деятельности академии в соответствии с концепцией Национальной технологической инициативы, обеспечение присутствия академии в числе ведущих организаций страны, осуществление научных исследований и разработок в областях, определяемых приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации.

2.1. Создание проектного офиса академии и внедрение системы грантов для повышения эффективности управления научно-исследовательской деятельности академии для практического применения результатов

интеллектуальной деятельности и развития студенческого технологического предпринимательства.

2.2. Стимулирование научного сотрудничества и участия в междисциплинарных проектах научных исследований, многоцентровых исследованиях регионального, федерального и международного уровней, в том числе с участниками Научно-образовательного консорциума «Иваново» в рамках Научно-образовательного кампуса «Большая Ивановская мануфактура».

2.3. Совершенствование системы подготовки научно-педагогических кадров академии путем обеспечения привлекательности карьеры ученого для выпускников академии, увеличения доли исследователей до 39 лет, увеличения количества аспирантов - получателей грантов на поддержку научных исследований и создания стажировочных площадок совместно с индустриальными партнерами.

2.4. Увеличение финансовой поддержки участия сотудников и обучающихся в научных и образовательных мероприятиях, проводимых на территории Российской Федерации и за рубежом, имеющих особую значимость для реализаций стратегических целей академии, а также техническое обеспечение исследований и разработок в расчете на одного исследователя, трансфер знаний и технологий в реальный сектор экономики, коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности.

2.5. Определение перечня технологий и продуктов в соответствии с потребностью практического здравоохранения, подготовка кадров в соответствии с направлениями региональных стратегий социально-экономического развития.

3.Международная деятельность:

3.1. Увеличение количества в академии иностранных обучающихся образовательных программ, реализуемых на иностранном языке.

3.2. Создание условий для успешного освоения образовательных программ и быстрой адаптации иностранных студентов, их интеграции в образовательной и культурное пространство Российской Федерации.

3.3. Повышение привлекательности российской науки и образования за рубежом (международный рекрутинг иностранных студентов, преподавателей и ученых).

3.4. Рост объема студенческого туризма.

3.5. Поддержка участия сотрудников и обучающихся академии в научных и образовательных мероприятиях, проводимых за рубежом (конгрессы, круглые столы, методические семинары, программы повышения квалификации профессиональной переподготовки, летние и зимние школы, профессиональные стажировки) и прочие мероприятия, которые имеют академический характер и/или особую значимость для реализации стратегических целей университета и результатом которых является разработка программ, внедрение новых методик, практик и технологий.

4. Клиническая деятельность.

4.1. Укрепление позиций академии как методического центра, обеспечивающего разработку моделей практической реализации основных направлений государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» на территории Ивановской области.

4.2. Формирование цифровой Клиники, внедрение на базе Клиники академии инновационных профилактических медицинских, научных и педагогических технологий, разработанных сотрудниками академии.

4.3. Развитие системы курации медицинских организаций Ивановской области сотрудниками клинических кафедр академии.

4.4. Стимулирование клинической мобильности с целью получения врачами новых компетенций в ведущих клиниках страны и за рубежом, формирование сети партнерств в здравоохранении.

4.5. Участие сотрудников академии под руководством Центра здоровья ИвГМА в разработке новых профилактических технологий по формированию здорового образа жизни для внедрения в практику работы Центров здоровья, организованных на территории Ивановской области.

4.6. Повышение роли медицинского совета академии в разработке региональных программ развития здравоохранения области.

4.7. Внедрение дистанционных технологий в процесс реабилитации больных с сердечно-сосудистыми заболеваниями с использованием персональных телемедицинских приборов.

5. Воспитательная работа.

5.1. Создание воспитательной системы, при которой обучающийся рассматривается как целостная личность и в процессе обучения включается в выполнение тех социальных и профессиональных ролей, которые он будет осуществлять в жизни и профессиональной деятельности.

5.2. Разработка системы правового и психологического консультирования студентов для обеспечения эффективной адаптации и создания комфортной воспитательной среды в вузе.

5.3. Создание условий для развития волонтерского движения студентов как средства формирования активной гражданской и социальной позиции, развития профессионально важных качеств и навыков здорового образа жизни.

5.4. Всемирная поддержка студенческой инициативы, формирование через развитие системы самоуправления у обучающихся активной жизненной позиции к деятельности академии и созданию ее имиджа.

6. Финансово-экономическая и административная деятельность

6.1. Совершенствование системы планирования и расходования консолидированного бюджета академии.

6.2. Повышение роли и участия подразделений в формировании внебюджетного фонда путем реализации продуктов инновационной деятельности и результатов научных разработок.

6.3. Создание дополнительных механизмов повышения заработной платы сотрудников академии за счет расширения спектра внебюджетной деятельности академии, поиск новых источников дополнительных внебюджетных средств.

6.4. Использование цифровых сервисов для управленческой деятельности академии и для функционального взаимодействия ее подразделений.

7. Кадровая политика и социальная сфера.

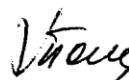
7.1. Дальнейшее развитие концепции кадровой политики академии.

7.2. Создание в академии благоприятной среды для реализации творческих и научных способностей сотрудников, их постоянная поддержка; расширение числа форм поощрений успешных студентов, ординаторов, аспирантов и преподавателей (стипендии, гранты, премии и т.д.), формирование корпоративной культуры академии.

7.3. Разработка стратегии обучения, совершенствования и продвижения молодых преподавателей (научных сотрудников) для обеспечения качественного кадрового резерва.

7.4. Постоянное расширение возможностей лечения, диспансеризации, организации культурного досуга и отдыха сотрудников академии и членов их семей.

Проректор по научной работе
и международному сотрудничеству



И.К. Томилова